

In dit Pensioen 1-2-3 leest u wat u wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. Pensioen 1-2-3 bevat geen persoonlijke informatie over uw pensioen. Die vindt u wel op www.mijnpensioenoverzicht.nl en Mijn Pensioencijfers, te bereiken via www.pensioenfondscg.nl.

Wat vindt u in laag 1, 2 en 3?

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen. In deze tweede laag vindt u meer informatie over alle onderwerpen in laag 1. Tot slot vindt u in laag 3 juridische en beleidsmatige informatie van Pensioenfonds Capgemini. U kunt laag 1 en 3 vinden op www.pensioenfondscg.nl of u kunt deze bij ons opvragen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Ouderdomspensioen

Via uw werkgever neemt u deel in een pensioenregeling en krijgt u ouderdomspensioen als u met pensioen gaat. Ouderdomspensioen is, samen met de AOW, uw maandelijks inkomen als u stopt met werken en met pensioen gaat. U krijgt dit pensioen zolang u leeft. Hoe hoog het ouderdomspensioen is, kunnen we nu niet zeggen. Dit hangt af van de hoogte van uw pensioenkapitaal op uw pensioendatum en hoeveel pensioen u hiervoor kunt kopen. U vindt een indicatie op Mijn Pensioencijfers en, www.mijnpensioenoverzicht.nl.

De pensioenregeling waaraan u meedoet, noemen we een premieovereenkomst. De premie die gebruikt wordt voor de opbouw van uw pensioenkapitaal staat vast, hoe hoog het pensioenkapitaal wordt op uw pensioendatum is onzeker.



Partner- en wezenpensioen

Zolang u bij Capgemini werkt, is er voor uw partner een partnerpensioen en voor uw kinderen een wezenpensioen geregeld. Uw partner krijgt partnerpensioen uitbetaald na uw overlijden zolang uw partner leeft. Het wezenpensioen wordt uitbetaald als u overlijdt tot de leeftijd van 21 jaar van het kind, of tot 27 jaar indien het kind studierend of arbeidsongeschikt is.

Het is belangrijk om te weten dat het partnerpensioen en wezenpensioen niet meer verzekerd is als u overlijdt nadat u uit dienst bent gegaan bij uw huidige werkgever. Wel wordt het pensioenkapitaal bij overlijden aangewend voor de inkoop van een partnerpensioen. Hoeveel uw partner krijgt en uw kinderen krijgen bij uw overlijden vindt u op Mijn Pensioencijfers of www.mijnpensioenoverzicht.nl. In laag 3 van Pensioen 1-2-3 leest u welke elementen de hoogte van het partner- en wezenpensioen bepalen.

Uw werkgever betaalt de premie voor het partner- en wezenpensioen.

Wilt u dat uw partner ook pensioen krijgt als u overlijdt nadat u met pensioen bent gegaan? Dat gebeurt automatisch als u op uw pensioendatum een partner heeft. U gebruikt daarvoor een deel van uw pensioenkapitaal. Hiermee koopt u een partnerpensioen. Uw partner krijgt dit pensioen na uw overlijden zolang uw partner leeft. Hoe hoog dat partnerpensioen is, kunnen we nu niet zeggen. U vindt een indicatie op Mijn Pensioencijfers. Kiest u hiervoor? Dan krijgt u wel een lager ouderdomspensioen. U heeft immers minder pensioenkapitaal over voor een ouderdomspensioen. Deze keuze maakt u als u met pensioen gaat.

Soms krijgen nabestaanden een nabestaandenuitkering van de overheid uit de Algemene nabestaandenwet (Anw-uitkering). De nabestaande moet dan wel aan de voorwaarden voldoen. Meer informatie over deze Anw-uitkering vindt u op www.svb.nl.



Premievrije voortzetting van uw pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

Wanneer u arbeidsongeschikt wordt, gaat uw pensioenopbouw door zonder dat u zelf premie betaalt. Pensioenfonds Capgemini betaalt dan een deel van de premie voor uw pensioen. Hoeveel dit precies is, hangt af van het percentage dat u arbeidsongeschikt bent. Op Mijn Pensioencijfers vindt u met welk arbeidsongeschiktheidspercentage wij rekening houden. In laag 3 van Pensioen 1-2-3 leest u welk deel van de premie wij dan betalen.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling?



Pensioenreglement

Wilt u precies weten wat onze pensioenregeling u biedt? Kijk op www.pensioenfondscg.nl of vraag het pensioenreglement bij ons op.

Wat krijgt u in onze pensioenregeling niet?



Er is geen arbeidsongeschiktheidspensioen

Wanneer u arbeidsongeschikt wordt, krijgt u geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons. U krijgt dan geen aanvullend inkomen van ons als u arbeidsongeschikt raakt. Het kan zijn dat u wel een uitkering van de overheid krijgt. Dit is geregeld in de WIA en heet een WGA- of IVA-uitkering. Dit hangt af van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent. U leest meer hierover op www.uwv.nl.

Hoe bouwt u pensioen op?



A. AOW: dit pensioen ontvangt u van de overheid

U bouwt in 50 jaar AOW op. U bouwt overigens alleen AOW op als u in Nederland woont en/of werkt. Op welke leeftijd u AOW krijgt, hangt af van uw geboortedatum. De AOW-leeftijd stijgt namelijk de komende jaren. Ook de hoogte is niet voor iedereen gelijk. De AOW-bedragen worden ieder jaar aangepast. Informatie over de AOW vindt u op www.svb.nl.

B. Pensioen via uw werkgever

Hoeveel pensioen u opbouwt via de regeling van uw werkgever, ziet u op uw Uniform Pensioen Overzicht(UPO). Dit krijgt u ieder jaar van ons. Wilt u een overzicht van de pensioenen die u bij andere werkgevers heeft opgebouwd? Kijk dan op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

C. Pensioen dat u zelf regelt

Er zijn verschillende manieren om uw pensioen aan te vullen. Of u dat nodig vindt, hangt af van uw financiële en persoonlijke situatie. Een financieel adviseur kan u helpen bij het maken van keuzes. U kunt ook kijken naar de pensioenschijf van vijf op de website van het Nibud www.nibud.nl.



Beschikbare premie

Iedere maand wordt premie gestort op uw pensioenbeleggingsrekening. De premies worden voor u belegd en vormen op uw pensioendatum een pensioenkapitaal. Met dit kapitaal koopt u een ouderdoms- en partnerpensioen. Dit noemen we een beschikbare premieregeling.

Wij beleggen het geld dat op uw pensioenbeleggingsrekening staat. Bent u bijna AOW-gerechtigd? Dan kunt u weinig risico lopen met uw pensioen. Wij beleggen daarom steeds minder risicovol als uw pensioendatum dichterbij komt. Dit noemen wij beleggen volgens life cycle. Wilt u een andere keuze maken qua beleggingen? Dan is het belangrijk dat wij weten hoeveel risico u wilt lopen met uw beleggingen. Daarom vragen wij u een aantal vragen te beantwoorden. Hiermee bepalen wij uw risicoprofiel. U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op www.pensioenfondscg.nl.

Wilt u zelf verantwoordelijk zijn voor uw beleggingen? Dan zorgen wij er niet voor dat het risico van uw beleggingen afneemt als uw pensioendatum dichterbij komt. We vragen u wel om een aantal vragen te beantwoorden. Daarmee bepalen wij uw risicoprofiel. U kiest daarna zelf in welke fondsen u belegt. U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op www.pensioenfondscg.nl.



Pensioengrondslag

Uw beschikbare premie wordt vastgesteld over een deel van uw jaarlijkse brutoloon. Soms telt een deel van het loon niet mee voor de pensioenopbouw. Zoals variabele beloningen. Het loon dat meetelt voor pensioenopbouw is het pensioengevend loon. Vraag aan uw werkgever welk deel van uw loon meetelt. De beschikbare premie is een percentage van uw pensioengevend salaris min de franchise (het deel van het loon waarover u geen pensioen opbouwt omdat u AOW krijgt). Dit percentage hangt af van uw leeftijd. In de tabel kunt u zien welk percentage wij nemen bij uw leeftijd. Met dit percentage berekenen wij uw premie. Er geldt een grensbedrag voor het jaarsalaris, deze is € 114.866,00 in 2022.

Hoe bouwt u pensioen op?

Uw leeftijd op 1 januari

	percentages
t/m 24	6,6%
van 25 t/m 29	7,6%
van 30 t/m 34	8,9%
van 35 t/m 39	10,3%
van 40 t/m 44	12,0%
van 45 t/m 49	13,9%
van 50 t/m 54	16,2%
van 55 t/m 59	19,1%
van 60 t/m 64	22,7%
van 65 t/m 67	25,8%

De franchise in een pensioenregeling is: € 13.589,00 Het pensioengevend salaris van meneer Voorbeeld is: € 40.000,00

Op 1 januari 2022 is meneer Voorbeeld 38 jaar. Uit de tabel leest u welk percentage bij de leeftijd van 38 jaar hoort: 10,3%.

De premie voor de pensioenregeling van meneer Voorbeeld is:

(€ 40.000,00 -/ € 13.589,00) x 10,3% = € 2.720,33 per jaar. Per maand is dit € 226,69.



Premieverdeling waarbij alleen de werkgever betaalt

Uw werkgever betaalt elke maand de pensioenpremie aan Pensioenfonds Capgemini. De premie die de werkgever betaalt staat niet op uw loonstrook. Vraag bij uw werkgever na hoeveel hij betaalt voor uw pensioen.

Welke keuzes hebt u zelf?



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Het saldo van uw pensioenkapitaal bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 520,35 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Pensioenfonds Capgemini staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 520,35 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt Pensioenfonds Capgemini er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Pensioenfonds Capgemini checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Heeft u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioenkapitaal bij Pensioenfonds Capgemini staan. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele partner.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Pensioenvergelijker

Pensioenregelingen verschillen van elkaar. Met de pensioenvergelijker krijgt u in een paar stappen een overzicht op welke punten een willekeurige andere pensioenregeling verschilt van deze regeling. Op basis van de verschillen kunt u bepalen hoe belangrijk deze voor u zijn en indien gewenst in actie komen. Dat kan handig zijn, bijvoorbeeld bij de wisseling van een baan. U vindt de pensioenvergelijker op onze website.



Extra pensioen opbouwen

Naast de stortingen van de werkgever kunt u zelf extra stortingen in deze pensioenregeling doen. Als u dit doet, belegt u voor een hoger pensioen. Wilt u hierover meer informatie? Geef dit dan door aan uw werkgever. Hij houdt de premie in op uw salaris.

Welke keuzes hebt u zelf?



Nettopensioen

Er is geen aparte pensioenregeling voor als u meer dan € 114.866,00 verdient.



Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Als u met pensioen gaat of eerder uw werkgever verlaat, en er is te weinig partnerpensioen voor uw partner en wezenpensioen voor uw kinderen wanneer u overlijdt, dan kunt u een deel van uw ouderdomspensioen ruilen voor een hoger partnerpensioen en wezenpensioen. U krijgt dan een lager ouderdomspensioen. Maar uw partner en kinderen krijgen dan wel een hoger pensioen als u komt te overlijden.



Deeltijd: eerder of later met pensioen

In plaats van met pensioen te gaan op uw AOW-gerechtigde leeftijd kunt u er voor kiezen om langer door te werken. Als u dat wilt, kan het uitbetalen van het ouderdomspensioen worden uitgesteld totdat u echt met pensioen gaat. Kijk voor meer informatie over de verhoging van uw opgebouwde pensioen op www.pensioenfondscg.nl. Daarnaast wordt de pensioenopbouw voortgezet als u doorwerkt. Kijk voor de voorwaarden voor het uitstellen van pensioen in het pensioenreglement.

U kunt er ook voor kiezen om uw pensioen eerder in te laten gaan dan op uw AOW-gerechtigde leeftijd. Eerder of later met pensioen kan financiële gevolgen hebben. U moet er dan bijvoorbeeld rekening mee houden dat de AOW wellicht op een andere datum ingaat dan uw pensioen.

Kijk op www.svb.nl om te zien wanneer uw AOW ingaat.

Let op: dit is een eenmalige keuze! Als u hier eenmaal voor gekozen hebt, kan het niet meer ongedaan worden gemaakt.



Beleggingskeuze

Wij beleggen uw beschikbare premie standaard volgens life cycles voor u. Zie voor uitleg van de life cycles de informatie bij 'Hoe bouwt u pensioen op?'. Wilt u zelf verantwoordelijk zijn voor uw beleggingen? Dan zorgen wij er niet voor dat het risico van uw beleggingen afneemt als uw pensioendatum dichterbij komt. U kiest dan zelf in welke fondsen u belegt. U leest meer over de beleggingsmogelijkheden op www.mijnpensioen.nnip.com.



Pensioenuitkering kopen

Op uw pensioendatum koopt u van uw pensioenkapitaal een maandelijkse uitkering die u ontvangt zolang u leeft. Wilt u een vaste uitkering? Dan koopt u die bij een verzekeraar. Wilt u een variabele uitkering? Die koopt u bij ons fonds. Op www.pensioenfondscg.nl leest u meer over de variabele uitkering.

Hoe zeker is uw pensioen?



Risico's

De hoogte van uw pensioen staat niet vooraf vast. Pas op de pensioendatum is duidelijk welke maandelijkse uitkering u met uw pensioenkapitaal kunt kopen. De hoogte van uw maandelijkse uitkering is afhankelijk van het aantal jaren dat u deelneemt aan onze regeling, het rendement op de beleggingen, het tarief dat straks geldt voor de aankoop van pensioen en de pensioenvorm die u kiest: vast of variabel.

Dit tarief wisselt omdat wordt gekeken naar:

1. De rente;
2. De levensverwachting van mensen;
3. De kosten.

Meer informatie over de uiteindelijke hoogte van uw pensioen vindt u in Mijn Pensioencijfers of www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Welke kosten maken wij?



Voor de uitvoering van de pensioenregeling maken wij kosten. Deze uitvoeringskosten betaalt uw werkgever aan ons. Voor het beheer van uw pensioenkapitaal rekenen wij geen kosten.



Waardeoverdracht

Verandert u van baan en gaat u daardoor naar een andere pensioenregeling? U kunt uw pensioen meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Het saldo van uw pensioenkapitaal bepaalt wat er met uw pensioen gebeurt.

Is uw opgebouwd pensioen hoger dan € 520,35 per jaar dan beslist u zelf of u uw pensioen meeneemt naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dit kan bijvoorbeeld gunstig zijn als uw nieuwe werkgever een betere pensioenregeling heeft. Of misschien wilt u alle pensioenen bij één uitvoerder hebben. Wilt u dat? Neem dan contact op met uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Wilt u uw pensioen niet meenemen? Dan hoeft u niets te doen. Uw pensioen blijft bij Pensioenfonds Capgemini staan. Wilt u hulp bij het maken van uw keuze? Wij of uw financieel adviseur helpen u graag.

Is uw opgebouwd pensioen lager dan € 520,35 per jaar en hoger dan € 2,- per jaar en bent u na 1 januari 2019 uit dienst gegaan dan zorgt Pensioenfonds Capgemini er automatisch voor dat uw pensioen meegaat naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Pensioenfonds Capgemini checkt daarom jaarlijks bij www.mijnpensioenoverzicht.nl of u pensioen opbouwt bij een nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Heeft u geen nieuw pensioenfonds of verzekeraar dan blijft uw pensioenkapitaal bij Pensioenfonds Capgemini staan. U koopt dan met dit kapitaal op uw pensioendatum een pensioen voor uzelf en uw eventuele partner.

Veranderde u van baan na 1 januari 2019 en is uw opgebouwd pensioen € 2,- of lager per jaar, dan krijgt u dat pensioen niet. Het vervalt aan het fonds. Dat is wettelijk zo bepaald.



Als u arbeidsongeschikt wordt

Als u voor meer dan 35% arbeidsongeschikt wordt, hebt u mogelijk recht op (gedeeltelijke) voortzetting van uw pensioenopbouw zonder dat u daar zelf nog premie voor betaalt. Deze premievrije pensioenopbouw is afhankelijk van de mate van uw arbeidsongeschiktheid. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw arbeidsongeschiktheid voor uw pensioen in kaart brengt. U hoeft ons niet zelf te informeren over uw arbeidsongeschiktheid. Dat gebeurt automatisch door het UWV.



Trouwen, samenwonen of geregistreerd partnerschap

Trouwen of een geregistreerd partnerschap aangaan is voor uw pensioenregeling hetzelfde. We krijgen deze gegevens automatisch door van de gemeente, net als de gegevens van uw partner. U hoeft dit dus niet zelf aan ons door te geven. Als u overlijdt heeft uw partner mogelijk recht op partnerpensioen van ons fonds. Vindt u dat het partnerpensioen niet goed genoeg geregeld is, zorg dan dat u iets extra's regelt.

Let op: woont u ongehuwd samen, dan heeft uw partner niet automatisch recht op partnerpensioen bij uw overlijden. Om uw partner daarvoor in aanmerking te laten komen, moet u aan bepaalde voorwaarden voldoen. U moet bijvoorbeeld minimaal 6 maanden op het zelfde adres staan ingeschreven. Meer informatie hierover leest u op www.pensioenfondscg.nl.



Echtscheiding, beëindiging geregistreerd partnerschap of beëindiging samenwonen

Als u gaat scheiden of geregistreerd partnerschap beëindigt, dan heeft uw partner recht op de helft van het pensioen dat u tijdens uw huwelijk of geregistreerd partnerschap opbouwde. Het kan zijn dat u daar afwijkende afspraken over maakte. Deze staan dan in uw echtscheidingsconvenant. Geef deze afspraken binnen 2 jaar aan ons door. Dit doet u door een kopie van het echtscheidingsconvenant op te sturen. Ontvangen wij binnen 2 jaar geen echtscheidingsconvenant? Dan betaalt Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland straks maandelijks het volledige ouderdomspensioen aan degene die het pensioen heeft opgebouwd. Diegene betaalt vervolgens het afgesproken deel aan zijn of haar ex-partner.

Woont u ongehuwd samen? Dan moet u zelf afspraken maken over de verdeling van het ouderdomspensioen. Het recht op een deel van het ouderdomspensioen geldt namelijk niet voor ongehuwd samenwonenden. Het partnerpensioen dat tot het moment van scheiden is opgebouwd wordt bij uw overlijden uitgekeerd aan uw ex-partner. Ook als u ongehuwd samenwoonde. Wilt u dit niet? Maak dan goede afspraken bij de scheiding en leg dit vast in een convenant of een notariële akte. Stuur dat aan ons op.



Verhuizen naar het buitenland

Meld dit aan uw pensioenfonds. Informatie over de gevolgen voor de AOW vraagt u aan bij de Sociale Verzekeringsbank. Of kijk op www.svb.nl.

Let op: ook als u binnen het buitenland verhuist, moet u Pensioenfonds Capgemini daarover informeren. U kunt uw gewijzigde gegevens doorgeven via Mijn Pensioencijfers.

Wanneer moet u in actie komen?



Als u werkloos wordt

Als u werkloos wordt, stopt de pensioenopbouw. U houdt wel recht op pensioenaanspraken die u tot het moment van ontslag hebt opgebouwd. Het is belangrijk dat u de gevolgen van uw werkloosheid voor uw ouderdomspensioen en voor het partnerpensioen en wezenpensioen in kaart brengt.



Mijnpensioenoverzicht.nl

Bekijk eens per jaar hoeveel pensioen u hebt opgebouwd op www.mijnpensioenoverzicht.nl.



Als u vragen hebt over uw pensioenregeling

Voor alle vragen over uw pensioenregeling kunt u bellen met Pensioenfonds Capgemini, te bereiken op 088 - 116 2409, of kijkt u op www.pensioenfondscg.nl.