

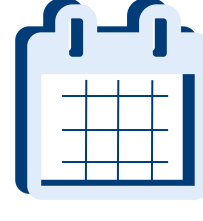
# Jaarbericht 2022

Alle genoemde cijfers zijn gebaseerd op de situatie op 31 december 2022

## Voorwoord

Ieder jaar maken wij, Stichting Pensioenfonds Caggemini Nederland, een jaarverslag. Dit is een uitgebreid verslag waarin we beschrijven hoe we er aan het eind van het jaar voor stonden. Dit jaarverslag publiceren we halverwege het volgende jaar. Onlangs is ons jaarverslag over 2022 verschenen. Omdat we ons kunnen voorstellen dat u dit jaarverslag niet helemaal wil doorlezen, hebben we voor u deze samenvatting gemaakt: het Jaarbericht 2022.

## Wat was 2022 voor een jaar voor ons pensioenfonds?



We werden getroffen door het plotselinge overlijden van Wouter Hendrickx, lid van ons Verantwoordingsorgaan (VO). Hans van Giersbergen is gekozen als nieuw VO-lid.

De laatste coronamaatregelen werden teruggedraaid. Maar de verwachting dat er normalere tijden zouden aanbreken werd ruw verstoord door de Russische inval in Oekraïne.

Door de oorlog zijn de rendementen van het fonds stevig geraakt. De aandelen en obligatiebeurzen daalden, de rente steeg. Door de gekozen afdekking van de Amerikaanse dollar konden we niet profiteren van de waardevermindering van de munt. Ook de afdekking van de rente, die bij een daling van de rente in ons voordeel werkt, had nu een lager rendement tot gevolg. Maar,

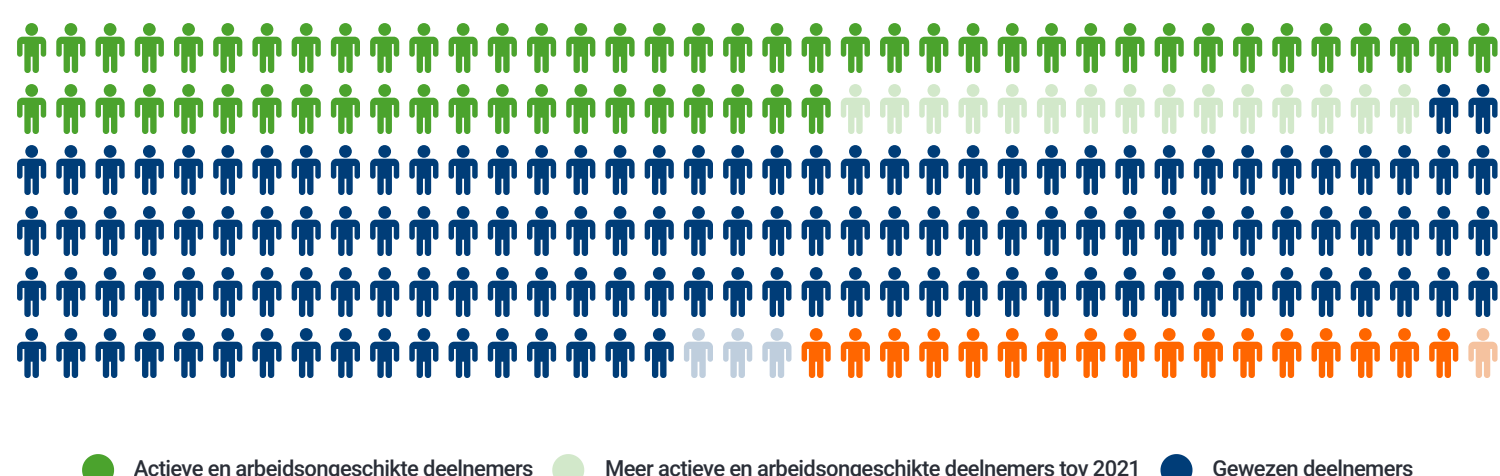
Wim Heukels nam afscheid als bestuurslid. Bernard Helders is door de pensioengerechtigden gekozen als nieuw bestuurslid.

Het was het eerste jaar waarin het intern toezicht op het bestuur gedurende het hele jaar werd gedaan door een Raad van Toezicht.

door de renteontwikkeling zijn de verplichtingen van het fonds eveneens gedaald, waardoor onze dekkingsgraad aan het einde van het jaar hoger was dan aan het begin. De grote invloed van de rente is de reden waarom het fonds ervoor gekozen heeft om de rente substantieel af te dekken.

## Deelnemers

In totaal hebben 16.418 mensen (recht op) een pensioen van Stichting Pensioenfonds Caggemini Nederland.



Ook nabestaanden van deelnemers die tijdens hun dienstverband overleden ontvangen een uitkering. Indien u samenwoont zonder huwelijk of geregistreerd partnerschap geldt deze voorziening alleen als u uw partner aanmeldt bij het fonds.

## Stichting Pensioenfonds Caggemini Nederland verzorgt 2 regelingen

### Uitkeringsregeling

- Was voor deelnemers die tot en met 2015 in dienst waren de basisregeling.
- Hier wordt sinds 2016 geen maandelijks premie meer ingelegd.
- Voor 2016 pensioen bij ons fonds opgebouwd? Dan krijgt u in principe een vaste pensioenuitkering uit deze regeling.
- Hoogte van het pensioen wordt beïnvloed door eventuele verhogingen of verlagingen.
- In 2022 hebben we de pensioenen met 2,57% kunnen verhogen. De inflatie in 2022 was 10%.



### Premieregeling

- Is vanaf 2016 de basisregeling.
- Hier wordt maandelijks premie ingelegd voor actieve deelnemers van ons fonds.
- Er is sprake van individuele pensioenpotjes waarmee een levenslang pensioen kan worden aangekocht.
- Deelnemers hebben zelf invloed hoe dit pensioengeld belegd wordt (defensief, neutraal, offensief) – aan te passen op het MijnPensioen portal van GSAM (voormalig NNIP).
- De pensioenuitkering bij het fonds is variabel en wordt jaarlijks aangepast – u kunt wel elders een vaste uitkering aankopen met uw eigen potje.
- U profiteert van stijgingen op de beurs, maar bij daling van de beurs kan het pensioen minder worden.
- Het is goed om vanaf 50 jarige leeftijd na te denken over de te maken keuzes zodat u kunt 'voorsorteren' op de uiteindelijk te maken keuze: een Vast of Variabel pensioen.

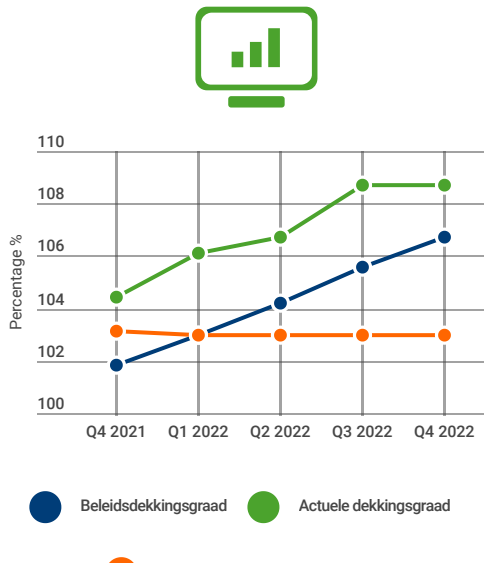


## Hoe deden de beleggingen het in 2022?

### Uitkeringsregeling

#### Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen (het vermogen) en de verplichtingen (de uit te keren pensioenen, nu en in de toekomst). In 2022 steeg onze actuele dekkingsgraad van 104,4% (eind 2021) naar 106,7% (eind 2022). De stijging van de dekkingsgraad kwam met name door de gestegen rente in 2022. Dit is gunstig voor een pensioenfonds, want we hoeven dan minder geld in kas te houden om de pensioenen te kunnen betalen.



#### Belegd vermogen

Het belegd vermogen is het bedrag dat het pensioenfonds belegt. In 2022 was het belegd vermogen van ons fonds € 584,19 miljoen euro

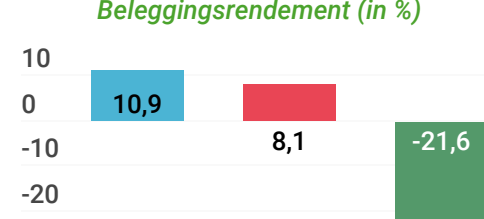
Belegd vermogen (in miljoenen euro's)

Jaar	In miljoenen euro's
2020	840
2021	839
2022	584

#### Rendement

De opbrengsten uit onze beleggingen noemen we het rendement. In 2022 was ons beleggingsrendement -21,60%. De verplichtingen zijn echter gedaald met 33,6%.

Beleggingsrendement (in %)



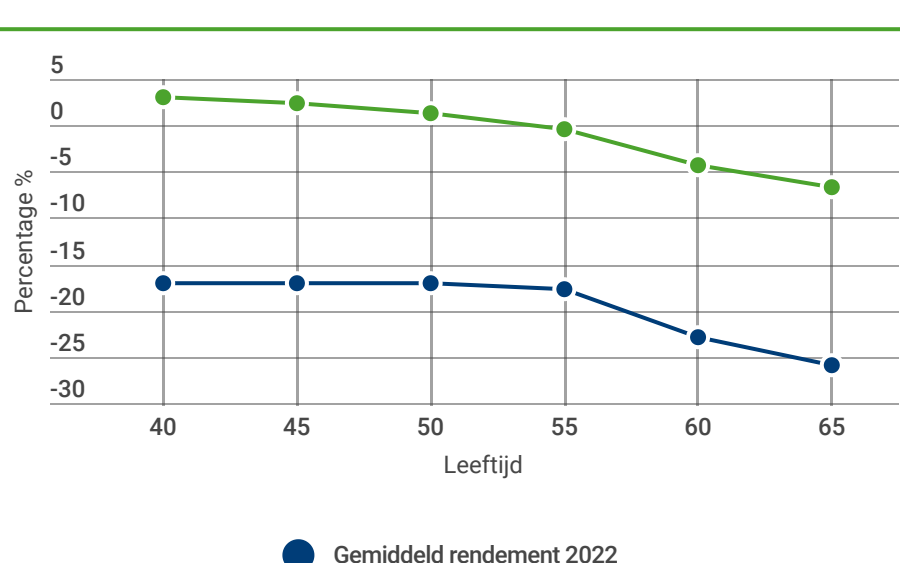
### Premieregeling

#### Rendement

In 2022 is gemiddeld op het belegde vermogen (alle individuele kapitaalpotjes bij elkaar) een rendement behaald van -21,6% (na kosten). De meeste deelnemers beleggen neutraal (dit is de standaard waarin ze worden geplaatst).

Het verwachte rendement is afhankelijk van de beleggingshorizon (het aantal jaren tot de pensioenrichtdatum). Naarmate de beleggingshorizon korter wordt, wordt risico afgebouwd en wordt een hoger percentage van het renterisico afgedekt.

In het overzicht hiernaast staat het gemiddeld behaalde rendement in de neutrale beleggingen voor een aantal leeftijden.



Tegenover dit negatieve rendement staat dat door de hogere rentes met hetzelfde geld een hoger pensioen kan worden ingekocht.

### Uitvoeringskosten

#### Uitvoeringskosten (in miljoenen euro's)

De totale uitvoeringskosten voor Stichting Pensioenfonds Caggemini Nederland waren in 2022 € 1,53 miljoen.

Jaar	In miljoenen euro's
2020	1,60
2021	1,30
2022	1,53

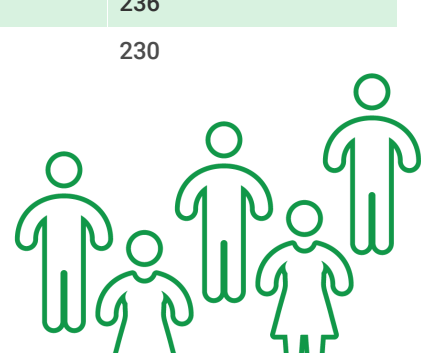


De kosten voor het pensioenbeheer van Stichting Pensioenfonds Caggemini Nederland waren in 2022 lager dan in 2021. Deze daling heeft te maken met de stijging van het aantal deelnemers, waardoor in de berekening de kosten over een grotere groep gedeeld worden.

De totale uitvoeringskosten zijn gestegen. Dit heeft te maken met een verdere professionalisering van het pensioenfonds, de hoge inflatie en het installeren van de Raad van Toezicht. Ook de voorbereidingen voor de Wet toekomst pensioenen zorgden voor een kostenstijging.

#### Uitvoeringskosten per deelnemer (in euro's, betreft actieven en gepensioneerden)

Jaar	In euro's
2020	322
2021	236
2022	230



## Vooruitblik

In 2022 hebben we aandacht besteed aan de toekomst van het pensioenfonds. Dit is een lopend proces. Als we naar de toekomst kijken zijn twee van de belangrijkste onderwerpen:

### Wet toekomst pensioenen

De Wet toekomst pensioenen (Wtp) zal ons als bestuur voor keuzes gaan stellen. Wij vinden het daarom van belang om ons voor te bereiden op de mogelijke veranderingen die de wet met zich mee gaat brengen. Er is daarbij een grote afhankelijkheid met cruciale beslissingen door de sociaal partners (werkgever en Ondernemingsraad Caggemini).

Belangrijk is dat alle belangen van alle deelnemersgroepen aansluitend worden betrokken en afgewogen in de besluitvorming. In 2022 is een werkgroep Transitie ingesteld en begin 2023 heeft deze werkgroep een planning gemaakt die houvast gaat bieden bij de te ondernemen acties en de monitoring ervan. Ook zijn verschillende scenario's benoemd die in 2023 nader onderzocht worden.

Het fonds is van mening dat het belang van de deelnemers voorop staat bij de te maken afwegingen en het voortbestaan van het fonds hieraan ondergeschikt is. Wel zal het fonds de belangen van gepensioneerden en niet-actieve Caggemini medewerkers hier expliciet bij betrekken, zij hebben immers geen plaats aan de tafel waaraan de sociaal partners elkaar ontmoeten.

### Maatschappelijk verantwoord beleggen

Ons beleid met betrekking tot Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (MVB) is in 2022 aangepast. Het beleggingsprincipe gewijzigd en luidt nu: Maatschappelijk verantwoord beleggen draagt bij aan de langetermijndoelstelling van het fonds en neemt, geleid op de omvang en mogelijkheden van het fonds, een realistische plaats in binnen het beleggingsbeleid. Hiermee willen we uitdrukken dat we er waarde aan hechten dat het vermogen wordt belegd op een maatschappelijk verantwoorde manier, maar altijd in overeenstemming met de primaire doelstelling van het pensioenfonds.

Daarnaast wil het bestuur in 2024 een nieuw ESG-beleid klaar hebben. ESG is een afkorting voor 'Environmental, Social and Governance'. Dit gaat over milieu, sociaal en bestuur. Milieu (o.a. tegen ontbossing, CO2 reductie), sociaal (o.a. tegen kinderarbeid, voor diversiteit) en bestuur (o.a. aandeelhoudersdemocratie, tegen corruptie) zijn de drie centrale factoren bij maatschappelijk verantwoord beleggen.

[Lees hier het volledige jaarverslag 2022](#)