



Deelnemersbijeenkomst 20 juni 2023

Het bestuur in 2022



Wim



Sigrid



Karima



René



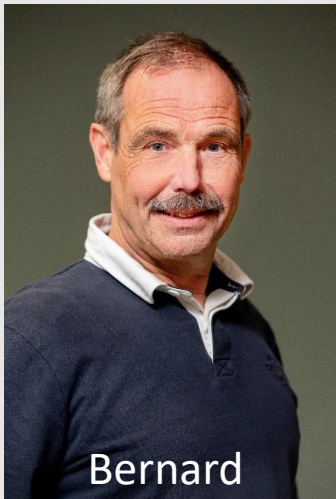
John



Marco



Bert



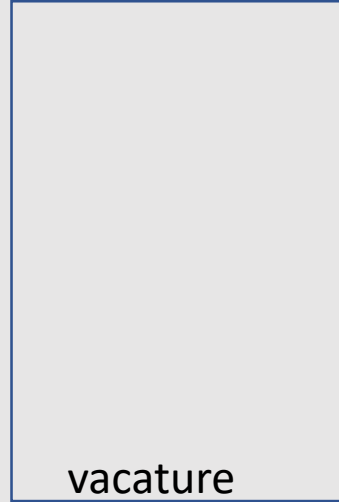
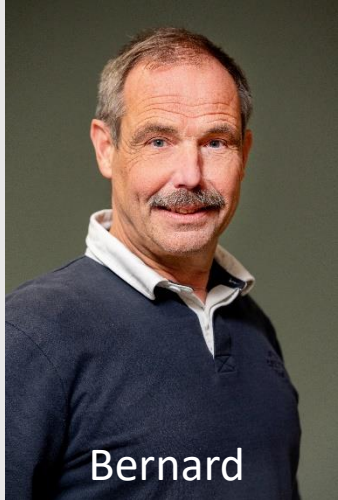
Bernard

Gekozen door de gepensioneerden
Gekozen door de deelnemers

Gekozen door de oud-deelnemers
Voorgedragen door Capgemini
Voorgedragen door de OR

- Wim Heukels / Bernard Helders
- Sigrid Richters
- Karima Chraa
- René Starmans
- John van Hensbergen
- Marco de Heer (secretaris)
- Bert Holsappel (voorzitter)

Het bestuur in 2023



Gekozen door de gepensioneerden

Gekozen door de deelnemers

Gekozen door de oud-deelnemers

Voorgedragen door Capgemini

Voorgedragen door de OR

- Bernard Helders

- Sigrid Richters / Peter de Gooijer

- vacature

- René Starmans

- John van Hensbergen

- Marco de Heer (secretaris)

- Bert Holsappel (voorzitter)

Agenda

Opening

Positie Pensioenfonds

Vermogensbeheer

Variabel Pensioen

ESG – Maatschappelijk verantwoord beleggen

WTP – Wet Toekomst Pensioenen

Vragen

Positie Pensioenfonds

Opening

Positie Pensioenfonds

Vermogensbeheer

Variabel Pensioen

ESG – Maatschappelijk verantwoord beleggen

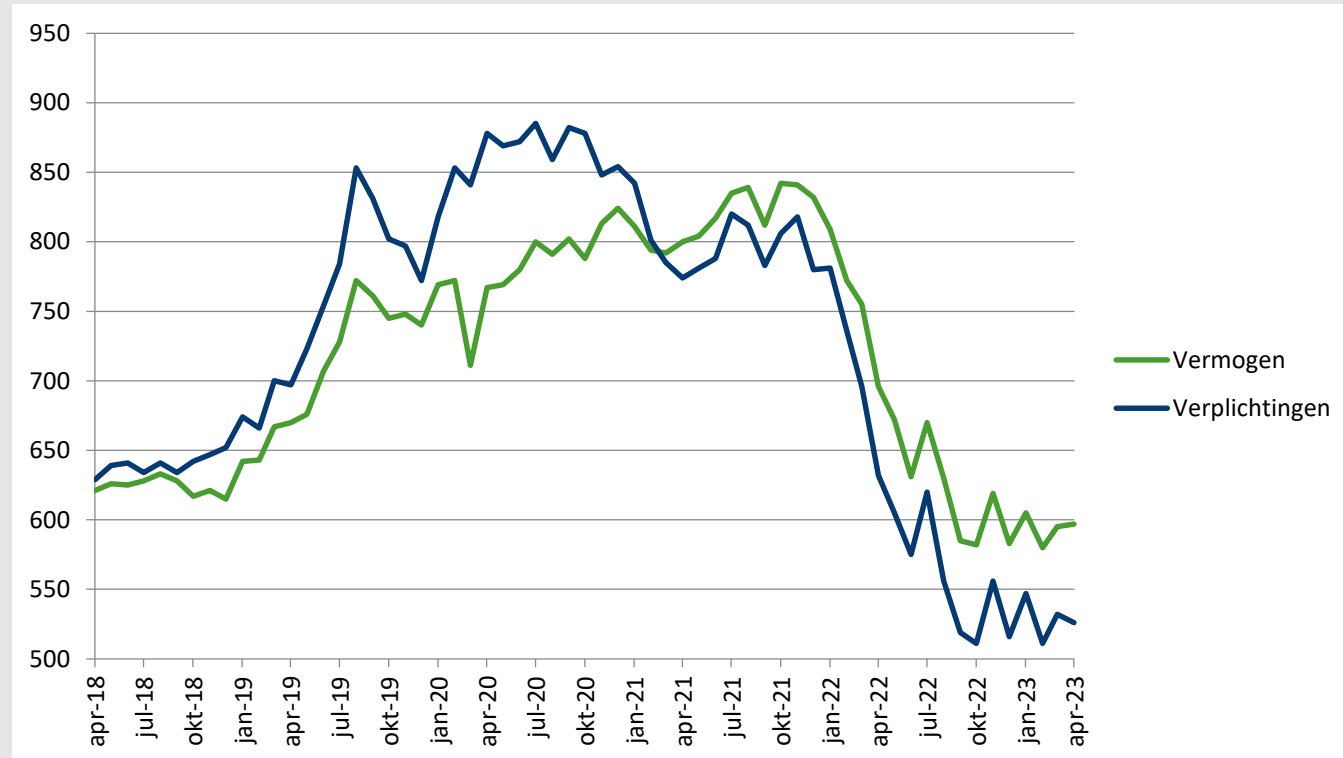
WTP – Wet Toekomst Pensioenen

Vragen

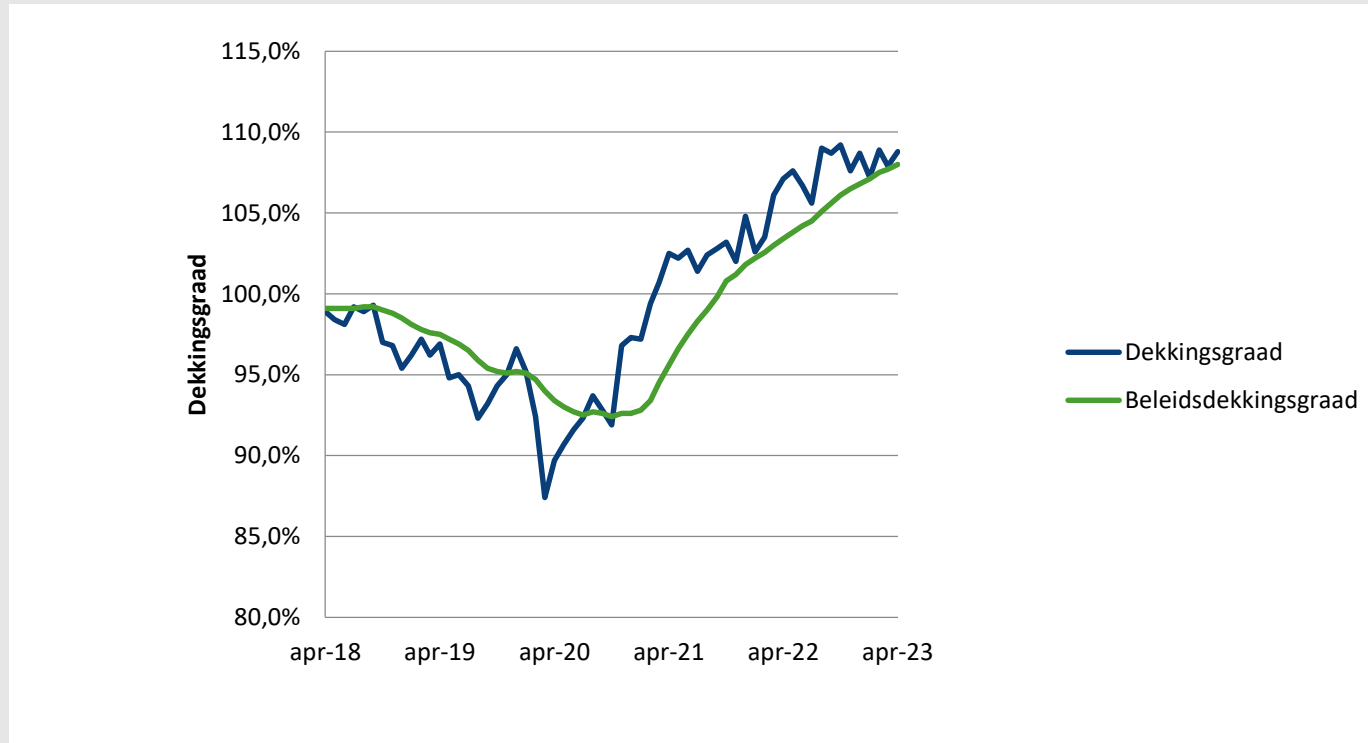
Twée regelingen

	Uitkeringsregeling	Premieregeling
Voor pensioen	<ul style="list-style-type: none"> Tot eind 2015 basisregeling Daarna geen actieve opbouw meer 	<ul style="list-style-type: none"> Tot eind 2015 excedent regeling Vanaf 2016 opbouw in deze regeling Individuele 'potjes' : Life cycles
Na pensioen	'vaste' pensioentoezegging	Keuze tussen vast en variabel pensioen

Vermogen vs Verplichtingen



Dekkingsgraad 2018-2023



Indexatie AMvB – indexatie 2,57%

Vermogensbeheer

Opening

Positie Pensioenfonds

Vermogensbeheer

Variabel Pensioen

ESG – Maatschappelijk verantwoord beleggen

WTP – Wet Toekomst Pensioenen

Vragen

Rendementen 2022 Uitkeringsregeling

Categorie	%	Deel
Matching portefeuille	-32,7	59,3%
Obligaties return portefeuille	-10,8	9,7%
Aandelen	-18,5	30,4%
Vastgoed	3,9	0,6%
Totaal portefeuille	-26,7	100%

- **Dekkingsgraad gestegen met 4,1%**
- **Verplichtingen gedaald met 33,6%**
- (cijfers voor indexatie)

Rendementen 2022 Premiereregeling

Rendement neutrale lifecycle 2022	Leeftijd	Rendement
	40 jaar	-17,0%
	45 jaar	-17,0%
	50 jaar	-17,0%
	55 jaar	-17,6%
	60 jaar	-22,9%
	65 jaar	-25,8%

- **Renteafdekking:** Beschermt pensioenen tegen dalende rente
- **Valuta afdekking:** Beschermt tegen dalende valuta bij beleggingen in vreemde valuta

Alle deelnemers gemiddeld: **-21,6 %**

>25% meer pensioen voor hetzelfde geld

Januari 2022 : € 49,46 jaarlijks pensioen per € 1000 kapitaal (67 jaar)

Januari 2023 : € 62,03 jaarlijks pensioen per € 1000 kapitaal (67 jaar)

Benchmark fondsen 2022

Beleggingsfonds	Vermogen 31-12-2022 (in m€)	Rendement 2022	Benchmark
Matching Fund M	6,0	-12,6%	-12,7%
Matching Fund L	21,2	-38,1%	-38,3%
Matching Fund XL	7,7	-50,7%	-50,6%
Bedrijfsobligaties (Aberdeen)	16,0	-16,9%	-16,1%
High Yield (Aegon)	20,8	-11,9%	-12,4%
Schulden opkomende markten lokale valuta (SSGA)	13,0	-5,6%	-5,9%
Schulden opkomende markten dollars (L&G)	12,0	-20,6%	-20,1%
Aandelen ontwikkelde markten (NT)	115,4	-18,4%	-19,1%
Aandelen opkomende markten (NT)	16,8	-15,3%	-15,6%

Variabel pensioen

Opening

Positie Pensioenfonds

Vermogensbeheer

Variabel Pensioen

ESG – Maatschappelijk verantwoord beleggen

WTP – Wet Toekomst Pensioenen

Vragen

Pensioen bij Capgemini

Jaar	Aantal nieuw gepensioneerden	Variabel Pensioen	Vast (shop)
2017	71	67	4
2018	77	70	7
2019	59	55	4
2020	86	78	8
2021	102	92	10
2022	89	81	8

Risico/variabiliteit

Financieel rendement
 Levensverwachting algemeen
 Sterfteresultaat

Resultaat variabel pensioen 2022 & historie

Resultaat 2022

Overrendement	- 4,89%
Wijz. Levensverwachting	- 0,90%
Sterfteresultaat	+ 0,03%
Totaal	- 5,72%

Historie

2017	+ 4,36%
2018	- 3,33%
2019	+10,04%
2020	+ 8,37%
2021	+ 7,07%
2022	- 5,72%

Dit houdt in gem. stijging van 3,3% per jaar
 Ter vergelijking het vaste pensioen 0,5%

ESG

Opening

Positie Pensioenfonds

Vermogensbeheer

Variabel Pensioen

ESG – Maatschappelijk verantwoord beleggen

WTP – Wet Toekomst Pensioenen

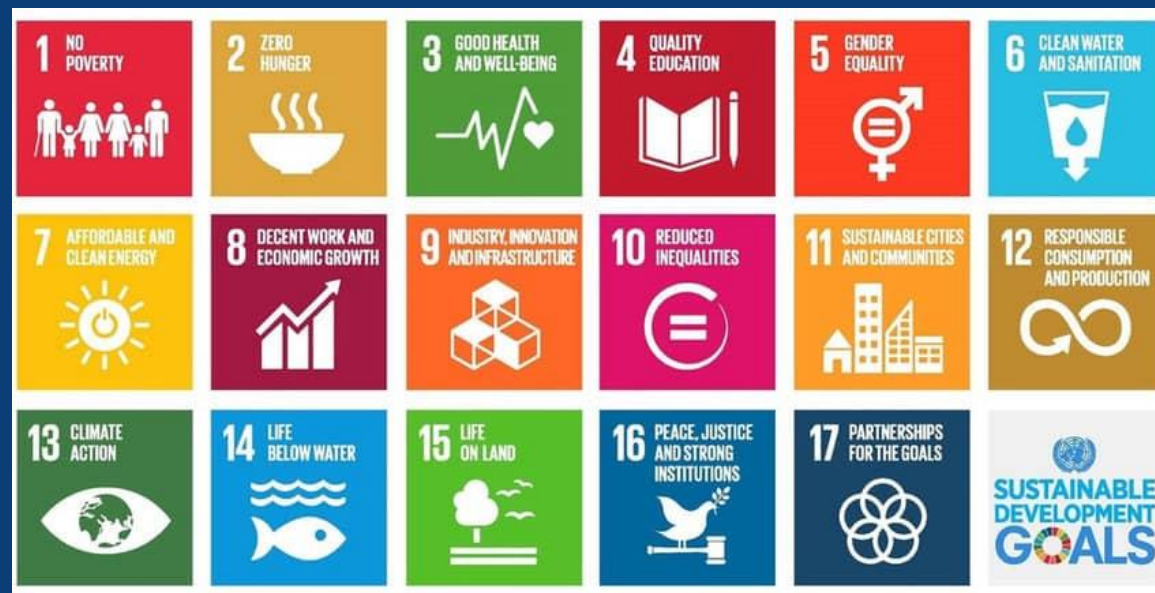
Vragen



Governance
prestaties op
gebied van bestuur







Environmental
prestaties op
gebied van milieu

Social
prestaties op gebied
van maatschappij

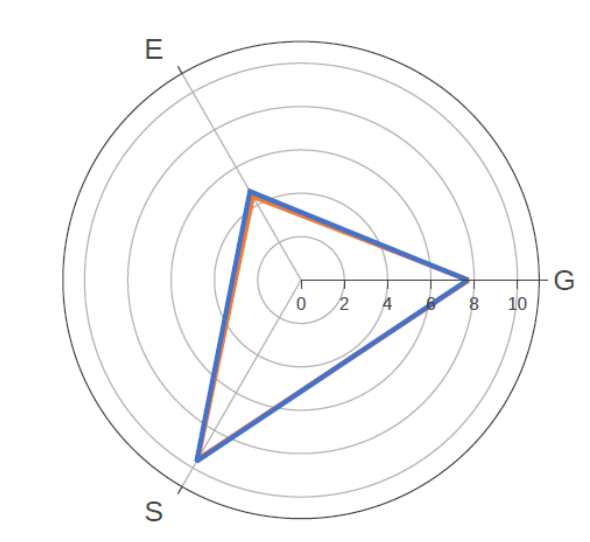


Uitkerings-
regeling

De voetafdruk van de portefeuille versus de benchmark uitgedrukt in reële eenheden







<p>CO2 emissies van</p> 	<p>3.967 minder autoritten rond de wereld</p> 	<p>Afval van</p> 	<p>1.185 minder huishoudens</p> 	<p>Waterverbruik van</p> 	<p>4.245 minder huishoudens</p> 
---	--	---	--	--	--

Cijfers geschaald naar portefeuilleniveau

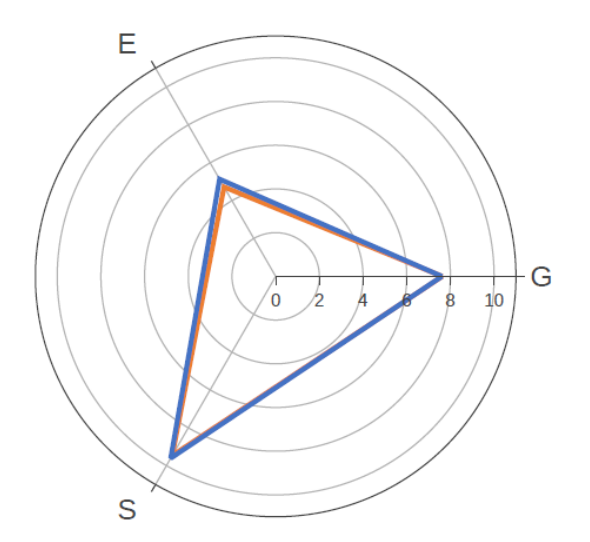


Premieregeling

De voetafdruk van de portefeuille versus de benchmark uitgedrukt in reële eenheden

<p>CO2 emissies van</p> 	<p>3.412 minder autoritten rond de wereld</p> 	<p>Afval van</p> 	<p>16.075 minder huishoudens</p> 	<p>Waterverbruik van</p> 	<p>103 minder huishoudens</p> 
--	--	--	---	--	--

Cijfers geschaald naar portefeuilleniveau



WTP

Opening

Positie Pensioenfonds

Vermogensbeheer

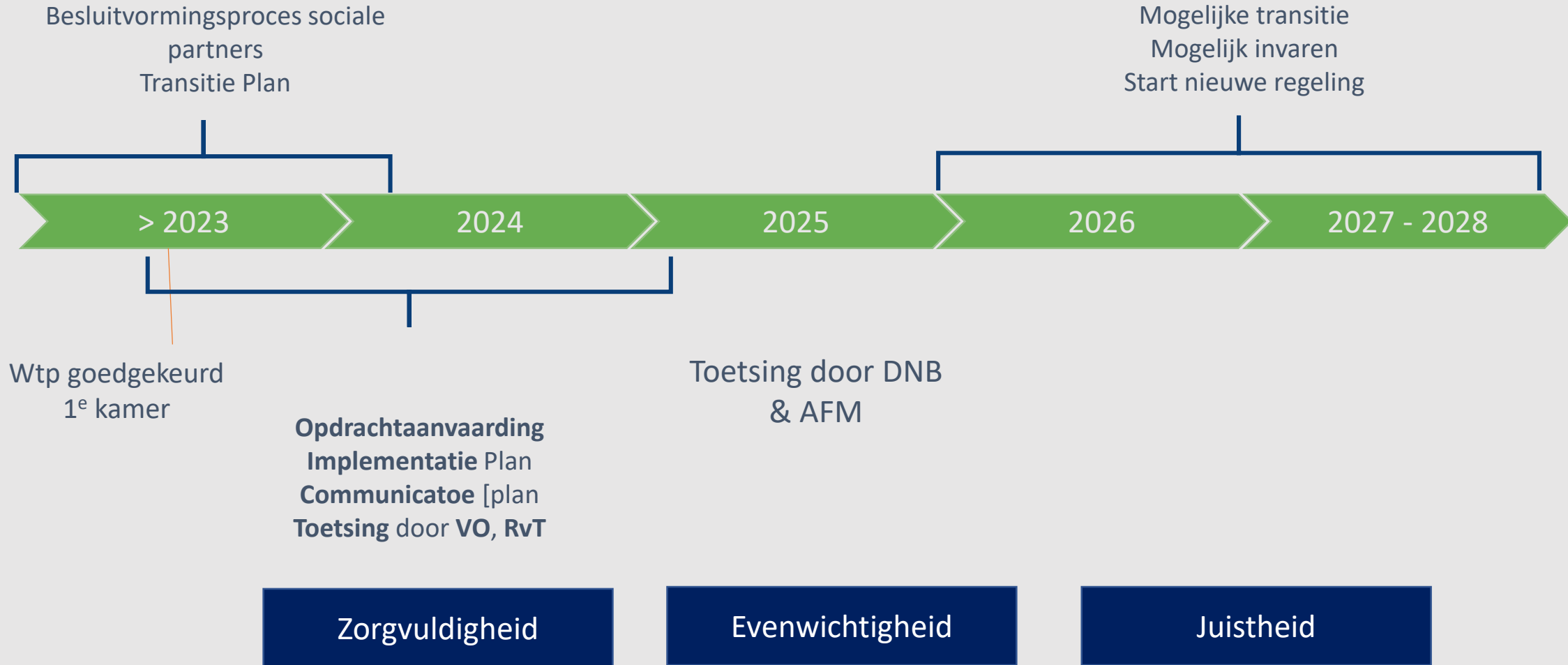
Variabel Pensioen

ESG – Maatschappelijk verantwoord beleggen

WTP – Wet Toekomst Pensioenen

Vragen

Wet toekomst pensioen





Vragen

Hartelijk dank voor je belangstelling

Vragen en reacties : bestuursondersteuning@pfcapgemini.nl
Informatie : www.pensioenfondscg.nl
www.mijnpensioenoverzicht.nl
<https://www.mijnpensioencijfers.nl/cg>
<https://wn-mijnpensioen.nnip.com/>

20 juni 2023

Rendementen 2022 Premiereregeling

	Leeftijd	Rendement
Rendement neutrale lifecycle 2022	40 jaar	-17,0%
	45 jaar	-17,0%
	50 jaar	-17,0%
	55 jaar	-17,6%
	60 jaar	-22,9%
	65 jaar	-25,8%

Alle deelnemers gemiddeld: **-21,6 %**

Premieregeling	€ in Mln
Vermogen eind 2022	236,5
Waarvan:	
• Life cycles	231,3
• Eigen Verdeling	5,2
Life cycle:	
• Return portefeuille	180,3
• Matching portefeuille	51,0

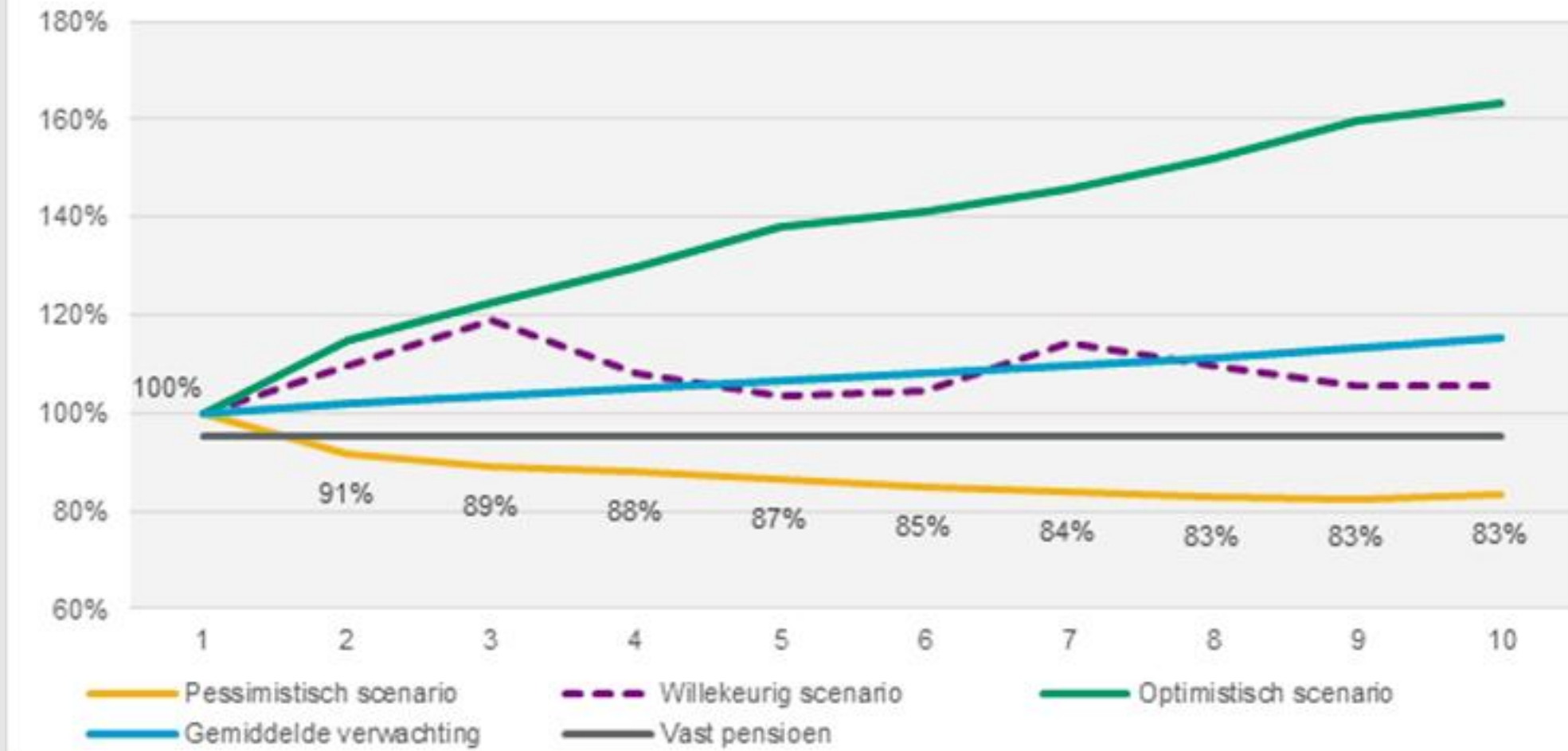


Matching Fund M	-12,6%
Matching Fund L	-38,1%
Matching Fund XL	-50,7%

Percentages voor nieuwe toetreders

Maand	Percentage
Januari	7,07%
Februari	7,64%
Maart	6,94%
April	6,05%
Mei	4,66%
Juni	4,51%
Juli	3,33%
Augustus	3,05%
September	2,09%
Oktober	3,05%
November	0,29%
December	1,33%

Jaarlijkse uitkering als percentage van eerste uitkering



Pensioen

- Opbouw van een kapitaal om vanaf pensioendatum een uitkering tot levenseinde te verkrijgen
- Pensioenuitkering is vast (risico bij uitkeerder) of variabel (risico bij ontvanger)

Risico / variabiliteit

- Financieel rendement
- Levensverwachting algemeen
- Sterfteresultaat

Jaar	Aantal gepensioneerden	Variabel Pensioen	Vast (shop)
2017	71	67	4
2018	77	70	7
2019	59	55	4
2020	86	78	8
2021	102	92	10
2022	89	81	8

Waar we nu vanuit gaan

- Ook de eerste kamer heeft ingestemd met de nieuwe pensioenwet
- Ingangsdatum 01-07-2023
- Uiterste datum ingang is nu 01-01-2028

- De sociale partners bepalen de nieuwe regeling(en)
- Al dan niet bij het huidige pensioenfonds
- Voorlopig besluit tot invaren
- Een voorlopige voorkeur voor de Flexibele Premiereregeling
- De Sociale Partners zullen communiceren over het Transitieplan

Wat het pensioenfonds doet

- Indexatie opties op basis van voorlopig invaar besluit
- Bedrag ineens mogelijk in 2024
- Aanvaarding van de opdracht op basis van evenwichtigheid
- Implementatieplan (uitgaande van overgang in 2026)
- Zorgvuldigheid
 - Kader evenwichtigheid
 - Controle op juistheid data
 - Risico Preferentie onderzoek
 - Communicatie plan
 - Toetsing door VO, RvT, DNB en AFM