

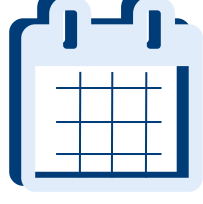
Jaarbericht 2023

Alle genoemde cijfers zijn gebaseerd op de situatie op 31 december 2023

Voorwoord

Ieder jaar maken wij, Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, een jaarverslag. Dit is een uitgebreid verslag waarin we beschrijven hoe we er aan het eind van het jaar voor stonden. Dit jaarverslag publiceren we halverwege het volgende jaar. Onlangs is ons jaarverslag over 2023 verschenen. Omdat we ons kunnen voorstellen dat u dit jaarverslag niet helemaal wil doorlezen, hebben we voor u deze samenvatting gemaakt: het Jaarbericht 2023.

Wat was 2023 voor een jaar voor ons pensioenfonds?



De Wet Toekomst Pensioenen is per 1 juli 2023 in werking getreden. Werkgever en Ondernemingsraad (OR) bereiden zich voor op de nieuwe situatie en de transitie die daarvoor nodig is.

De werkgever en de OR zijn als eerste verantwoordelijk voor de afspraken over de toekomst: de nieuwe pensioenregeling en de wijze waarop deze uitgevoerd gaat worden.

Jeroen van Dopperen, gekozen door de gewezen deelnemers, heeft afscheid genomen als lid van het Verantwoordingsorgaan (VO). Hanneke Ester is verkozen om zijn stokje over te nemen. Welkom Hanneke!

Sigrid Richters, na een termijn van 4 jaar, en Karima Chraa, loopbaan buiten Capgemini, namen afscheid als bestuurslid. Peter de Gooijer en Besime Karagöz-Çakir zijn gekozen als nieuwe bestuursleden.

Het pensioenfonds is verantwoordelijk voor alle opgebouwde rechten en kapitalen en voor de reeds ingegane pensioenen.

Deelnemers

In totaal hebben 16.573 mensen (recht op) een pensioen van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland.



● Actieve en arbeidsongeschikte deelnemers ✂ Minder actieve en arbeidsongeschikte deelnemers tov 2022 ● Gewezen deelnemers
● Meer gewezen deelnemers tov 2022 ● Pensioengerechtigden ● Meer pensioengerechtigden tov 2022

Ook nabestaanden van deelnemers die tijdens hun dienstverband overleden ontvangen een uitkering. Indien u samenwoont of zonder een in Nederland gesloten huwelijk of geregistreerd partnerschap, geldt deze voorziening alleen als u uw partner aanmeldt bij het fonds.

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland verzorgt 2 regelingen:

Uitkeringsregeling

- Was voor deelnemers die tot en met 2015 in dienst waren de basisregeling.
- Hier wordt sinds 2016 geen premie meer ingelegd.
- Voor 2016 pensioen bij ons fonds opgebouwd? Dan krijgt u een stabiele pensioenuitkering uit deze regeling.
- Hoogte van het pensioen wordt beïnvloed door eventuele verhogingen of verlagingen, afhankelijk van de dekkingsgraad.
- In 2023 hebben we de pensioenen niet kunnen verhogen. Tijdens de peildatum hadden we te maken met een negatieve inflatie.



Premieregeling

- Is vanaf 2016 de basisregeling.
- Hier wordt maandelijks premie ingelegd voor actieve deelnemers van ons fonds.
- Er is sprake van individuele pensioenpotjes waarmee een levenslang pensioen dient te worden aangekocht.
- Deelnemers hebben zelf invloed hoe dit pensioengeld belegd wordt (defensief, neutraal, offensief) – aan te passen op het MijnPensioen portal van GSAM (voormalig NNIP).
- De pensioenuitkering bij het fonds is variabel en wordt jaarlijks aangepast – u kunt wel elders een vaste uitkering aankopen met uw eigen potje.
- U profiteert van stijgingen op de beurs, maar bij daling van de beurs wordt het pensioen minder. Ook de rentestanden en de levensduur van andere gepensioneerden hebben invloed op de hoogte van deze uitkering.
- Het is goed om vanaf 50 jarige leeftijd na te denken over de te maken keuzes zodat u kunt 'voorsorteren' op de uiteindelijk te maken keuze.



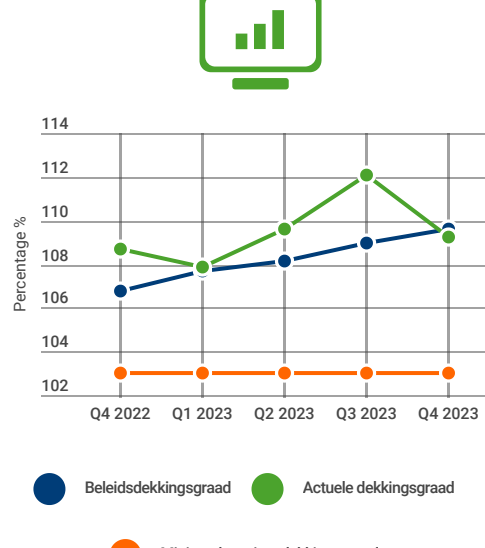
Hoe deden de beleggingen het in 2023?

Uitkeringsregeling

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen (het vermogen) en de verplichtingen (de uit te keren pensioenen, nu en in de toekomst) uitgedrukt in een percentage. In 2023 steeg onze actuele dekkingsgraad van 106,7% (eind 2022) naar 108,9% (eind 2023).

De beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde (actuele) dekkingsgraad van een pensioenfonds over de afgelopen twaalf maanden, steeg in 2023 van 106,7% naar 109,6%. De beleidsdekkingsgraad ultimo 2023 is daarmee lager dan de vereiste dekkingsgraad van 109,7%. In de eerste maanden van 2024 was de beleidsdekkingsgraad weer boven de vereiste dekkingsgraad, meer informatie hierover op de website en het volgende jaarbericht.



Belegd vermogen

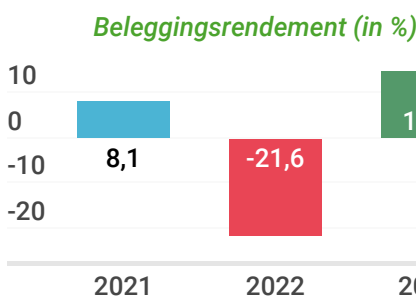
Het belegd vermogen is het bedrag dat het pensioenfonds belegt. Beleggen is noodzakelijk om het pensioenresultaat te optimaliseren, het fonds werkt aan de hand van nauwgezette beleggingsrichtlijnen. In 2023 was het belegd vermogen van ons fonds dat als basis dient voor de uitkeringsregeling € 632,16 miljoen euro.

Belegd vermogen (in miljoenen euro's)

Jaar	In miljoenen euro's
2021	839,98
2022	584,19
2023	632,16

Rendement

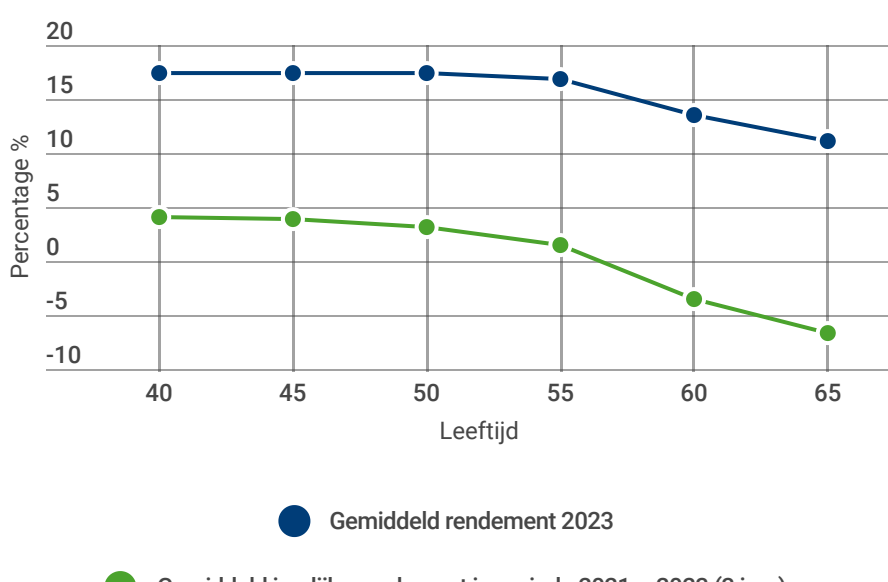
De opbrengsten uit onze beleggingen noemen we het rendement. In 2023 was ons beleggingsrendement 14,60%.



Premieregeling

Rendement

In 2023 is gemiddeld op het belegde vermogen (alle individuele kapitaalpotjes bij elkaar) een rendement behaald van 14,60% (na kosten). De meeste deelnemers beleggen neutraal (dit is de standaard waarin ze worden geplaatst). Het verwachte rendement is mede afhankelijk van de beleggingshorizon (het aantal jaren tot de pensioenrichtdatum). Naarmate de beleggingshorizon korter wordt, wordt risico afgebouwd en wordt een hoger percentage van het renterisico afgedekt. In het volgende overzicht staat het gemiddeld behaalde rendement in de neutrale beleggingen voor een aantal leeftijden.



2023 was een goed beleggingsjaar. Alle beleggingscategorieën hebben positief gerendeerd. Bij het inkopen van een pensioen is de rentestand van groot belang. Bij een lagere rente kan een minder hoog pensioen worden ingekocht voor hetzelfde aankoopbedrag. In de lifecycles wordt daar rekening mee gehouden, als de rentes dalen wordt dit deels gecompenseerd in de waarde van het kapitaal. In de leeftijden 60 en 65 kunt u zien dat in de periode 2021-2023 het omgekeerde het geval was: de rentes stegen waardoor met minder kapitaal meer pensioen kon worden ingekocht.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten (in miljoenen euro's)

De totale uitvoeringskosten voor Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland waren in 2023 € 2,10 miljoen.

Jaar	In miljoenen euro's
2021	1,30
2022	1,53
2023	2,10



De kosten voor het pensioenbeheer van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland waren in 2023 € 298 per deelnemer. Deze kosten waren in 2023 hoger dan in 2022.

De stijging heeft te maken met de hogere kosten van governance en de WTP kosten.

De totale uitvoeringskosten zijn gestegen. Dit heeft te maken met een verdere professionalisering van het pensioenfonds, de hoge inflatie en het installeren van de Raad van Toezicht. Ook de voorbereidingen voor de WTP zorgden voor een kostenstijging.

Uitvoeringskosten per deelnemer (in euro's), berekend met de actieve en pensioengerechtigden

Jaar	In euro's
2021	236
2022	230
2023	298



Vooruitblik

In 2023 is er aandacht besteed aan de toekomst van het pensioenfonds. Dit is een voortdurend proces waar nog geen conclusies zijn bereikt. Mede daarom is de missie, visie en strategie in 2023 herijkt en zijn er informatieve sessies georganiseerd over de mogelijke scenario's waarmee het pensioenfonds geconfronteerd kan worden. In 2024 krijgen deze informatieve sessies een vervolg.

Als we naar de toekomst kijken zijn drie van de belangrijkste onderwerpen:

Wet Toekomst Pensioenen

Het aannemen van de Wet Toekomst Pensioenen voor de Eerste Kamer kenmerkt het jaar 2023. Op 1 januari 2028 moeten alle pensioenen zijn overgezet naar het nieuwe stelsel. Om daartoe te komen dienen de sociale partners onder andere een keuze te maken voor een toekomstige pensioenregeling. In 2023 is er geen formeel besluit van de sociale partners over de toekomstige pensioenregeling ontvangen, deze is inmiddels wel ontvangen. De ontwikkelingen bij de sociale partners worden op de voet gevolgd en het fondsbestuur participeert actief in de besprekingen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het bestuur wilt in 2024 onderzoek doen naar de impact van diverse ESG risico's op het fonds middels materialiteitsanalyses conform de "Good Practice ESG-Risicobeheer Pensioenfondsen" van DNB.

ESG is een afkorting voor 'Environmental, social and governance'. Dit gaat over milieu, sociaal en bestuur. Milieu (o.a. tegen ontbossing, CO2 reductie), sociaal (o.a. tegen kinderarbeid, voor diversiteit) en bestuur (o.a. aandeelhouders-democratie, tegen corruptie) zijn de drie centrale factoren bij maatschappelijk verantwoord beleggen.

Risicopreferentieonderzoek (RPO)

Het bestuur komt voor keuzes te staan waarop zij zich voorbereiden. De ingestelde werkgroep Wet Toekomst Pensioenen (WTP) levert een grote bijdrage aan deze voorbereiding. Eén van de elementen binnen de RPO. In het onderzoek zijn onder andere vragen gesteld over het risico dat genomen mag worden met de dienstverlening van het fonds. Een korte samenvatting van de resultaten is op de website van het pensioenfonds te vinden. In 2024 blijft het risicobeheer rondom de implementatie van de WTP aan bod.

Lees hier het volledige jaarverslag 2023