



Pensioenpresentatie

Toelichting pensioenregeling vanuit Stichting Pensioenfonds Capgemini
voor actieve deelnemers en inactieve deelnemers

Utrecht, februari 2025

Agenda

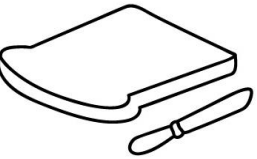
- Pensioen in Nederland
- Pensioen via de overheid
- Pensioenregeling via pensioenfonds Capgemini
- Keuzemogelijkheden rondom pensionering
- Een goed pensioen is persoonlijk en hoe inzicht te krijgen

Vraag



Waar denk je het
eerste aan bij het
woord “pensioen”?

Pensioen in Nederland

	Pensioen bij leven	Pensioen bij overlijden	Pensioen bij arbeidsongeschiktheid
Zelf	 Bijsparen Lijfrente Banksparen	Overlijdens- risicoverzekering	Arbeids- ongeschiktheids- verzekering
Werkgever	 Ouderdomspensioen	Partnerpensioen Wezenpensioen	Voortzetting pensioen bij arbeidsongeschiktheid
Overheid	 Algemene Ouderdoms Wet (AOW)	Algemene Nabestaanden Wet (ANW)	Wet werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA)

Agenda

- Pensioen in Nederland
- Pensioen via de overheid
- Pensioenregeling via pensioenfonds Capgemini
- Keuzemogelijkheden rondom pensionering
- Een goed pensioen is persoonlijk en hoe inzicht te krijgen

Pensioen in Nederland

AOW

- Opbouw in 50 jaar
- Met partner:
± € 13.850 per jaar per persoon
- Alleenstaand:
± € 20.200 per jaar
- Ingangleeftijd gekoppeld aan levensverwachting NL
- Ingangsdatum niet te verschuiven

ANW

- Voorwaarden:
 - Kind <18 in huis en/of
 - Partner >45% arbeidsongeschikt en
 - Inkomenstoets partner
- Als jij komt te overlijden ontvangt je partner maximaal ± € 20.350 per jaar

WIA

- Onder voorwaarden bij langdurige arbeidsongeschiktheid
- Inkomen gemaximeerd op € 75.864
- Maximum uitkering 75%:
± € 56.900

Agenda

- Pensioen in Nederland
- Pensioen via de overheid
- Pensioenregeling via pensioenfonds Capgemini
- Keuzemogelijkheden rondom pensionering
- Een goed pensioen is persoonlijk en hoe inzicht te krijgen

Twee regelingen

	Uitkeringsregeling	Premieregeling
Voor pensioen	Tot eind 2015 basisregeling (Module 1) Daarna geen actieve opbouw meer	Tot eind 2015 excedent regeling (Module 2) Vanaf 2016 alles in Individuele ‘potjes’
Na pensioen	Stabiele pensioentoezegging	Keuze tussen een vast en variabel pensioen

Rekenvoorbeeld premieregeling

Beschikbare premie voor werknemer op leeftijd 62

Pensioengevend salaris	€ 66.665
Franchise (AOW-drempel)	<u>€ 16.665 -/-</u>
Pensioengrondslag	€ 50.000

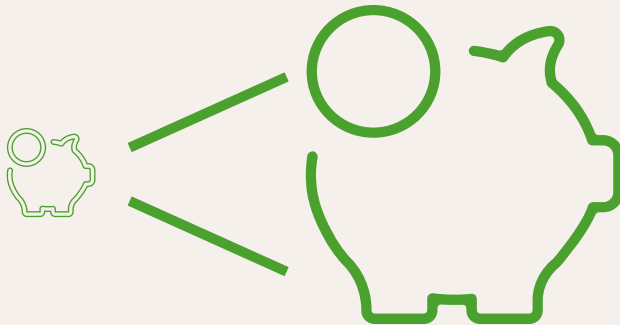
€ 50.000 x 22,7% = € 11.350 premie per jaar

→ ± € 945 per maand

Leeftijd	%
18 tot 25	6,60%
25 tot 30	7,60%
30 tot 35	8,90%
35 tot 40	10,30%
40 tot 45	12,00%
45 tot 50	13,90%
50 tot 55	16,20%
55 tot 60	19,10%
60 tot 65	22,70%
65 tot 67	25,80%

Werking premieregeling

Premie



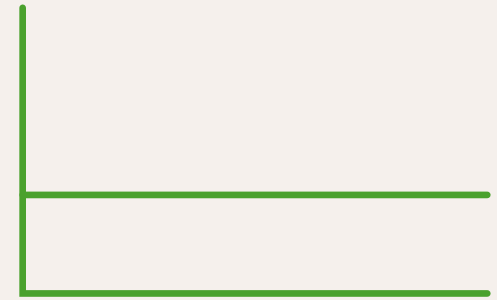
Leeftijd

Pensioenkapitaal op
pensioendatum



Verplichting levenslang pensioen

Vast (bij andere pensioenuitvoerder)

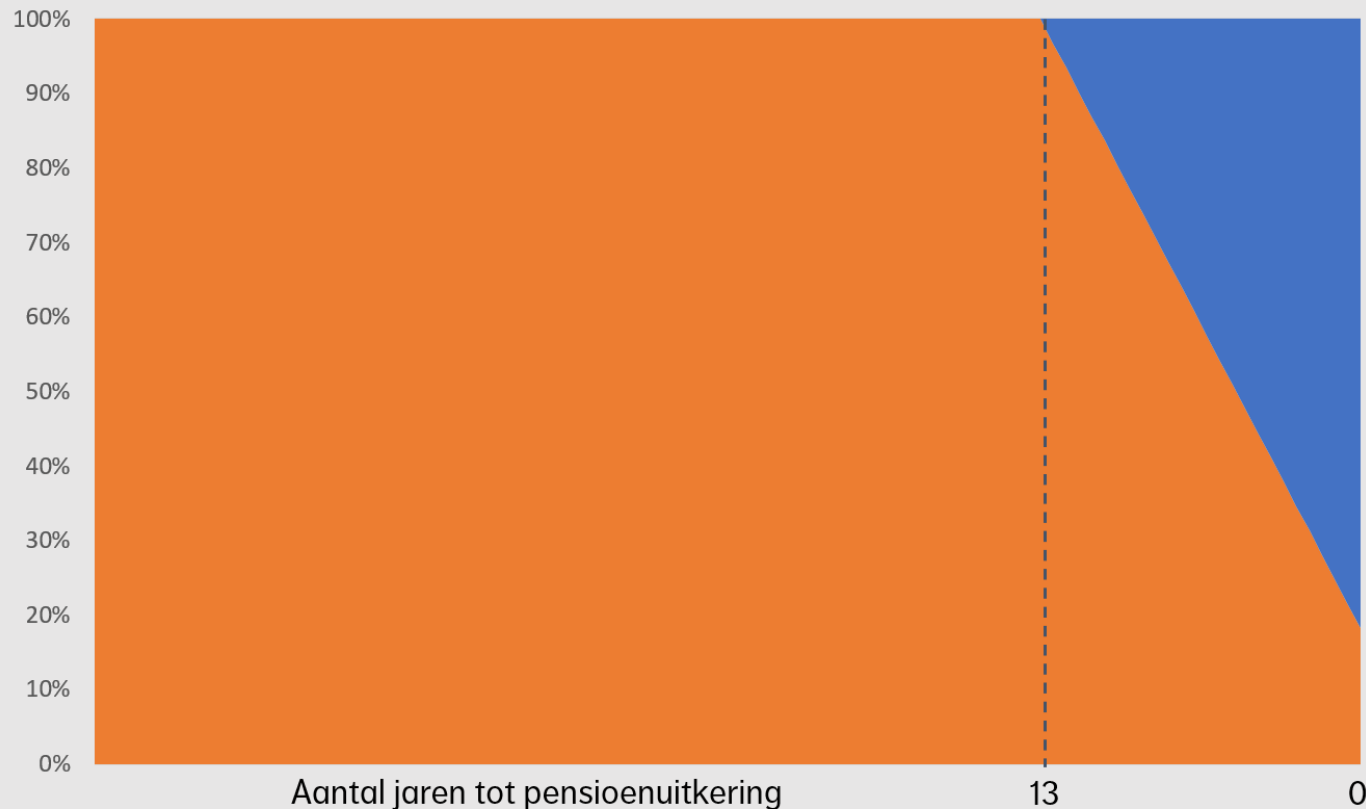


Variabel (bij Pensioenfonds
Capgemini)

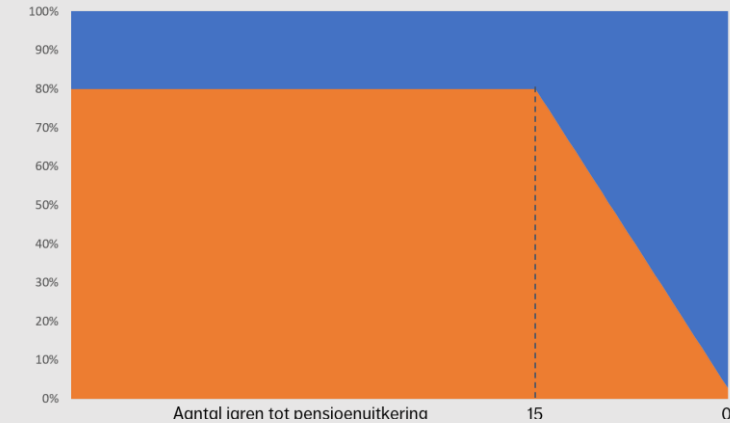


Lifecycle vaste uitkering met 3 varianten

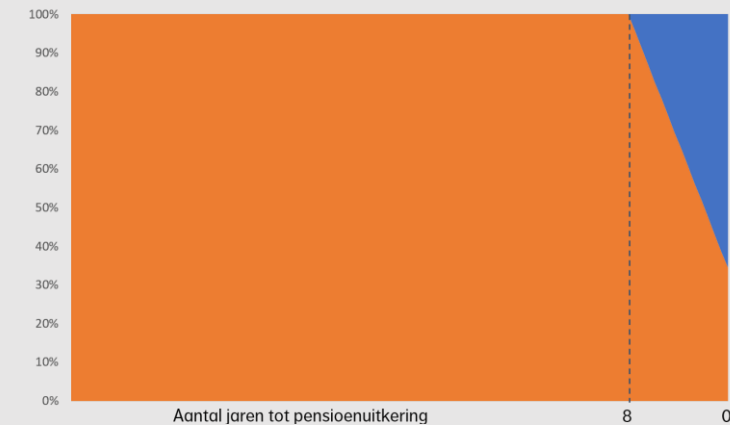
Lifecycle vaste uitkering Neutraal



Lifecycle vaste uitkering Defensief



Lifecycle vaste uitkering Offensief



- Focus op groei door vooral te beleggen in aandelen en vastgoed met als doel het behalen van een aantrekkelijk rendement
- Focus op pensionering door te beleggen in gemengd fonds van onder andere staatsobligaties en rente-instrumenten met als doel beter zicht op hoogste pensioenuitkering

Invloed rente op aan te kopen pensioen

Rente omlaag

- Het aankopen van pensioen wordt duurder
- Je hebt meer kapitaal nodig voor hetzelfde bedrag aan pensioen
- “Focus op pensionering” zorgt ervoor dat kapitaal omhoog gaat
- Door de daling van de rente en de stijging van het kapitaal door “focus op pensionering” kan je ongeveer hetzelfde bedrag aan pensioen kopen

Rente omhoog

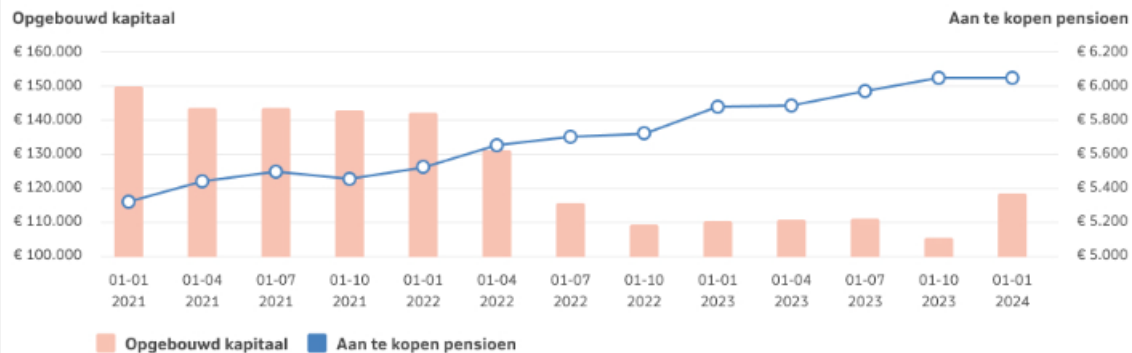
- Het aankopen van pensioen wordt goedkoper
- Je hebt minder kapitaal nodig voor hetzelfde bedrag aan pensioen
- “Focus op pensionering” zorgt ervoor dat kapitaal omlaag gaat
- Door de stijging van de rente en de daling van het kapitaal door “focus op pensionering” kan je ongeveer hetzelfde bedrag aan pensioen kopen

Door de manier van beleggen met “focus op pensionering” blijft je verwachte pensioenuitkering zo stabiel mogelijk

Invloed rente op aan te kopen pensioen

Voorbeeldberekening

In onderstaande grafiek en tabel zie je hoe het aan te kopen pensioen (bruto jaarbedrag) zich ontwikkelt in een periode van stijgende rente en dalende beleggingskapitalen. Dit voorbeeld geldt voor een 'maatsmens' van 67 jaar met een drie jaar jongere partner. Je ziet dat het aan te kopen pensioen op peil blijft.



Datum	Ontwikkeling kapitaal	Aan te kopen bruto pensioen (jaarbedrag)	10-jaars rente
01-01-2021	€ 150.000,00	€ 5.336,20	-0,26%
01-04-2021	€ 143.673,16	€ 5.434,45	0,08%
01-07-2021	€ 143.581,54	€ 5.499,01	0,13%
01-10-2021	€ 143.139,46	€ 5.459,11	0,15%
01-01-2022	€ 142.399,62	€ 5.531,89	0,30%
01-04-2022	€ 131.370,98	€ 5.653,65	1,30%
01-07-2022	€ 116.010,74	€ 5.707,35	2,36%
01-10-2022	€ 109.736,90	€ 5.725,58	3,18%
01-01-2023	€ 110.159,82	€ 5.885,27	3,11%
01-04-2023	€ 110.491,13	€ 5.879,28	3,01%
01-07-2023	€ 111.002,56	€ 5.963,49	2,99%
01-10-2023	€ 105.469,42	€ 6.056,76	3,50%
01-01-2024	€ 118.906,38	€ 6.060,44	2,41%

Nabestaandenpensioen bij overlijden tijdens dienstverband

- Nabestaandenpensioen is op risicobasis verzekerd (premie wordt niet betaald uit je kapitaal !)
- Partner krijgt levenslange uitkering
 - Ongeacht inkomen partner
 - Ongeacht mogelijke nieuwe partner in toekomst
- Kinderen krijgen tijdelijke uitkering per kind tot leeftijd 21 (zolang studerend/Wajong tot leeftijd 27)
- Partner kan ook nog tijdelijke uitkering krijgen tot maximaal eigen AOW-leeftijd bij deelname aan ANW-hiaatverzekering via werkgever Capgemini

De partner is de persoon waarmee je getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of waarmee je minimaal 6 maanden een gemeenschappelijke huishouding mee voert. Geef je partnergegevens (indien niet getrouwd/geregistreerd partnerschap) door aan het pensioenfonds anders geen recht op uitkering!

Nabestaandenpensioen bij overlijden na einde dienstverband maar voor pensioendatum

- Bij einde dienstverband stopt de verzekering voor het nabestaandenpensioen
- Bij overlijden voor pensioendatum komt standaard kapitaal beschikbaar voor aankoop partnerpensioen, geen wezenpensioen
- Bij einde dienstverband mogelijkheid om extra partnerpensioen aan te kopen uit aanwezige kapitaal
- Ook mogelijkheid om dan wezenpensioen aan te kopen uit aanwezige kapitaal
- Op pensioendatum zelfde mogelijkheden als actieve deelnemer om keuze te maken voor uitruil (zie verderop in deze presentatie)

Agenda

- Pensioen in Nederland
- Pensioen via de overheid
- Pensioenregeling via pensioenfonds Capgemini
- Keuzemogelijkheden rondom pensionering
- Een goed pensioen is persoonlijk en hoe inzicht te krijgen

Vraag



Welke keuze rondom
pensionering is nu
nog niet mogelijk?

Keuzemogelijkheden rondom pensionering



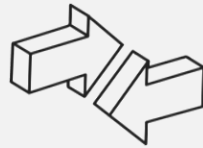
Parttime
pensioen



Eerder of later
met pensioen



Uitruil tussen
ouderdoms- en
partnerpensioen



Tijdelijk hoger of
lager pensioen



Keuze voor vaste-
of variabele
pensioenuitkering



Bedrag ineens



Keuze: parttime pensioen

- Vanaf een paar jaar voor pensioendatum niet meer voor 100% werken maar een lager percentage
- Voor het percentage dat je niet meer werkt laat je alvast het pensioen ingaan
- Je moet wel toestemming van je werkgever hebben om voor dat percentage te blijven werken (dus geen recht)



Keuze: eerder/later met pensioen

- Je bent niet verplicht om het pensioen in te laten gaan op pensioenrichtleeftijd
- Keuze om volledige pensioen eerder in te laten gaan
- De pensioenuitkering zal lager zijn vanwege eerder starten en ook langer uitkeren
- AOW vanuit de overheid kan NIET eerder starten
- Ook keuze om volledige pensioen later in te laten gaan
- Maandelijkse uitkering wordt dan hoger vanwege later starten met uitkeren en waarschijnlijk ook korter uitkeren
- Met nu al doorgeven eerder/later willen starten met pensioenuitkering ga je ook moment verschuiven waarop afbouw in de beleggingen start



Keuze: hoog/laag

- Keuze om maximaal 10 jaar een hogere uitkering te krijgen
- Handig bijvoorbeeld als je voor AOW datum het pensioen start, nog studerende kinderen of hobby opstarten
- Na periode van hogere uitkering volgt een levenslang lagere uitkering
- Ook keuze om te starten met een lagere uitkering gevolgd door een levenslange hogere uitkering, fiscaal gunstig als je voor AOW leeftijd met pensioen gaat
- Ook te gebruiken als optie overbrugging tot AOW-leeftijd



Keuze: uitruil partnerpensioen

- Standaard: ouderdomspensioen met partnerpensioen
- Wellicht vanuit verleden nog opgebouwd partnerpensioen
- Als je geen partner hebt op dat moment kan je partnerpensioen uitruilen voor hoger ouderdomspensioen (als je na pensionering een partner ontmoet, krijgt deze na jouw overlijden geen uitkering)
- Als je wel een (ex)partner hebt kan je hier ook voor kiezen (ook gedeeltelijk), (ex)partner moet tekenen voor akkoord
- Ook keuze om deel ouderdomspensioen uit te ruilen voor hoger partnerpensioen



Keuze: vast/variabel pensioen

- Voor aan te kopen pensioen uit pensioenkapitaal éénmalige keuze tussen vaste- of variabele uitkering
- Geen keuze voor pensioen uit module 1 opgebouwd voor 2016
- Variabel pensioen: verplicht bij pensioenfonds Capgemini
- Variabele uitkering gebaseerd op rente, rendement en levensverwachting en wordt jaarlijks bepaald (geen maandelijkse schommeling), uitkering kan dus ook lager worden!
- Bij variabel pensioen ook uitkering voor de partner variabel: pensioen bij overlijden bepaalt hoogte partnerpensioen
- Op leeftijd 52, 57 en 62 communicatie voor voorlopige keuze
- Als je nu al weet dat je variabel pensioen wilt, dan moet je op website van Goldman Sachs je voorlopige keuze doorgeven zodat er met Lifecycle beleggen rekening mee wordt gehouden
- Vast pensioen: shoppen bij verzekeraar in Nederland



[50 jaar of ouder? Geef uw keuze aan ons door! \(pensioenfondscg.nl\)](https://pensioenfondscg.nl)

Historische resultaten variabel pensioen

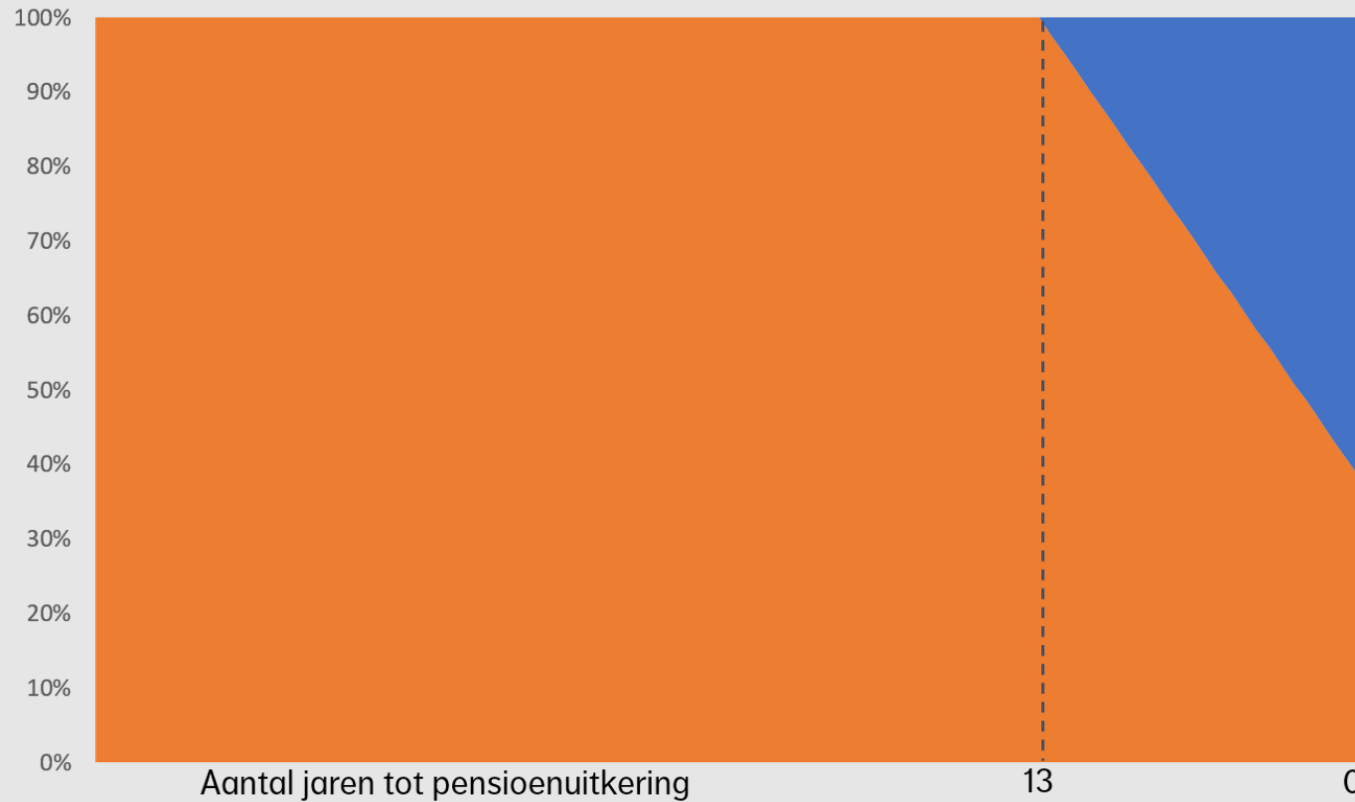
Capgemini:

2017: +4,36%	2020: +8,37%
2018: -3,33%	2021: +7,07%
2019: +10,4%	2022: -5,72%
	2023: +2,12%

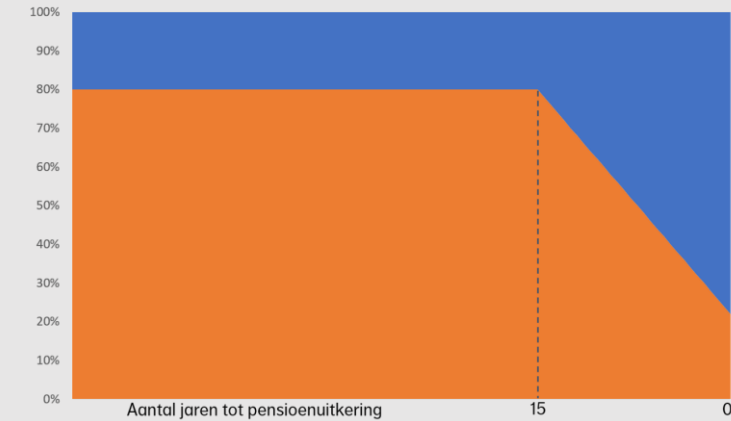
Dit zijn de wijzigingen in de uitkering als gevolg van rendement, wijziging in rentestand en wijziging in levensverwachting

Lifecycle variabele uitkering met 3 varianten

Lifecycle variabele uitkering Neutraal



Lifecycle variabele uitkering Defensief



Lifecycle variabele uitkering Offensief



- Focus op groei door vooral te beleggen in aandelen en vastgoed met als doel het behalen van een aantrekkelijk rendement
- Focus op pensionering door te beleggen in gemengd fonds van onder andere staatsobligaties en rente-instrumenten met als doel beter zicht op hoogste pensioenuitkering

Keuze: bedrag ineens

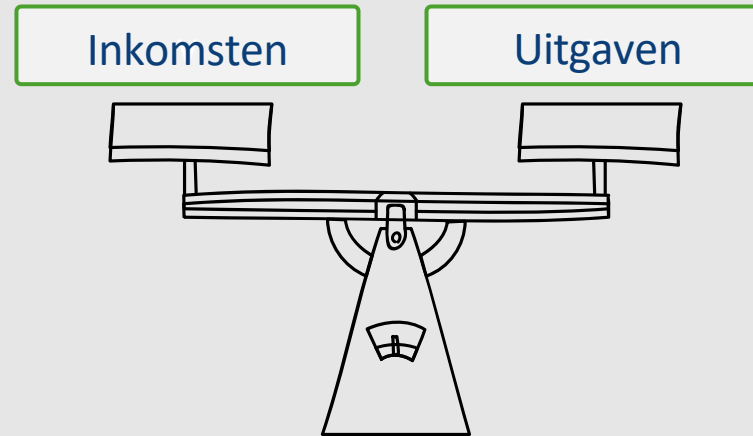
- **LET OP: nog geen definitieve wetgeving, moet nog door 1^e kamer goedgekeurd worden!**
- Op pensioendatum optie om maximaal 10% van je pensioen als bedrag ineens uitgekeerd te krijgen
- Bruto uitkering
- Niet altijd gunstig:
 - Wellicht hogere belastingschijf
 - Eventuele toeslag kan in gevaar komen
 - Toekomstige pensioenuitkering lager
- Op zijn vroegst mogelijk per 1 juli 2025



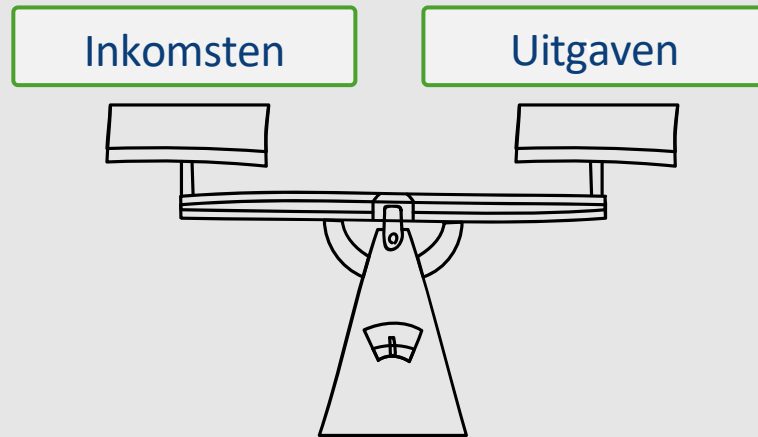
Agenda

- Pensioen in Nederland
- Pensioen via de overheid
- Pensioenregeling via pensioenfonds Capgemini
- Keuzemogelijkheden rondom pensionering
- Een goed pensioen is persoonlijk en hoe inzicht te krijgen

Wat is een goed pensioen

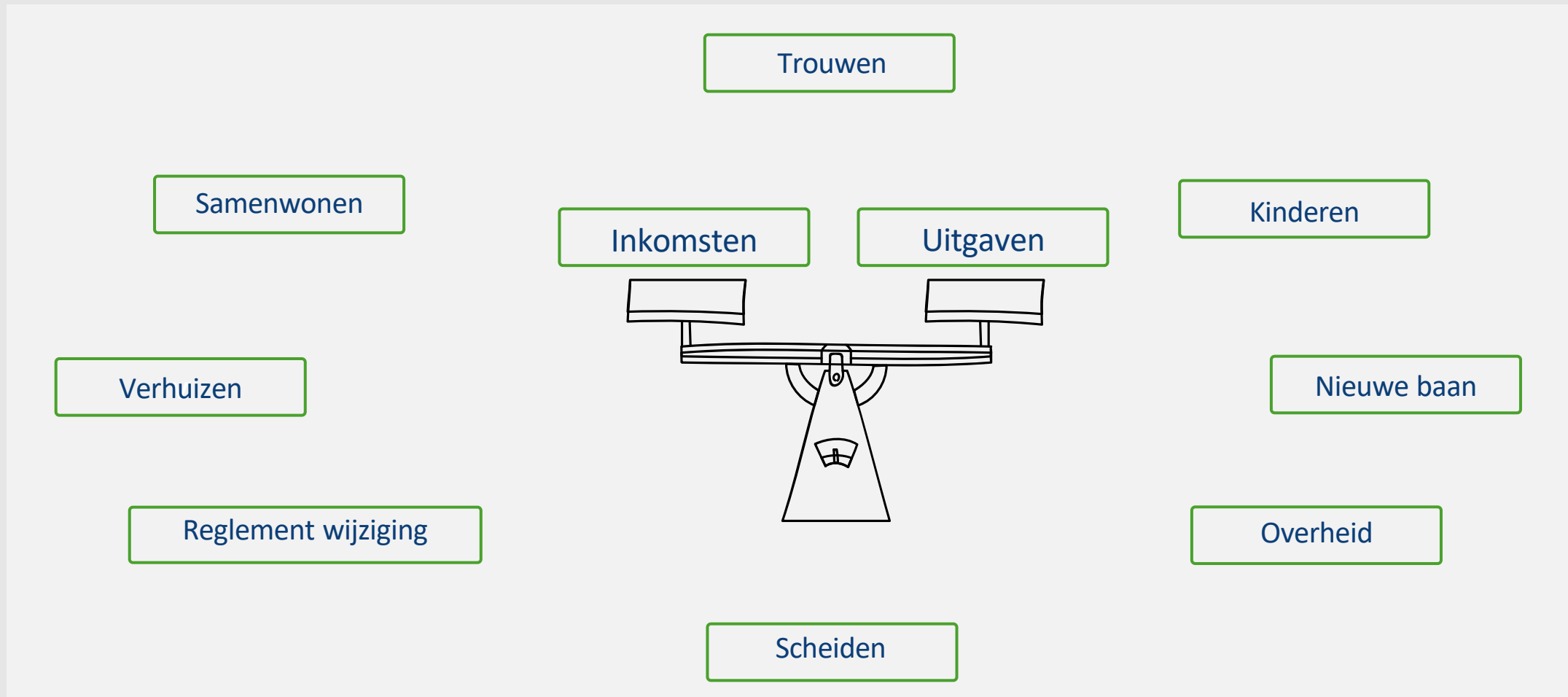


Vraag



Heb je wel eens
gekeken naar je eigen
balans voor na je
pensioendatum?

Wat is een goed pensioen



Inzicht met Mijn Pensioencijfers



The screenshot shows the website of Stichting Pensioenfonds Capgemini. The header includes the logo and navigation links: Nieuws, Documenten, Veelgestelde vragen, Over het fonds, Klachten en geschillen, Contact, and Translate this page. A search bar and a link to 'Inloggen Mijn Pensioencijfers' are also present. The main content area features a large banner with the text 'Controleer uw e-mailadres' and a button 'HOE WERKT HET?'. Below this, there is a section titled 'Nieuws' with a sub-header 'Mijn Pensioencijfers: dit regelt u allemaal zelf' and a date '18-07-2024'. The news article text mentions that 'Mijn Pensioencijfers' is a personal page for pension information and provides a link to 'Lees verder'.

Stichting PENSIOENFONDS CAPGEMINI

Zoeken Inloggen Mijn Pensioencijfers

Nieuws | Documenten | Veelgestelde vragen | Over het fonds | Klachten en geschillen | Contact | Translate this page

Controleer uw e-mailadres

Wij communiceren digitaal. Zo kunnen wij u beter informeren. Daarom vragen wij u te controleren of uw e-mailadres bij ons bekend is en of deze juist is. U kunt dit doen in Mijn Pensioencijfers.

HOE WERKT HET?

U bent

- WERKNEMER
- GEPENSIONEERDE
- OUD-WERKNEMER

Nieuws

Mijn Pensioencijfers: dit regelt u allemaal zelf

18-07-2024

Mijn Pensioencijfers is uw persoonlijke pagina van uw pensioen bij ons fonds. U ziet hier bijvoorbeeld een overzicht van uw pensioen vanaf uw pensioenleeftijd. Wist u dat u hier ook zelf zaken kunt regelen? [Lees verder](#)

Inzicht met Mijn Pensioencijfers

[Zoeken](#)
[Inloggen Mijn Pensioencijfers](#)

[Nieuws](#) | [Documenten](#) | [Veelgestelde vragen](#) | [Over het fonds](#) | [Klachten en geschillen](#) | [Contact](#) | [Translate this page](#)

Nieuws

NIEUWSARCHIEF

- juli 2024
- juni 2024
- mei 2024
- april 2024
- maart 2024
- februari 2024
- januari 2024

- 2023
- 2022
- 2021
- 2020
- 2019
- 2018
- 2017
- 2016
- 2015

[terug naar het overzicht](#) [volgende bericht](#) ►

Mijn Pensioencijfers: dit regelt u allemaal zelf

18-07-2024

Mijn Pensioencijfers is uw persoonlijke pagina van uw pensioen bij ons fonds. U ziet hier bijvoorbeeld een overzicht van uw pensioen vanaf uw pensioenleeftijd. Wist u dat u hier ook zelf zaken kunt regelen? Wel zo handig en zo gebeurd. U logt veilig en snel in met uw DigiD.

Dit kunt u zelf regelen:

- Een verhuizing doorgeven en/of uw correspondentieadres aanpassen;
- Uw gegevens inzien en aanpassen:
 - geef bij voorkeur uw privé e-mailadres door zodat we u kunnen blijven bereiken, ook als u van baan verandert;
 - correspondentieadres;
 - privé mobiel nummer;
- Uw postvoorkeur voor pensioeninformatie opgeven (digitaal of per post);
- Betaalgegevens aanpassen;
- Partner aanmelden;
- Echtscheiding doorgeven.

Neem direct een kijkje in [Mijn Pensioencijfers](#).

Inzicht met Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioen

Bij mijn overlijden

Direct regelen

Mijn documenten

Mijn gegevens

Pensioenplanner

Pensioenschets

€ 996
netto per maand

vanaf 68 jaar

Meer details

Maar is dit wel voldoende?

Direct regelen

Verhuizing doorgeven

Verhuizing in of naar het buitenland doorgeven

Offerte waardeoverdracht aanvragen

Huwelijk doorgeven

Partner aanmelden

Meer regelen

Inzicht met Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioen
Bij mijn overlijden
Direct regelen
Mijn documenten
Mijn gegevens
Pensioenplann
Pensioenschets

Mijn gegevens

U vindt hier een overzicht van uw gegevens zoals deze bij ons bekend zijn.

Klopt er iets niet?

U kunt de meeste gegevens zelf wijzigen.

Persoonlijke gegevens

Volledige naam	Q.X.H.M.W. Coaencttnkhvkblygxapck
Geboortedatum	10-01-1977
BSN	900056575
Mijn klantnummer	018-0770110900-01
Naam partner	K.W.G.Z. Nnejnlaetdg

Adresgegevens

Woonadres	Cehomhpmgauravjtalgt 146 9124EP EE Nederland	<i>In Nederland zorgt de gemeente ervoor dat uw adreswijziging bij ons terechtkomt. U hoeft uw adres niet zelf aan ons door te geven.</i> Wijzigen
Correspondentieadres	Dit is gelijk aan het woonadres.	
E-mailadres	tom@email.nl	Wijzigen

Inzicht met Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioen

Bij mijn overlijden

Direct regelen

Mijn documenten

Mijn gegevens

Pensioenplanner

Pensioenschets

Document opslaan

Wilt U dit document opslaan op uw eigen PC of tablet? Klik dan op de knop 'Download' onderaan dit scherm.

Maakt u gebruik van een tablet?

Gebruik dan "Download" om het document volledig in te zien of op te slaan in uw eigen persoonlijk archief.

Uw pensioenoverzichten

1 tot 1 van 1

Uniform Pensioenoverzicht actieven 2020

Testdocumenten

1 tot 2 van 2

Uitnodiging jaarvergadering

Test mobile



Inzicht met Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioen

Bij mijn overlijden

Direct regelen

Mijn documenten

Mijn gegevens

Pensioenplanner

Pensioenschets

Als ik nu overlijd

Partner ①

Mijn partner ontvangt tot 67 jaar

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 15.305
Mijn partner ontvangt vanaf 67 jaar		
Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 10.571

Mijn partner ontvangt vanaf 67 jaar

Aan pensioen Bruto per jaar € 10.571

Kind

Mijn kinderen ontvangen tot 18 jaar

Aan pensioen Bruto per jaar € 2.114



Als ik overlijd na mijn pensionering

Partner ①

Mijn partner ontvangt levenslang

Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 10.571
Kind		
Mijn kinderen ontvangen tot 18 jaar		
Aan pensioen	Bruto per jaar	€ 2.114

Kind

Mijn kinderen ontvangen tot 18 jaar

Aan pensioen Bruto per jaar € 2.114

Inzicht met Mijn Pensioencijfers

Mijn pensioen

Bij mijn overlijden

Direct regelen

Mijn documenten

Mijn gegevens

Pensioenplanner

Pensioenschets

Direct regelen

U kunt steeds meer pensioenzaken direct en online regelen. Hiernaast ziet u alle onderwerpen die u zelf digitaal kunt regelen. Het voordeel hiervan is dat u geen brief hoeft te sturen en de wijzigingen direct bij ons bekend zijn.



Pensioenzaken direct regelen

Verhuizing doorgeven	>
Verhuizing in of naar het buitenland doorgeven	>
Offerte waardeoverdracht aanvragen	>
Huwelijk doorgeven	>
Partner aanmelden	>
Pensioenopties kiezen	>
Echtscheiding afhandelen	>
Attestatie de vita uploaden	>
E-mailadres wijzigen	>

Inzicht met Mijn Pensioencijfers

Parttime

U gaat vanaf 1 mei 2021 (leeftijd 57 jaar en 6 maanden) op basis van 75% werken.

 Aanpassen

Uit dienst

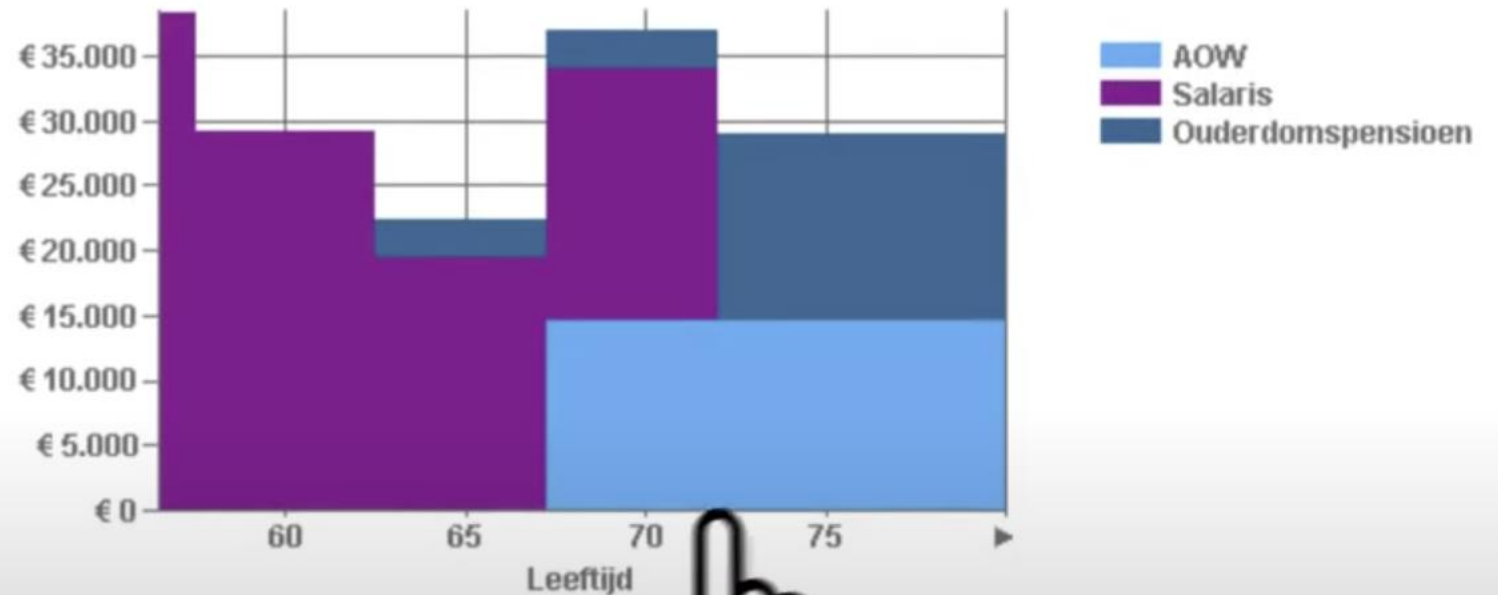
Deze keuze is niet mogelijk in combinatie met uw andere keuzes.

Deeltijdpensioen

U gaat per 1 mei 2026 (leeftijd 62 jaar en 6 maanden) met deeltijdpensioen en blijft voor 50% werken.

 Aanpassen

Uw inkomen



Inkomen per jaar

Bruto p/j

Netto p/m 

Inzicht met Mijn Pensioencijfers



Deeltijdpensioen



Pensioen



Uitruil

deeltijdpensioen wilt laten ingaan en voor hoeveel procent u met deeltijdpensioen wilt gaan. In overle
 werkgever gaat u geleidelijk minder werken. Voor het deel dat u blijft werken, blijft u pensioen opbouw

Wilt u gebruik maken van deze keuzemogelijkheid?

☐ Nee ☒ Ja

U wilt uw pensioen gedeeltelijk in laten gaan op:

62



Jaar

0



Maanden

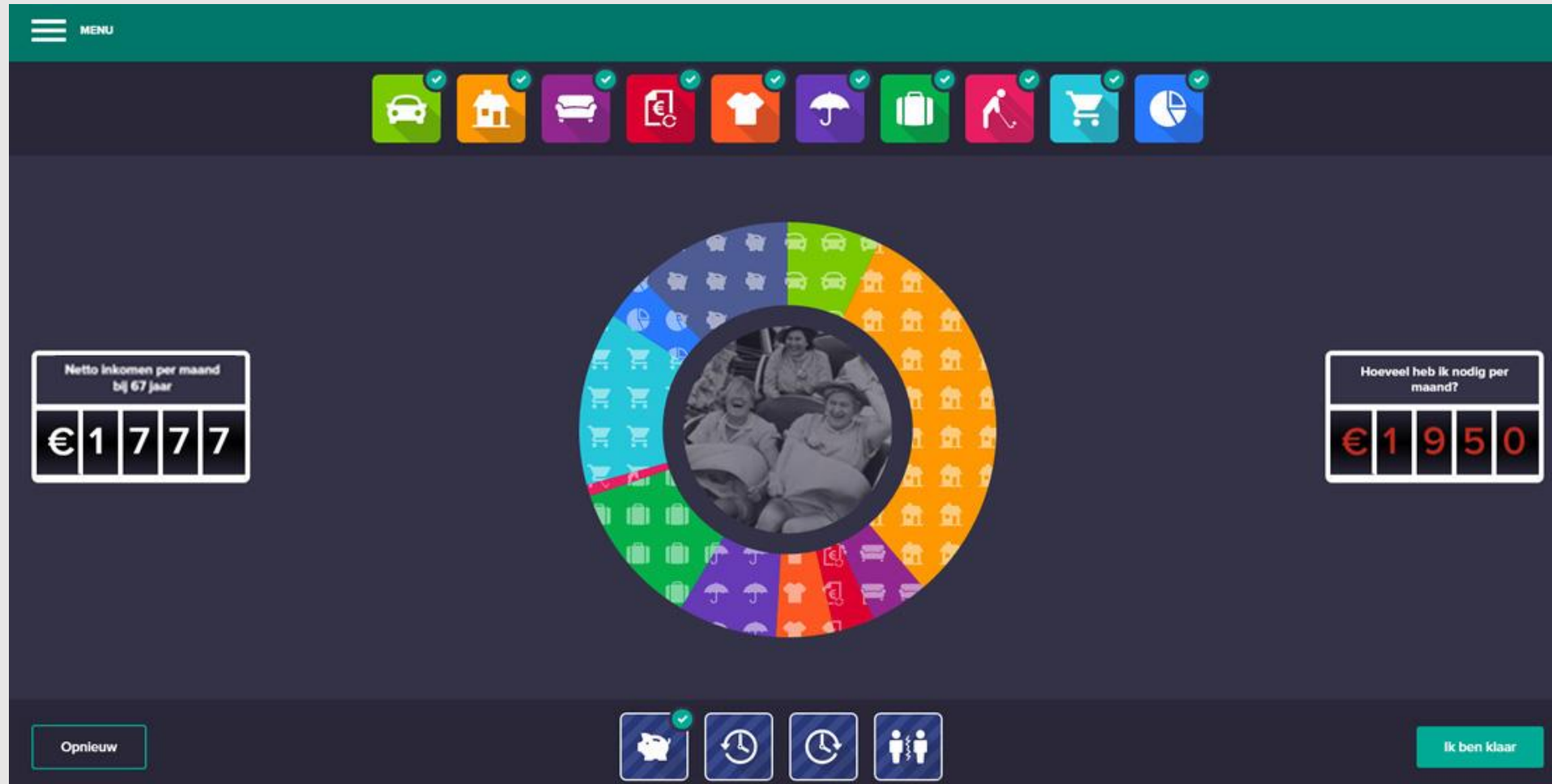
75

Deeltijdpercentage

Let op! U dient een deeltijdpercentage in te vullen voor het deel dat u werkzaam blijft.



De Pensioenschets



Netto inkomen per maand bij 67 jaar

€	1	7	7	7
---	---	---	---	---

Hoeveel heb ik nodig per maand?

€	1	9	5	0
---	---	---	---	---

Opnieuw     **Ik ben klaar**

<https://www.youtube.com/watch?v=6qawEGnEfdY>

De Pensioenschets

Hoe wil *jij* straks leven?

De AZL Pensioenschets

- Spel waarmee de deelnemer een 'schets' maakt van *later*
- Vertrekpunt is de gewenste levensstandaard
- Inzicht gaat verder dan cijfers en bedragen
- Brengt pensioen naar de leefwereld van de deelnemer (context)

Inhoud

- Wat wil ik?
- Wat mag ik verwachten?
- Heb ik genoeg?



Context

- Wat kan ik ermee?



De Pensioenschets

De werking van de Pensioenschets

Inzicht in 3 stappen

Stap 1: Inkomsten

- Netto maximaal te bereiken pensioenbedrag - automatisch uit Mijn Pensioencijfers
- AOW-bedrag - optioneel
- Pensioen partner - optioneel

vs.

Stap 2: Uitgaven

- 10 categorieën
- NIBUD-bedragen als basis
- Naar eigen inzicht aan te passen - via schuifbalk of specificatie van de kosten

=

Stap 3: Resultaat

- Overzicht van inkomsten én uitgaven tijdens pensionering
- PDF om te bewaren
- Advies tot handelen inclusief tips

Persoonlijk inzicht

- Wat voor de deelnemer een goede keuze is, is mede afhankelijk van het totale persoonlijke financiële plaatje
- Ga hiermee zelf aan de slag of met een onafhankelijke gecertificeerde deskundige
- Werkgever Capgemini heeft een bedrijf gecontracteerd voor een Persoonlijk Financieel Inzicht, beschikbaar vanaf leeftijd 60
- Kosten voor zo'n Persoonlijk Financieel inzicht (€ 750 online / € 800 fysiek op locatie) kunnen voor actieve medewerkers via de Flexkeuze fiscaal vriendelijk verrekend worden
- Meer informatie op intranet van Capgemini

Wet Toekomst Pensioen

Nieuw pensioenstelsel

Nieuwe regels voor pensioen: wat betekent dit voor u?

Nieuwe regels voor pensioen: wat betekent dit voor u?

Sinds 1 juli 2023 gelden nieuwe regels voor pensioen. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten vóór 1 januari 2028 overstappen naar de nieuwe regels.

Waarom nieuwe regels?

Er zijn 3 redenen waarom de regels voor pensioen veranderen:

- Veel mensen weten nu niet goed hoeveel ze betalen voor hun pensioen en wat ze opbouwen. Met de nieuwe regels bouwt iedereen pensioen op via een 'premieregeling'. Dit betekent dat u precies weet hoeveel u en uw werkgever in uw pensioen stoppen.
- Mensen veranderen steeds vaker van baan of stoppen soms tijdelijk met werken. De regels van nu passen daar niet goed bij.
- Nu stijgen de pensioenen niet als de economie goed gaat. Met de nieuwe regels kan uw pensioen sneller omhoog gaan. Maar als het slechter gaat met de economie, kan uw pensioen ook omlaag.



Wat blijft hetzelfde?

Niet alles verandert. Voor de deelnemers en pensioengerechtigden zijn dit de belangrijkste zaken die hetzelfde blijven:

- Werknemers blijven via hun werkgever pensioen opbouwen.
- Werknemers blijven pensioenkapitalen opbouwen binnen een premieregeling.
- Het pensioen via de werkgever blijft een aanvulling op de AOW, het basispensioen van de overheid.
- De pensioenuitkering blijft levenslang (de hoogte kan jaarlijks schommelen, maar zo beperkt mogelijk).
- De keuzemogelijkheden rond pensioneren blijven in de nieuwe pensioenregeling gelijk aan de huidige regeling.
- Wie arbeidsongeschikt raakt en hierdoor niet meer kan werken, blijft pensioen opbouwen. De werknemer en werkgever betalen geen premie meer. Wie gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt en nog werkzaam is bij de werkgever, blijft voor het werkzame deel pensioen opbouwen en premie betalen. Voor het arbeidsongeschikte deel bouwen zij ook pensioen op, maar daarvoor wordt geen premie meer betaald.
- Als een werknemer overlijdt terwijl hij/zij werkzaam is in de branche, ontvangen de nabestaanden een uitkering van het pensioenfonds.
- Als een deelnemer overlijdt als hij/zij al met pensioen is, ontvangt diens partner een pensioen van het pensioenfonds (tenzij bij pensioeningang hierover een afwijkende keuze is gemaakt).

Planning

Houdt de website en digitale nieuwsbrief in de gaten om op de hoogte gehouden te worden over het laatste nieuws van de nieuwe pensioenregels.

Sociale partners zijn op dit moment druk bezig met het transitieplan. Daarin staat wanneer de pensioenregeling ingaat en hoe de nieuwe regels er ongeveer uitzien. Er staat ook in hoe jouw opgebouwde pensioenpot overgaat naar de nieuwe regels. En hoe we zorgen dat de overgang zo eerlijk mogelijk gaat voor iedereen. We verwachten dat we het transitieplan begin 2025 op de website plaatsen.



Vragen

Vraag



Pensioenpresentatie

Toelichting pensioenregeling vanuit Stichting Pensioenfonds Capgemini
voor actieve deelnemers en inactieve deelnemers

Utrecht, februari 2025

Zou je deze
presentatie
aanraden aan je
collega's?



Hartelijk dank voor je belangstelling

Vragen en reacties:

Informatie:

bestuursondersteuning@pfcapgemini.nl

www.pensioenfondscg.nl

[50 jaar of ouder? Geef uw keuze aan ons door! \(pensioenfondscg.nl\)](http://www.pensioenfondscg.nl)

www.mijnpensioenoverzicht.nl

<https://www.mijnpensioencijfers.nl/cg>

<https://www.wn-mijnpensioen.gsam.com/>

Hoewel wij deze presentatie met veel zorgvuldigheid hebben gemaakt,
kan je hieraan geen rechten ontleen, de pensioenrechten zijn vastgelegd in het pensioenreglement