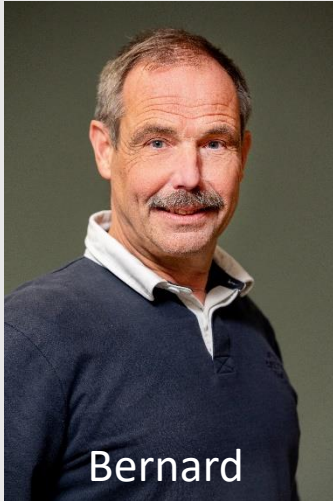


De toekomst van uw Capgemini Pensioen

Deelnemersbijeenkomst 3 juni 2025

Uw sprekers



Bestuur Pensioenfonds Capgemini- Bernard Helders
Bestuur Pensioenfonds Capgemini- Bert Holsappel
Capgemini – Jurgen Wasser

Agenda

Opening

Voorstellen sprekers

Het Capgemini Pensioenfonds in perspectief

Overwegingen voor de veranderingen

Hoe gaan we van nu naar de toekomst

De collectieve waardeoverdracht per 1/10/2025

Wat als u nog vragen heeft?

Vragen en afsluiting

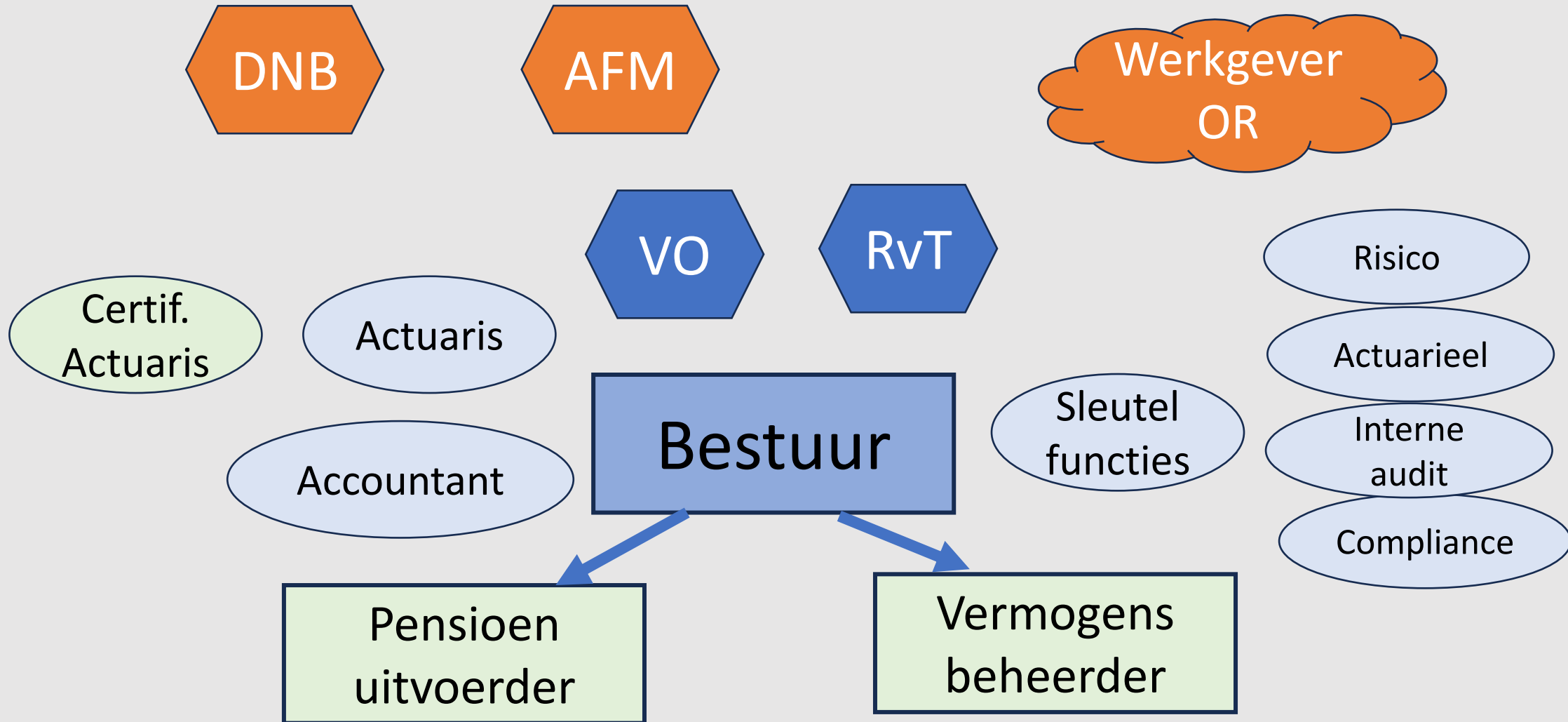
Twée regelingen

	Uitkeringsregeling (DB)	Premieregeling (DC)
Voor pensioen	Tot eind 2015 basisregeling Daarna geen actieve opbouw meer	Tot eind 2015 excedent regeling Vanaf 2016 alles in Individuele 'potjes'
Na pensioen	Stabiele pensioentoezegging	Keuze tussen een vast en variabel pensioen

Overwegingen over toekomst

- Overgang naar nieuw stelsel
- Pensioenregelingen gaan meer op elkaar lijken
- Toenemende complexiteit en regeldruk
- Kosten worden hoger
- Strategische vraag: wat is de beste invulling voor onze pensioenen?

Governance van het pensioenfonds



Agenda

Opening

Voorstellen sprekers

Het Capgemini Pensioenfonds in perspectief

Overwegingen voor de veranderingen

Hoe gaan we van nu naar de toekomst

De collectieve waardeoverdracht per 1/10/2025

Wat als u nog vragen heeft?

Vragen en afsluiting

Keuzes van sociale partners

- Uitvoering toekomstige regeling in andere handen
- Keuze voor een flexibele premieregeling, met variabele uitkering
- “Eerbiedigende werking” voor huidige medewerkers, toekomstige medewerkers vlakke premie
- Omzetten van de DB aanspraken (=uitkeringsregeling) naar kapitalen
- Sociale partners hebben hiervoor Transitieplan opgesteld

Keuzeproces uitvoeringsvorm en uitvoerder

- Uitgebreide marktconsultatie door RFI en RFP aan een tiental partijen
- 4 type uitvoerders:
 - Ondernemingspensioenfondsen (OPF)
 - Premiepensioeninstelling (PPI)/verzekeraar
 - Bedrijfstakpensioenfondsen (BPF)
 - Algemeen Pensioenfonds (APF)
- Keuze voor APF: service over de gehele lifecycle, ontlasten voor invaren, schaalvoordelen en continuïteit en uiteindelijk lagere kosten in voordeel van deelnemers

Wat betekent dit concreet per 1 oktober 2025?

- Collectieve waardeoverdracht aan nieuwe uitvoerder
- Geen verandering in opgebouwde pensioenen en aanspraken
- Kleine aanpassingen nodig in pensioenreglement om in de nieuwe administratie te verwerken (en om aan wetgeving te voldoen)
- Nieuwe uitvoerder neemt de rol van het Capgemini Pensioenfonds over

Agenda

Opening

Voorstellen sprekers

Het Capgemini Pensioenfonds in perspectief

Overwegingen voor de veranderingen

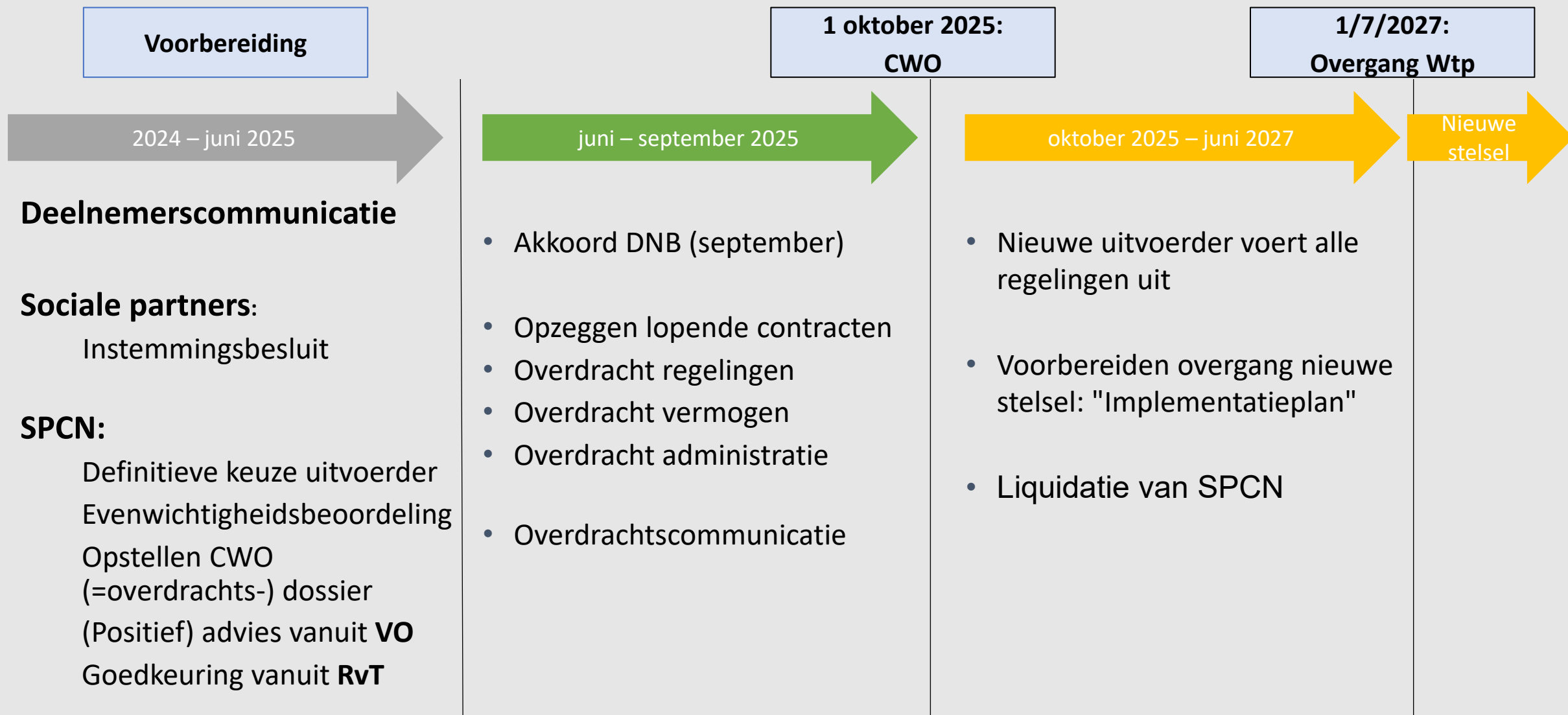
Hoe gaan we van nu naar de toekomst

De collectieve waardeoverdracht per 1/10/2025

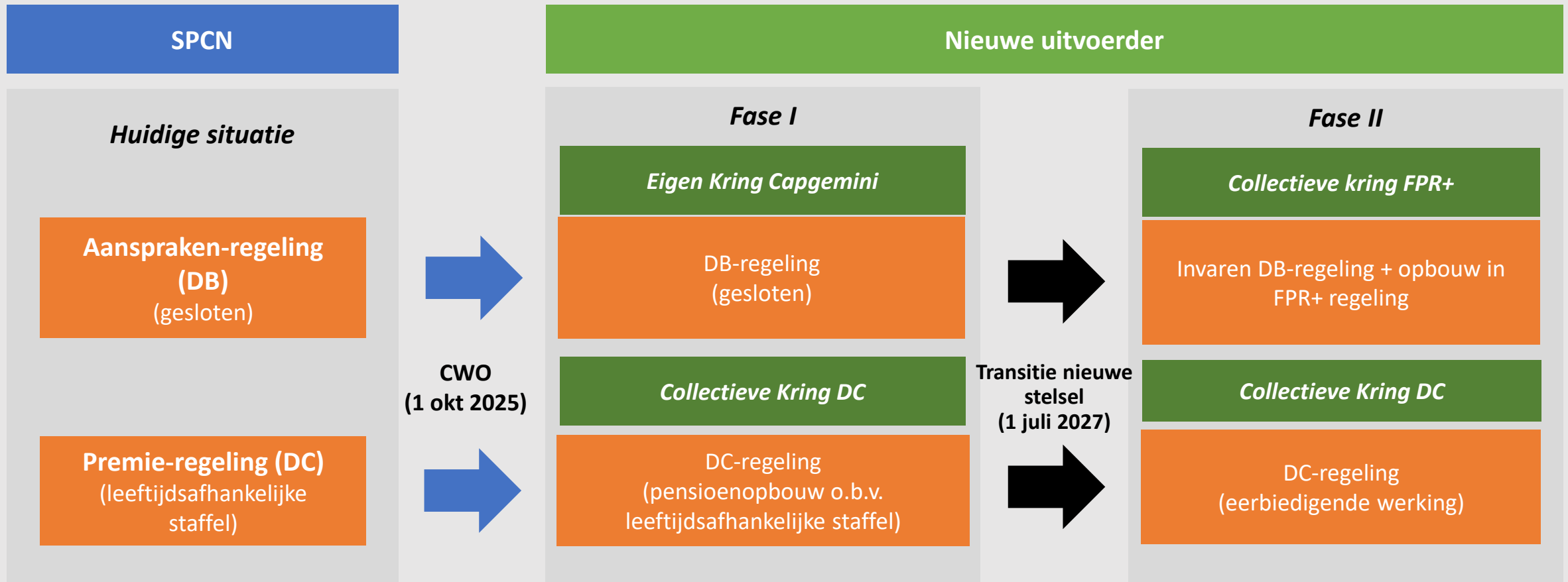
Wat als u nog vragen heeft?

Vragen en afsluiting

Gekozen route en tijdslijnen



Twee gecontroleerde stappen



Agenda

Opening

Voorstellen sprekers

Het Capgemini Pensioenfonds in perspectief

Overwegingen voor de veranderingen

Hoe gaan we van nu naar de toekomst

De collectieve waardeoverdracht per 1/10/2025

Wat als u nog vragen heeft?

Vragen en afsluiting

Gevolgen voor verschillende deelnemers per 1 oktober 2025

Gepensioneerden

- Pensioenuitvoering door nieuwe uitvoerder. Pensioenuitbetaling op 25^e van de maand
- Hoogte pensioen identiek

Voormalige medewerkers

- Administratie van de opgebouwde aanspraken en kapitalen door nieuwe uitvoerder
- (default) Aankoop van pensioen op pensioendatum bij nieuwe uitvoerder

Huidige medewerkers

- Administratie van de opgebouwde aanspraken en kapitalen en nieuwe premieinleg ongewijzigd
- (default) Aankoop van pensioen op pensioendatum

3 type wijzigingen in het pensioenreglement voor de overgang naar nieuwe uitvoerder

- A. Wijzigingen van het pensioenreglement, die gevolgen kunnen hebben voor (bepaalde) deelnemers.
- B. Wijzigingen van het pensioenreglement, die *geen* gevolgen hebben voor de pensioenaanspraken of pensioenrechten bij de overgang van de deelnemers
- C. Administratieve wijzigingen om de huidige pensioenregeling onveranderd te kunnen blijven uitvoeren en die eveneens *geen* gevolgen voor de deelnemers hebben

Samenvatting concrete wijzigingen per 1 oktober 2025

- Ingang van de pensioenuitkering is uiterlijk bij leeftijd 68.
- Het eerste ingangsmoment van de pensioenuitkering is 10 jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd
- Bij einde deelname en pensionering kan uitruil ouderdomspensioen naar partnerpensioen alleen worden gekozen in de verhouding 100/70; het pensioenkapitaal kan niet meer worden aangewend voor aankoop wezenpensioen.
- Er is geen mogelijkheid meer het pensioen te verevenen bij einde samenwonen
- Bij arbeidsongeschiktheid wordt de pensioenpremie bepaald op basis van het salaris per 1 januari van het jaar van eerste ziektedag.
- Nieuwe spaarinleg is bij overlijden niet beschikbaar t.b.v. nabestaandenpensioen

Wat als u vragen heeft over de wijzigingen?

- Meer informatie over dit onderwerp vindt u op pensioenfondscg.nl/toekomst-fonds . Wij zullen deze pagina regelmatig actualiseren en veelgestelde vragen hier beantwoorden.
- U kunt bellen op 088 - 116 24 09. Dat kan op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. Of u mailt naar pensioenfonds-cg@azl.eu.
- Indien u het niet eens bent met de wijzigingen of vragen heeft over de pensioenregeling zoals beschreven in de brief, kunt u dit kenbaar maken door uiterlijk 19 juni 2025 een e-mail te sturen met een toelichting naar CWO@pfcapgemini.nl.
- Video opname is beschikbaar op pensioenfondscg.nl/toekomst-fonds

Agenda

Opening

Voorstellen sprekers

Het Capgemini Pensioenfonds in perspectief

Overwegingen voor de veranderingen

Hoe gaan we van nu naar de toekomst

De collectieve waardeoverdracht per 1/10/2025

Wat als u nog vragen heeft?

Vragen en afsluiting



Vragen

Hartelijk dank voor je belangstelling

Vragen en reacties :

Alg. Informatie : www.pensioenfondscg.nl/toekomst-fonds
Mailen: www.pensioenfonds-cg@azl.eu
Helpdesk: 088 - 116 24 09. Op werkdagen van 8.30 - 17.00 uur
M.b.t. wijzigingen: CWO@pfcapgemini.nl.

3 juni 2025