

Jaarbericht 2024

Alle genoemde cijfers zijn gebaseerd op de situatie op 31 december 2024

Voorwoord

Ieder jaar maken wij, Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, een jaarverslag. Dit is een uitgebreid verslag waarin we beschrijven hoe we er aan het eind van het jaar voor stonden. Dit jaarverslag publiceren we halverwege het volgende jaar. Onlangs is ons jaarverslag over 2024 verschenen. Omdat we ons kunnen voorstellen dat u dit jaarverslag niet helemaal wil doorlezen, hebben we voor u deze samenvatting gemaakt: het Jaarbericht 2024.

Wat was 2024 voor een jaar voor ons pensioenfonds?



De Wet Toekomst Pensioenen is per 1 juli 2023 in werking getreden. Werkgever en Ondernemingsraad (OR) bereiden zich voor op de nieuwe situatie en de transitie die daarvoor nodig is.

Ons bestuur heeft samen met werkgever en ondernemingsraad onderzocht waar onze pensioenen en onze toekomstige pensioenregeling het beste ondergebracht kunnen worden. Samen hebben we geconcludeerd dat het aansluiten bij een Algemeen pensioenfonds voor onze deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden de beste mogelijkheid is.

Na de in 2023 gehouden verkiezingen onder de deelnemers hebben zij voor mevrouw Karagöz-Çakir gekozen. Dit heeft in 2024 een vervolg gekregen door de formele benoeming van mevrouw Karagöz-Çakir na de ontvangst van een verklaring van geen bezwaar van DNB.

Het pensioenfonds is verantwoordelijk voor alle opgebouwde rechten en kapitalen en voor de reeds ingegane pensioenen.

Werkgever en ondernemingsraad zochten naar de beste invulling voor de pensioenen in het nieuwe stelsel. Zij hebben gekozen voor een Flexibele premieregeling en zij hebben verzocht om de reeds ingegane pensioenen en de opgebouwde rechten over te zetten ('in te varen') naar het nieuwe stelsel.

De heer Van Hensbergen, bestuurslid namens de werkgever, is per 1 juli 2024 voor een nieuw termijn benoemd.

De Beleggingsadviescommissie is verstevigd. De heer De Gooijer als bestuurslid en mevrouw Bosch als extern lid (niet zijnde bestuurslid) zijn aan de commissie toegevoegd.

Deelnemers

In totaal hebben 17.190 mensen (recht op) een pensioen van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland.



Ook nabestaanden van deelnemers die tijdens hun dienstverband overleden ontvangen een uitkering. Indien u samenwoont of zonder een in Nederland gesloten huwelijk of geregistreerd partnerschap, geldt deze voorziening alleen als u uw partner aanmeldt bij het fonds.

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland verzorgt 2 regelingen:

Uitkeringsregeling

- Was voor deelnemers die tot en met 2015 in dienst waren de basisregeling.
- Hier wordt sinds 2016 geen premie meer ingelegd.
- Vóór 2016 pensioen bij ons fonds opgebouwd? Dan krijgt u een stabiele pensioenuitkering uit deze regeling.
- Hoogte van het pensioen wordt beïnvloed door eventuele verhogingen of verlagingen, afhankelijk van de dekkingsgraad.
- In 2024 hebben we de pensioenen niet kunnen verhogen. De inflatie in 2024 was 0,0%.



Premieregeling

- Is vanaf 2016 de basisregeling.
- Hier wordt maandelijks premie ingelegd voor actieve deelnemers van ons fonds.
- Er is sprake van individuele pensioenpotjes waarmee een levenslang pensioen dient te worden aangekocht.
- Deelnemers hebben zelf invloed hoe dit pensioengeld belegd wordt (defensief, neutraal, offensief) – aan te passen op het MijnPensioen portal van GSAM (voormalig NNIP).
- De pensioenuitkering bij het fonds is variabel en wordt jaarlijks aangepast – u kunt wel elders een vaste uitkering aankopen met uw eigen potje.
- U profiteert van stijgingen op de beurs, maar bij daling van de beurs wordt het pensioen minder. Ook de rentestanden en de levensduur van andere gepensioneerden hebben invloed op de hoogte van deze uitkering.
- Het is goed om vanaf 50 jarige leeftijd na te denken over de te maken keuzes zodat u kunt 'voorsorteren' op de uiteindelijk te maken keuze.



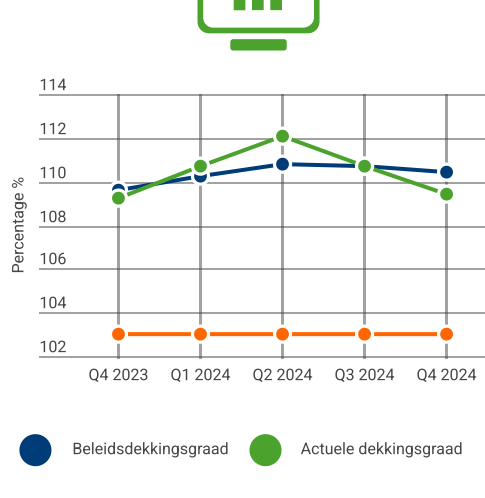
Hoe deden de beleggingen het in 2024?

Uitkeringsregeling

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad geeft de verhouding weer tussen de bezittingen (het vermogen) en de verplichtingen (de uit te keren pensioenen, nu en in de toekomst) uitgedrukt in een percentage. In 2024 steeg onze actuele dekkingsgraad van 108,9% (eind 2023) naar 109,5% (eind 2024).

De beleidsdekkingsgraad, het gemiddelde (actuele) dekkingsgraad van een pensioenfonds over de afgelopen twaalf maanden, bedroeg ultimo 2024 110,45%. Dit was net iets hoger dan de toeslagdrempel van 110% en het vereist eigen vermogen. Hierdoor zal geen herstelplan hoeven worden opgesteld in 2025. De beleidsdekkingsgraad wordt gebruikt om te bepalen of de pensioenen kunnen worden verhoogd (indexeren) of verlaagd (korten).



Belegd vermogen

Het belegd vermogen is het bedrag dat het pensioenfonds belegt. Beleggen is noodzakelijk om het pensioenresultaat te optimaliseren, het fonds werkt aan de hand van nauwgezette beleggingsrichtlijnen. In 2024 was het belegd vermogen van ons fonds dat als basis dient voor de uitkeringsregeling € 659,51 miljoen euro.

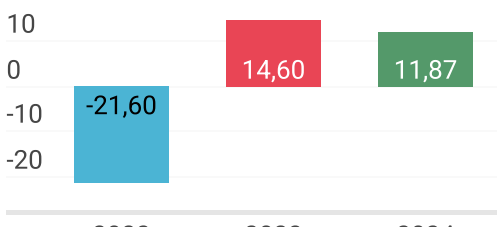
Belegd vermogen (in miljoenen euro's)

Jaar	In miljoenen euro's
2022	584,19
2023	632,16
2024	659,51

Rendement

De opbrengsten uit onze beleggingen noemen we het rendement. In 2024 was ons beleggingsrendement 11,87%.

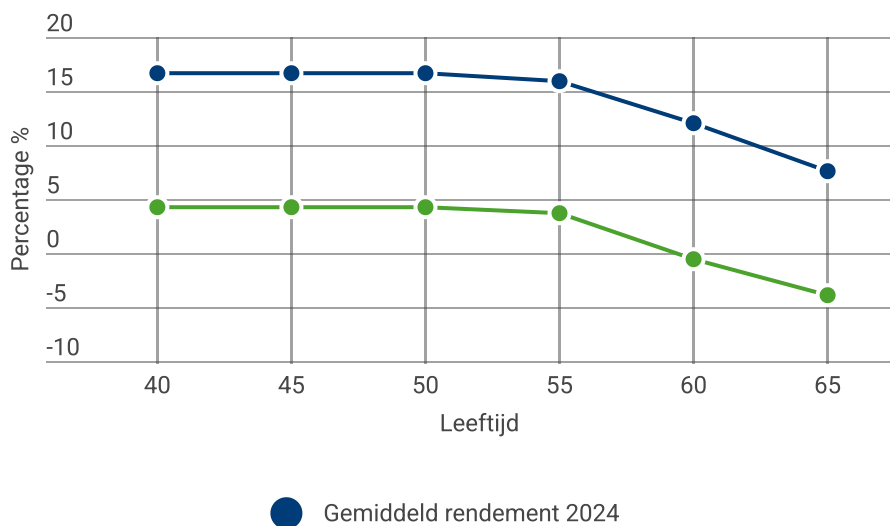
Beleggingsrendement (in %)



Premieregeling

Rendement

In 2024 is gemiddeld op het belegde vermogen (alle individuele kapitaalpotjes bij elkaar) een rendement behaald van 11,87% (na kosten). De meeste deelnemers beleggen neutraal (dit is de standaard waarin ze worden geplaatst). Het verwachte rendement is mede afhankelijk van de beleggingshorizon (het aantal jaren tot de pensioenrichtdatum). Naarmate de beleggingshorizon korter wordt, wordt risico afgebouwd en wordt een hoger percentage van het renterisico afgedekt. In het volgende overzicht staat het gemiddeld behaalde rendement in de neutrale beleggingen voor een aantal leeftijden.



2024 was een goed beleggingsjaar alhoewel minder dan 2023. Alle beleggingscategorieën hebben positief gerenderd. Bij het inkopen van een pensioen is de rentestand van groot belang. Bij een lagere rente tegen een minder hoog pensioen worden ingekocht voor hetzelfde aankoopbedrag. In de lifecycles wordt daar rekening mee gehouden, als de rentes dalen wordt dit deels gecompenseerd in de waarde van het kapitaal. In de leeftijden 60 en 65 kunt u zien dat in de periode 2022-2024 het omgekeerde het geval was: de rentes stegen waardoor met minder kapitaal meer pensioen kon worden ingekocht.

Uitvoeringskosten

Uitvoeringskosten (in miljoenen euro's)

De totale uitvoeringskosten voor Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland waren in 2024 € 2,85 miljoen.

Jaar	In miljoenen euro's
2022	1,53
2023	2,10
2024	2,85



De kosten voor het pensioenbeheer van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland waren in 2024 € 418 per deelnemer. Deze kosten waren in 2024 hoger dan in 2023.

De stijging heeft te maken met de hogere kosten van governance en de WTP kosten.

De totale uitvoeringskosten zijn gestegen. Dit heeft te maken met een verdere professionalisering van het pensioenfonds, het installeren van de Raad van Toezicht, maar vooral de kosten rondom de voorbereidingen voor de Wet toekomst pensioenen zorgden voor een kostenstijging.

Uitvoeringskosten per deelnemer (in euro's), berekend met de actieve en gepensioneerdten

Jaar	In euro's
2022	230
2023	298
2024	418



Vooruitblik

In 2024 is er aandacht besteed aan de toekomst van het pensioenfonds. Dit is een voortdurend proces waar nog geen conclusies zijn bereikt. In 2025 staat de update van de Systematische Integratie Risico Analyse (SIRA) en de eigen monitoring van de projectrisico's rondom de toekomst van het fonds de belangrijkste speerpunten.

Als we naar de toekomst kijken zijn drie van de belangrijkste onderwerpen:

Wet Toekomst Pensioenen

De ontwikkelingen van de toekomst van het pensioenfonds is het belangrijkste onderwerp voor 2025. De voorbereidingen voor de toekomstige ontwikkelingen en de keuzes van Sociale Partners (werkgever en ondernemingsraad) door het bestuur van het fonds lopen door in 2025 en daarmee vormt dat de inhoud van de communicatie. Het communicatieplan wordt door ons als leidraad gebruikt.

De ontwikkelingen zullen in 2025 volop in beweging zijn. Voor de meest up te date informatie kunt u op de [website](#) van het fonds bekijken.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

Het bestuur heeft in 2024 onderzoek gedaan naar de impact van diverse ESG risico's op het fonds middels materialiteitsanalyses conform de "Good Practice ESG-Risicobeheer Pensioenfonds" van DNB. De geïdentificeerde risico's en bijbehorende maatregelen worden opgenomen in het Risko Management Framework van het fonds, zodat over de status van de risico's en de effectiviteit van de maatregelen periodiek gerapporteerd wordt.

ESG is een afkorting voor 'Environmental, social and governance'. Dit gaat over milieu, sociaal en bestuur. Milieu (o.a. tegen ontbossing, CO2 reductie), sociaal (o.a. tegen kinderarbeid, voor diversiteit) en bestuur (o.a. aandeelhoudersdemocratie, tegen corruptie) zijn de drie centrale aspecten bij maatschappelijk verantwoord beleggen.

Keuzebegeleiding

Keuzebegeleiding blijft ook de komende jaren een belangrijk onderwerp en blijft onze aandacht vragen, mede door mogelijke veranderingen in de behoeften die (gewezen) deelnemers hebben. Om te toetsen hoe de (gewezen) deelnemers onze keuzebegeleiding ervaren staat voor 2025 een onderzoek gepland. De uitkomsten geven ons de mogelijkheid om keuzebegeleiding te monitoren en waar nodig aan te passen.

Lees hier het volledige jaarverslag 2024