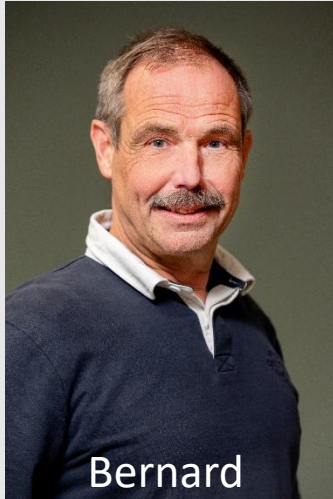


De toekomst van uw Capgemini Pensioen

Deelnemersbijeenkomst 22 januari 2026

Uw sprekers



Bernard



Bert



John



Jeroen



Hanneke

Pensioenfonds Capgemini

Pensioenfonds Capgemini

Capgemini

Capgemini

BeFrank

- Bernard Helders
- Bert Holsappel
- John van Hensbergen
- Jeroen van Dopperen
- Hanneke Geluk

Agenda

1. Opening en Sprekers

Deel 1

1. Het Capgemini Pensioen: Waar staan we nu
2. In 3 stappen naar de toekomst
3. Wijzigingen van de pensioenregeling per 01-01-2026
4. Communicatie & Planning
5. Wat vragen we van u
6. Vragen eerste deel

Deel 2

1. Introductie BeFrank

Hoe staat ons fonds ervoor ?

- Indexatie Aanspraken regeling 2026: **1,39%**
- Dekkingsgraad heeft zich onverminderd positief ontwikkeld
- In mei/juni 2026 zullen wij de gebruikelijke update doen

Agenda

1. Opening en Sprekers

Deel 1

1. Het Capgemini Pensioen: Waar staan we nu
2. In 3 stappen naar de toekomst
3. Wijzigingen van de pensioenregeling per 01-01-2026
4. Communicatie & Planning
5. Wat vragen we van u
6. Vragen eerste deel

Deel 2

1. Introductie BeFrank

Uitgangspunt 1: De huidige situatie

	Uitkeringsregeling (DB)	Premieregeling (DC)
Voor pensioen	Tot eind 2015 basisregeling Daarna geen actieve opbouw meer	Tot eind 2015 excedent regeling Vanaf 2016 alles in Individuele 'potjes'
Na pensioen	Stabiele pensioentoezegging	Keuze tussen een stabiel en variabel pensioen

Uitgangspunt 2: Het nieuwe stelsel

- Overgang naar nieuw stelsel
- Pensioenregelingen gaan meer op elkaar lijken
- Toenemende complexiteit en regeldruk
- Kosten worden hoger
- Strategische vraag: wat is de beste invulling voor onze pensioenen?
- Complexiteit en kosten omhoog: eigen fonds heroverwegen

Uitgangspunt 3. Transitieplan sociale partners

- Uitvoering toekomstige regeling in andere handen
- Keuze voor een flexibele premieregeling, met variabele uitkering
- “Eerbiedigende werking” voor huidige medewerkers, toekomstige medewerkers vlakke premie
- Omzetten van de uitkeringsregeling (= DB) naar individuele kapitalen
- Voor 1 januari 2028!

Wat betekent dit voor 2026 ?

- Nieuwe uitvoerder voor de actieve premie regeling (BeFrank).
- Collectieve Waarde Overdracht aan nieuwe uitvoerders.
 - BeFrank voor de premieregeling (vanaf 1-4-2026).
 - DN APF voor de uitkeringsregeling en de ingegane Vaste- en Variabele pensioenen (per 01-10-2026).
- Bij overgang geen verandering in wat u had
- Kleine aanpassingen nodig in pensioenreglement (wetgeving en uitvoerbaarheid).
- Nieuwe uitvoerders nemen dan de gehele uitvoering over.
- Pensioenfonds houdt daarna op te bestaan.

Gekozen route en tijdslijnen (voorbehoud DNB)



Vorbereiding

2024 – december 2025

Sociale partners:

Instemmingsbesluit

SPCN:

Definitieve keuze uitvoerder
Evenwichtigheidsbeoordeling
Opstellen CWO (=overdrachts-)
Dossier
(Positief) advies vanuit **VO**
Goedkeuring vanuit **RvT**

1 januari 2026: OPBOUW DC

Januari 2026 – April
2026

- Actieve opbouw naar PPI BeFrank
- Fonds wordt gesloten fonds
- Afbouwen lopende contracten
- **Communicatiemoment 1**

1 april 2026: CWO DC

April 2026 – oktober
2026

- Overdracht kapitalen naar BeFrank
- Overdracht DC vermogen
- Overdracht administratie DC regeling
- **Communicatiemoment 2**

1 oktober 2026: CWO DB

Oktober 2026

- Overdracht aanspraken naar APF
- Overdracht DB vermogen
- Overdracht administratie DB en lopende pensioenen
- **Communicatiemoment 3**

Vooruitblik na 1 oktober 2026

- Eigen kring bij DNAPF met "eigen" belanghebbenden orgaan.
- Invaren gepland per 1 januari 2028.
- Uiteindelijk een collectieve kring bij DNAPF.
- Proces liquidatie fonds vanaf 01 oktober 2026

Agenda

1. Opening en Sprekers

Deel 1

1. Het Capgemini Pensioen: Waar staan we nu
2. In 3 stappen naar de toekomst
3. Wijzigingen van de pensioenregeling per 01-01-2026
4. Communicatie & Planning
5. Wat vragen we van u
6. Vragen eerste deel

Deel 2

1. Introductie BeFrank

2 type wijzigingen in het pensioenreglement 2026

Proces voor instemming doorlopen samen met OR:

1. Wijzigingen in het pensioenreglement die leiden tot een **aanpassing van de arbeidsvoorwaarden**.
2. Wijzigingen vanwege aanpassingen in **de pensioenuitvoering**.

Belangrijkste wijzigingen per 1 januari 2026 (actieve regeling)

ARBEIDSVOORWAARDEN

- Nieuw Wtp nabestaandenpensioen:
 - alleen afhankelijk van salarishoogte: uiterking 20% partner; 10% wees
 - indien lager dan bij SPCN is het verschil voor 2026 door Capgemini verzekerd; vanaf 2027 voor eigen rekening.
- Wijziging in salaris en leeftijd werkt direct door in pensioen.
- Mogelijkheden zelf vrijwillig extra nabestaandenpensioen te verzekeren via portaal BeFrank:
 - tot max 50% partnerpensioen en max 20% wezenpensioen.
- Vrijwillig bijsparen via portaal BeFrank;
 - daar is concreet aangegeven hoeveel bijsparen mogelijk is.
 - nieuwe inleg vanaf 2026 wordt bij overlijden niet meer aangewend voor aankoop extra nabestaandenpensioen.

Belangrijkste wijzigingen per 1 januari 2026 (actieve regeling)

OVERIG UITVOERING PENSIOENEN

- Meer keuzemogelijkheden voor beleggen.
- Voor samenwoners gaat pensioenverevening bij scheiding niet meer automatisch via pensioenuitvoerder; dan afspraken doorgeven aan BeFrank.
- Pensioenvervroeging eerste moment pensioenuitkering mogelijk tot 10 jaar voor AOW leeftijd.
- Uitrui ouderdomspensioen: het pensioenkapitaal kan niet meer worden aangewend voor aankoop wezenpensioen.
- Shoprecht pensioenkapitaal uitgebreid.

Agenda

1. Opening en Sprekers

Deel 1

1. Het Capgemini Pensioen: Waar staan we nu
2. In 3 stappen naar de toekomst
3. Wijzigingen van de pensioenregeling per 01-01-2026
4. Communicatie & Planning
5. Wat vragen we van u
6. Vragen eerste deel

Deel 2

1. Introductie BeFrank

Communicatie & Planning

SPCN

- Uitkeringsspecificatie (januari 2026)
- Jaaropgave (feb 2026)
- Slot UPO

BeFrank

- Welkomstbericht, met uitleg over uw pensioenregelingen in januari 2026 (Pensioen 123)
- Startbrief met beginstanden van de overgedragen kapitalen wordt verzonden in april.
- Toegang tot het deelnemersportaal waarmee u inzicht krijgt in uw persoonlijke pensioen:

DNAPF

- Nadere informatie volgt in de zomer

Wat vragen we van u ?

- Lees de post en let op uw e-mail en reageer op de vragen van BeFrank.
- Kies een profiel (defensief/neutraal/offensief) zodra dat kan.
- Beoordeel of uw verwachte pensioen past bij uw behoeften (en doe dat elk jaar of in elk geval elke twee jaar).
- Weet daarbij dat uw “Capgemini-pensioen”, als u voor 2016 in dienst bent geweest, straks op twee plaatsen zit. U ziet al uw pensioenen bij elkaar op Mijn Pensioenoverzicht.nl.
- Als u tussen 1 januari 2026 en 31 maart 2026 uw pensioen wilt starten, dan heeft u hierover een persoonlijk bericht ontvangen.
- Laat het weten als u vragen heeft.

NB: Pensioenregister (www.mijnpensioenoverzicht.nl) per 1-1-2026 actueel



Vragen ?

Agenda

Opening en Sprekers

Deel 1

1. Het Capgemini Pensioen: Waar staan we nu
2. In 3 stappen naar de toekomst
3. Wijzigingen van de pensioenregeling per 01-01-2026
4. Wat vragen we van u
5. Vragen eerste deel

Deel 2

1. Introductie BeFrank

Hartelijk dank voor je belangstelling

Vragen en reacties :

Alg. Informatie : www.pensioenfondscg.nl/toekomst-fonds

Helpdesk: 088 - 116 24 09. Op werkdagen van 8.30 - 17.00 uur

Contact SPCN: <https://www.pensioenfondscg.nl/contact/>

Contact BeFrank: klantenservice@befrank.nl

Video opname komt beschikbaar op pensioenfondscg.nl/toekomst-fonds

22 januari 2026