

Pensioenreglement
van
Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland
gevestigd te Utrecht

versie januari 2015

Inhoudsopgave

<i>I. INLEIDENDE BEPALINGEN</i>	4
Artikel 1 - Definities	4
Artikel 2 - <i>Deelnemerschap</i>	9
Artikel 3 - Omschrijving van de aard van de toezegging	10
Artikel 4 - Omschrijving van de pensioenaanspraken.....	10
<i>II. PENSIOENREGELINGEN</i>	12
Module 1 Basisregeling	12
Artikel 5 - <i>Levenslang ouderdomspensioen</i>	12
Module 2 Excedentregeling	12
Artikel 6 - <i>Pensioenkapitaal</i>	12
Artikel 7 - <i>Beleggingsrekeningen</i>	13
Artikel 8 - <i>Keuzes</i>	13
Artikel 9 - <i>Bijdrage</i>	14
Artikel 10 - <i>Aanwending pensioenkapitaal op de pensioendatum</i>	15
Module 3 Vrijwillige regeling	17
Artikel 11 - <i>Deelnemerschap</i>	17
Artikel 12 - <i>Uitgangspunten van de regeling</i>	17
Artikel 13 - <i>Vrijwillige bijdragen</i>	17
Module 4 Nabestaandenvoorziening.....	18
Artikel 14 - <i>Partnerpensioen en wezenpensioen tijdens deelnemerschap</i>	19
<i>III. ALGEMENE BEPALINGEN</i>	21
Artikel 15 - <i>Informatieverstrekking</i>	21
Artikel 16 - <i>Flexibele elementen</i>	21
Artikel 17 - <i>Scheiding</i>	25
Artikel 18 - <i>Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid</i>	27
Artikel 19 - <i>Beëindiging van het deelnemerschap</i>	28
Artikel 20 - <i>Waardeoverdracht</i>	29
Artikel 21 - <i>Waardeoverdracht op verzoek deelnemer bij andere pensioenovereenkomst met dezelfde werkgever</i>	31
Artikel 22 - <i>Afkoopbepalingen</i>	31
Artikel 23 - <i>Parttime deelnemers</i>	32
Artikel 24 - <i>Bijzondere verlofvormen</i>	33
Artikel 25 - <i>Financiering en financiële positie</i>	33
Artikel 26 - <i>Toeslagen</i>	35
Artikel 27 - <i>Voorbehoud van de werkgever</i>	35
Artikel 28 - <i>Wijzigen van de pensioenovereenkomst</i>	36
Artikel 29 - <i>Behoud van aanspraken na een wijziging van de pensioengrondslag</i>	36
Artikel 30 - <i>Fiscale bepalingen</i>	37
Artikel 31 - <i>Algemene bepalingen</i>	38
Artikel 32 - <i>Onvoorziene gevallen</i>	39
Artikel 33 - <i>Inwerkingtreding</i>	40
Artikel 34 - <i>Slotbepalingen</i>	40
<i>BIJLAGE 1 : Partnerpensioen</i>	46
<i>BIJLAGE 2 : Richtlijn module 3</i>	47
<i>BIJLAGE 3 : Informatieverstrekking door de stichting</i>	49

I. INLEIDENDE BEPALINGEN

In het kader van dit pensioenreglement kan tijdens deelnemerschap door middel van een drietal modules pensioen worden opgebouwd (modules 1 t/m 3). Daarnaast kent de pensioenregeling een regeling bij overlijden tijdens deelnemerschap (module 4) en voortzetting van pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid.

In dit pensioenreglement worden de volgende modules onderscheiden:

- **Module 1:** **basisregeling (ouderdomspensioen) die de vorm van een uitkeringsovereenkomst heeft;**
- **Module 2:** **excedentregeling (ouderdomspensioen) die de vorm van een premieovereenkomst heeft;**
- **Module 3:** **vrijwillige regeling (levenslang ouderdomspensioen en/of prepensioen en/of partnerpensioen) die de vorm van een premieovereenkomst heeft;**
- **Module 4:** **regeling voor partnerpensioen en wezenpensioen, die de vorm van een uitkeringsovereenkomst heeft.**

De uitkering, het kapitaal en de premie in het kader van de bovengenoemde overeenkomsten zullen in euro's worden vastgesteld.

In deel II van dit reglement worden de modules verder uitgewerkt.

Artikel 1 - Definities

De definities uit de statuten van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland maken onderdeel uit van dit pensioenreglement. Ter aanvulling of ter verduidelijking gelden in dit pensioenreglement de volgende definities:

- | | | |
|----|---------------------|---|
| a. | stichting: | de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, statutair gevestigd te Utrecht, kantoorhoudende te Utrecht. |
| b. | bestuur: | het bestuur van de stichting. |
| c. | verzekeraar: | een verzekeraar als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. |
| d. | werkgever: | de vennootschap, zoals gedefinieerd in de statuten van de stichting. |
| e. | werknemer: | degene die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever. |
| f. | pensioenrichtdatum: | de eerste dag van de maand waarin de 65 ^{ste} verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer valt. |

- g. pensioendatum: de eerste dag van de maand waarin de deelnemer of gewezen deelnemer voor de eerste maal een pensioenuitkering ontvangt.
- h. deelnemer: degene die voldoet aan de voorwaarde als omschreven in artikel 2 van dit reglement.
- i. gewezen deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt opgebouwd en die bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden jegens de stichting;
- j. gepensioneerde: de pensioengerechtigde, voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan;
- k. partner: onder partner wordt verstaan:
- I. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer gehuwd is.
 - II. partner van de (gewezen) deelnemer, zijnde de ongehuwde persoon van het eigen of het andere geslacht met wie de deelnemer overeenkomstig de in het Burgerlijk Wetboek opgenomen bepalingen een geregistreerd partnerschap is aangegaan;
 - III. partner van de (gewezen) deelnemer, zijnde de ongehuwde persoon van het eigen of het andere geslacht:
 - a. met wie noch de deelnemer, noch een andere persoon dan de deelnemer een geregistreerd partnerschap is aangegaan; en
 - b. met wie de deelnemer ten minste gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd; en
 - c. die niet in de rechte lijn verwant is; en
 - d. die niet in horizontale lijn verwant is tot in de derde graad; en
 - e. uit een notarieel verleden samenlevingscontract blijkt dat de deelnemer duurzaam een gezamenlijke huishouding voert met de partner. In deze akte dient de vermogensrechtelijke positie tussen de deelnemer en partner gedurende de partnerrelatie, de wijze van beëindiging van de partnerrelatie en de vermogensrechtelijke positie op dat moment bepaald te zijn (zie bijlage 1);

De deelnemer kan nooit meer dan één partner bij akte aanwijzen, in ieder geval zal een geregistreerd partnerschap gaan boven een niet geregistreerd partnerschap.

Indien de deelnemer geen inzicht wenst te geven in het notarieel verleden samenlevingscontract kan worden volstaan met een notariële verklaring of een notarieel verleden uittreksel van het samenlevingscontract, waaruit blijkt dat aan bovenstaande eisen is voldaan.

Het notarieel verleden samenlevingscontract, de notariële verklaring of het notarieel verleden uittreksel van het samenlevingscontract dient aan de stichting te worden overgelegd.

- l. partnerrelatie: de formele relatie met een partner als bedoeld in lid k van dit artikel.
- m. scheiding: beëindiging van de partnerrelatie, anders dan door dood of vermissing, door:
- a. echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed;
 - b. beëindiging van een geregistreerd partnerschap met wederzijds goedvinden, tenzij sprake is van omzetting in een huwelijk, of beëindiging van een geregistreerd partnerschap door ontbinding op verzoek van één van de partijen;
 - c. beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband of de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in lid k onder III, van dit artikel, middels notariële of onderhandse akte anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner. De notariële akte of onderhandse akte van beëindiging dient in beginsel aan de stichting te worden overgelegd. Een wijziging van het adres in de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA) van één van de partners wordt door de stichting eveneens gezien als beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband. De datum van adreswijziging wordt in een dergelijk geval gehanteerd als datum einde samenleving.
(Dit besluit geldt vanaf 1 januari 2013)
- n. pensioengerechtigd kind (wees): het kind dat op het tijdstip van het overlijden van de deelnemer of gewezen deelnemer jonger is dan 21 jaar. Met kinderen jonger dan 21 jaar worden gelijkgesteld

kinderen van 21 jaar tot 27 jaar indien het kind studerend is in de zin van de Wet op de Studiefinanciering of arbeidsongeschikt is in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten.

Onder kind wordt verstaan:

- kinderen die in een familierechtelijke betrekking staan tot een deelnemer;
- niet erkende kinderen van de deelnemer, jegens wie, blijkens rechterlijke uitspraak of authentieke akte, tijdens hun minderjarigheid de deelnemer onderhoudsplichtig was;
- kinderen van de partner en pleegkinderen, van wie wordt aangetoond dat de deelnemer tijdens hun minderjarigheid de zorg droeg voor hun onderhoud en opvoeding als waren het eigen kinderen.

Op grond van artikel 32 van dit reglement kan het bestuur besluiten om studerende en/of arbeidsongeschikte kinderen, voor zover bovenstaande definitie niet van toepassing is, gelijk te stellen aan pensioengerechtigd kind.

- o. jaarsalaris: Het maximaal pensioengevend salaris, bestaande uit 12 maal het vaste maandsalaris, zoals dat van toepassing is in de maand januari, vermeerderd met de vakantietoeslag, en, van toepassing op module 3: de in het direct voorafgaande kalenderjaar genoten variabele beloningsbestanddelen.
- p. grenssalaris: het pensioensalaris tot waar in module 1 pensioen wordt opgebouwd zoals vermeld in bijlage 4 (basisgrenssalaris), vermeerderd met €2000,- met dien verstande dat indien het pensioensalaris groter of gelijk is dan het basisgrenssalaris vermeerderd met €2000,- het grenssalaris gelijk is aan het basisgrenssalaris. Het basisgrenssalaris wordt jaarlijks door het bestuur per 1 januari aangepast met de afgeleide CPI alle huishoudens. Jaarlijks per 1 januari beslist het bestuur of het bedrag van €2.000,- in het betreffende jaar aangepast dient te worden.
- q. pensioensalaris: 12,96 maal het vaste maandsalaris op fulltime-basis, zoals van toepassing in de maand januari (van toepassing op modules 1 en 2) voor zover dit het fiscaal maximaal pensioengevend loon niet te boven gaat (per 1 januari 2015: €100.000).
- r. franchise: bedrag dat jaarlijks op 1 januari wordt gehanteerd voor de vaststelling van de pensioengrondslag. De franchise is vermeld in bijlage 4. Jaarlijks wordt per 1 januari door het bestuur besloten of de franchise wordt aangepast. Het bestuur neemt daarbij als leidraad de afgeleide CPI alle huishoudens. De franchise zal nimmer minder bedragen

dan het op grond van fiscale regelgeving verplicht te hanteren minimum franchisebedrag.

- s. **excedentpensioengrondslag:** het pensioensalaris voor zover dat meer bedraagt dan het grenssalaris.
- t. **afgeleide CPI alle huishoudens:** de afgeleide consumentenprijsindex alle huishoudens (1 september van enig jaar) zoals dat door het Centraal Bureau voor de Statistiek wordt vastgesteld.
- u. **pensioenkapitaal:** het onder nader door het bestuur vast te stellen voorwaarden op te bouwen vermogen ter aanwending op de pensioendatum voor de in dit reglement nader vast te stellen pensioensoorten.
- v. **pensioengrondslag:** De pensioengrondslag in enig jaar is het voor de deelnemer geldende pensioensalaris in dat jaar, voor zover dat niet meer bedraagt dan het grenssalaris, verminderd met de franchise.

Bij toetreding als deelnemer in de loop van een kalenderjaar wordt het pensioensalaris voor de eerste maal vastgesteld per de datum van toetreding.

De pensioengrondslag wordt op hele euro's naar beneden afgerond.
- w. **pensioenovereenkomst:** een overeenkomst tussen werkgever en werknemer betreffende pensioen c.q. inzake een vastgestelde pensioenuitkering.
- x. **uitvoeringsovereenkomst:** overeenkomst tussen werkgever en de stichting over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten;
- y. **aanspraakgerechtigde:** persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
- z. **pensioenaanspraak:** het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- aa. **beëindiging van de deelneming:** het beëindigen van de pensioenverwerving op basis van een pensioenovereenkomst anders dan door:
 - a. het overlijden van de deelnemer; of
 - b. het ingaan van het ouderdomspensioen;
- bb. **partnerpensioen:** een geldelijke, vastgestelde uitkering voor de echtgenoot, de geregistreerde partner of de partner, de gewezen echtgenoot, de gewezen geregistreerde partner of gewezen partner wegens het overlijden van de werknemer of gewezen werknemer;

- cc. gewezen partner: de partner van de deelnemer of gewezen deelnemer na beëindiging van de partnerrelatie;
- dd. bijzonder partnerpensioen: de aanspraak op partnerpensioen die op grond van artikel 57, eerste, tweede of derde lid van de Pensioenwet, verkregen wordt door de gewezen partner;
- ee. pensioengerechtigde: persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan;
- ff. pensioenrecht: het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- gg. toezichthouder: de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

Artikel 2 - Deelnemerschap

1. Deelnemer is elke werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens de stichting, met uitzondering van:
- de werknemer voor wie een andere door de werkgever gefinancierde pensioenregeling van kracht is of
 - de werknemer die (op grond van bijzondere omstandigheden) een niet-herroepbare afstandsverklaring heeft getekend.
- Het deelnemerschap vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer aan de gestelde voorwaarde voldoet.
2. Het deelnemerschap eindigt:
- a. bij het bereiken van de pensioenrichtdatum of, indien dit eerder valt, de pensioendatum;
 - b. bij overlijden;
 - c. op de eerste dag van de maand volgend op de datum van uitdiensttreden vóór de pensioenrichtdatum.

In afwijking van het bepaalde in dit lid eindigt het deelnemerschap niet indien de beëindiging van het dienstverband plaatsvindt tijdens een periode waarin een betrokkene onder toepassing van artikel 18 van dit reglement, geacht wordt arbeidsongeschikt te zijn mits de deelnemer op de dag voorafgaande aan de WAO-uitkering in dienst was van de werkgever.

3. Indien het dienstverband met de werkgever na de pensioenrichtdatum wordt voortgezet, is het bepaalde van lid 2 sub a van dit artikel niet van toepassing mits de stichting en de werkgever hierover overeenstemming hebben verkregen. De pensioenopbouw kan, na overeenstemming tussen de stichting en de werkgever, worden voortgezet voor zover dat op basis van fiscale regelgeving, zoals omschreven in artikel 30 van dit reglement, mogelijk is.

Artikel 3 - Omschrijving van de aard van de toezegging

1. De werkgever stelt voor alle deelnemers gezamenlijk jaarlijks een premie ter beschikking. Deze premie wordt vastgesteld op basis van een tussen de werkgever en het pensioenfonds overeengekomen systematiek zoals deze omschreven is in de uitvoeringsovereenkomst en geldend is gedurende de in de uitvoeringsovereenkomst omschreven contractperiode (eerste vervaldatum 1 januari 2015). Voor deelnemers, die gedurende het jaar in- of uit dienst treden c.q. bij het beëindigen van het deelnemerschap, is de bijdrage naar rato van de diensttijd ten opzichte van een vol jaar. Bij indiensttreding geldt als maatgevend maandsalaris het maandsalaris op moment van indiensttreding. Wijziging van het in de vorige volzin bepaalde percentage geschiedt op de wijze zoals omschreven in de uitvoeringsovereenkomst.
2. De in lid 1 bedoelde premie wordt aangewend voor:
 - a. de aanspraken toegekend uit module 1, 2 en 4 van dit pensioenreglement en de overgangsregelingen ingevolge de artikelen 34 en 35 van dit pensioenreglement.
 - b. de voor de uitvoering van de regeling verschuldigde uitvoeringskosten en
 - c. de krachtens wetgeving aan te houden buffers.

De bufferopslag wordt toegevoegd aan de algemene reserve. Indien de premie meer dan toereikend is, zal ook het meerdere worden toegevoegd aan de algemene reserve van de stichting.
3. Als het in artikel 3 lid 1 genoemde totale premie niet toereikend is, is het bepaalde van artikel 25 van dit reglement van toepassing.
4. Door betaling van de in lid 1 bedoelde premie voldoet de werkgever aan de verplichtingen uit hoofde van de pensioentoezegging en de werkgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in de stichting dan wel de werkgever kan geen aanspraak maken op enig overschot in de stichting.

Artikel 4 - Omschrijving van de pensioenaanspraken

1. Met inachtneming van de overige bepalingen van dit pensioenreglement bestaat een aanspraak op pensioen. De aanspraak betreft een:
 - a. **ouderdomspensioen** voor de deelnemer;
 - b. **levenslang partnerpensioen op risicobasis** voor de partner van de deelnemer;
 - c. **wezenpensioen op risicobasis** voor de kinderen van de deelnemer;
 - d. **aan te kopen pensioen op basis van pensioenkapitaal** voor de deelnemer en/of partner van de deelnemer.

Voor de gewezen deelnemer gelden de aanspraken zoals omschreven in dit pensioenreglement.
2. De pensioenen worden aan het einde van iedere maand uitgekeerd in termijnen, elk groot één twaalfde deel van de jaarpensioenen omschreven in de volgende artikelen van dit pensioenreglement en wel op een door pensioengerechtigde aangewezen bank- of girorekening. Indien sprake is van een buitenlandse bank- of girorekening is de stichting bevoegd om transactiekosten in rekening te brengen.

3. De aanspraak op ouderdomspensioen, prepensioen en pensioenkapitaal van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet, tenzij de partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.

De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van de (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige volzin, is nietig.

II. PENSIOENREGELINGEN

De volgende modules worden onderscheiden:

- Module 1: basisregeling (levenslang ouderdomspensioen);
- Module 2: excedentregeling (levenslang ouderdomspensioen);
- Module 3: vrijwillige regeling (levenslang ouderdomspensioen en/of prepensioen en/of wezenpensioen en/of partnerpensioen);
- Module 4: regeling voor partnerpensioen en wezenpensioen.

Voor module 2 en 3 geldt dat de (gewezen) deelnemer het opgebouwde pensioenkapitaal uitsluitend mag aanwenden voor prepensioen indien de (gewezen) deelnemer vóór 1 januari 2005 55 jaar of ouder was.

Module 1 Basisregeling

Artikel 5 - Levenslang ouderdomspensioen

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de gepensioneerde.
2. Ieder dienstjaar, voor zover liggend na 1 januari 2015 en voor de pensioendatum zoals omschreven in artikel 1 van het pensioenreglement geeft een aanspraak op een jaarlijks levenslang ouderdomspensioen ter grootte van 1,32% van de voor dat jaar geldende pensioengrondslag. Een gedeelte van een jaar geeft aanspraak op een evenredig deel van dit jaarlijks levenslang ouderdomspensioen, en wel op basis van het aantal volle maanden, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend.
3. Voor een parttime werknemer geldt het bepaalde in artikel 23.

Module 2 Excedentregeling

De in deze module omschreven regeling betreft een pensioenvoorziening op basis van opbouw van pensioenkapitaal overeenkomstig de door de deelnemer gemaakte beleggingskeuze dan wel keuze voor de spaaroptie (hierna te noemen keuzes) die van toepassing is op elke werknemer die onder het in artikel 2 omschreven deelnemerschap valt en een excedentpensioengrondslag heeft zoals omschreven in artikel 1 lid s (juncto lid p) van dit pensioenreglement.

Op deze module zijn de bepalingen van het ING IM DC PensioenProduct Reglement, met uitzondering van artikel 15, van toepassing tenzij in dit reglement hiervan wordt afgeweken.

Artikel 6 - Pensioenkapitaal

1. De excedentregeling betreft de vorming van een individueel pensioenkapitaal uit jaarlijks ter beschikking komende premies die zijn afgeleid van de excedentpensioengrondslag.
2. Het in lid 1 bedoelde individueel pensioenkapitaal wordt verminderd met kosten en risicopremie premievrijstelling wegens arbeidsongeschiktheid. De kosten en risicopremie worden door het bestuur nader vastgesteld. Tevens stelt het bestuur vast op welke wijze de kosten en de risicopremie aan het individueel pensioenkapitaal worden onttrokken.

3. Bij overlijden van de deelnemer wordt het pensioenkapitaal niet uitgekeerd, maar wordt een partnerpensioen zoals omschreven in artikel 14 van dit pensioenreglement uitgekeerd. Bij overlijden van de gewezen deelnemer wordt het pensioenkapitaal aangewend voor de inkoop van het partnerpensioen onder door het bestuur te stellen voorwaarden. Deze voorwaarden worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld en gepubliceerd.

Artikel 7 – Beleggingsrekeningen

1. Ten behoeve van elke daarvoor in aanmerking komende deelnemer wordt op naam van de deelnemer het in artikel 6 bedoelde pensioenkapitaal geadmistreerd op één of meer beleggingsrekeningen waarop de stortingen worden bijgeschreven. Het bepaalde in artikel 6 lid 2 is van toepassing. Bij de beëindiging van een partnerrelatie kunnen de vanaf aanvang partnerrelatie tot beëindiging van de partnerrelatie verrichte stortingen en daarover bijgeschreven rendementen worden gereproduceerd. Gelden die verband houden met de beleggingskeuze Vrije Keus Beleggen en de spaaroptie Vrije Keus Sparen worden aangehouden bij de bank, die partij is bij de Overeenkomst CreditGelden ING IM DC PensioenProduct
2. Het rendement van de gelden op de beleggingsrekening(en) is afhankelijk van de ontwikkeling van de effecten, zoals bedoeld in het ING IM DC PensioenProduct Reglement, waarin middels één van de keuzes in belegd wordt dan wel de ontwikkeling van de spaaroptie Vrije Keus Sparen.
3. Op de pensioendatum, van een (gewezen) deelnemer zal het opgebouwde saldo zoals bedoelde in deze module worden aangewend naar zijn keuze met inachtneming van het bepaalde in artikel 30 ter inkoop van pensioenaanspraken en op de wijze zoals omschreven in artikel 10.

Artikel 8 - Keuzes

1. De beschikbare premies en/of koopsommen voor de in artikel 7 bedoelde opbouw van pensioenkapitaal worden aangewend overeenkomstig de door de deelnemer gemaakte beleggingskeuze dan wel keuze voor de spaaroptie, met dien verstande dat het bestuur nadere regels kan stellen inzake de keuze van de specifieke fondsen of de spreiding over de fondsen indien dit uit hoofde van risicobeheersing door het bestuur noodzakelijk wordt geacht. De stichting verstrekt uiterlijk binnen 1 maand na aanvang van deelname aan deze module alsmede op een later tijdstip op verzoek van de deelnemer informatie met betrekking tot de beleggingskeuzes en spaaroptie, de daaraan verbonden beleggingsrisico's en een opgave van de aan de beleggingskeuzes en spaaroptie verbonden kosten, welke in mindering worden gebracht op het pensioenkapitaal. De stichting kan overgaan tot introductie van nieuwe beleggingsfondsen/ -rekeningen. De stichting kan ook andere beleggingsfondsen en/ of uitvoerders aanwijzen. De stichting behoudt zich het recht voor om bij wijziging van beleggingskeuzes/spaaroptie en of uitvoerder(s) het gespaarde kapitaal over te dragen.
2. De deelnemer kan kiezen tussen het beleggen van de gestorte gelden of het op een spaarrekening plaatsen. Bij belegging bestaat keuze uit de LifeCycle Mix, Eigen Verdeling en Vrije Keus Beleggen. Sparen is mogelijk via de spaaroptie Vrije Keus Sparen.

3. De LifeCycle Mix gaat uit van het principe dat het risico terzake van de beleggingen behoort af te nemen naarmate de beleggingshorizon korter wordt. Deze beleggingskeuze kent drie varianten; defensief, neutraal en offensief.
4. De Eigen Verdeling beleggingskeuze betreft het door de deelnemer bepalen van de procentuele verhouding tussen verschillende effecten waarin belegd zal worden. Door de deelnemer verstrekte opdrachten met betrekking tot individuele effecten zijn niet toegestaan.
5. Bij Vrije Keus Beleggen worden de beleggingsbeslissingen door de deelnemer geheel naar eigen inzicht genomen waarbij de effectendienstverlening zich beperkt tot het (doen) uitvoeren van orders in effecten.
6. Alvorens kan worden belegd, dient een Cliëntprofiel van de deelnemer te worden vastgelegd. Daartoe dient de deelnemer een door de uitvoerder beschikbaar te stellen vragenlijst in te vullen. Bij verandering van beleggingskeuze dan wel de keuze voor een andere variant binnen de LifeCycle Mix, dient een nieuw Cliëntprofiel vastgesteld te worden.
Bij de beleggingskeuzes Eigen Verdeling en Vrije Keus Beleggen is de deelnemer zelf verantwoordelijk voor het actueel houden van het Cliëntprofiel. De deelnemers dient daarbij zelf te controleren of de beleggingen nog in overeenstemming zijn met het Cliëntprofiel.
7. Zolang een deelnemer geen beleggingskeuze heeft gemaakt, respectievelijk heeft gekozen voor de spaaroptie, wordt zijn pensioenopbouw volgens de stichting vastgestelde default variant van de LifeCycle Mix belegd.
8. De deelnemer heeft de mogelijkheid, op basis van het bepaalde in het ING IM DC PensioenProduct Reglement ,wijziging aan te brengen in de eerder gemaakte beleggingskeuze of de keuze voor de spaaroptie.
9. De in dit artikel bedoelde bedragen zullen worden uitgedrukt in de tegenwaarde van de effecten waarin afhankelijk van de gemaakte beleggingskeuze belegd wordt.
10. De stichting onderzoekt ten minste een keer per jaar of de beleggingen van de deelnemer of gewezen deelnemer zich binnen de gestelde grenzen bevinden en informeert de deelnemer en de gewezen deelnemer hierover.
11. Afdeling 4.2.3. van de Wet op het financieel toezicht is van overeenkomstige toepassing op de in dit artikel bedoelde premieovereenkomsten.

Artikel 9 - Bijdrage

Jaarlijks wordt per deelnemer door de stichting een premie beschikbaar gesteld ter grootte van het hierna omschreven bijdragepercentage van de excedentpensioengrondslag. Deze premie is begrepen in de in artikel 3 lid 1 genoemde premiepercentages.

Het bijdragepercentage is leeftijdsafhankelijk en wordt bepaald op basis van onderstaande tabel. Als leeftijd wordt genomen de op 1 januari van het berekeningsjaar geldende leeftijd.

Voor een parttime werknemer geldt het bepaalde in artikel 23.

Voor het vaststellen van het bijdragepercentage geldt het volgende.

Leeftijd deelnemer	Bijdragepercentage van de excedentpensioengrondslag
t/m 24	3,8%
25-29	4,6%
30-34	5,6%
35-39	6,8%
40-44	8,3%
45-49	10,2%
50-54	12,6%
55-59	15,7%
60-64	19,9%
65	21,5%

Het bestuur heeft de bevoegdheid om jaarlijks de hiervoor omschreven percentages aan te passen dan wel een bijdragepercentage voor andere leeftijdscategorieën vast te stellen.

Artikel 10 - Aanwending pensioenkapitaal op de pensioendatum

1. Op de pensioendatum wordt het pensioenkapitaal naar keuze van de (gewezen) deelnemer aangewend voor een recht op (en daarmee vervangen door):
 - a. een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen, gecombineerd met een aanspraak op levenslang partnerpensioen en wezenpensioen, of,
 - b. een direct ingaand levenslang ouderdomspensioen.Een en ander zoals omschreven in artikel 16. Beide varianten kunnen gecombineerd worden met een prepensioen.

De (gewezen) deelnemer heeft de keuze om het pensioenkapitaal aan te wenden bij de stichting of een verzekeraar. Deze keuze dient ten minste zes maanden voor de beoogde ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen bij de stichting te worden ingediend.

Indien de (gewezen) deelnemer met partner geen keuze maakt zal het kapitaal worden omgezet in een levenslang ouderdomspensioen en een partnerpensioen in de verhouding 100:70.

Het bestuur stelt de grenzen vast waarbinnen de aanwending van het pensioenkapitaal kan plaatsvinden.

2. **Wijze van berekening van pensioenen**
Bij aanwending van het pensioenkapitaal voor het ouderdomspensioen en -indien van toepassing- de aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen, worden de pensioenen berekend aan de hand van de alsdan geldende tarieven dan wel tariefsgrondslagen, zoals neergelegd in de door de werkgever met de stichting afgesloten overeenkomst dan wel de bij de stichting geldende actuariële en bedrijfstechnische nota dan wel de bij een door de (gewezen) deelnemer aangewezen verzekeraar geldende

voorwaarden. Bij de vaststelling van deze tarieven dan wel tariefsgrondslagen zal het bestuur de handhaving van de solvabiliteit van de stichting in acht nemen.

3. **Instemming van de partner**

De door de (gewezen) deelnemer gemaakte keuzes als bedoeld in dit artikel behoeven de schriftelijke instemming van de partner van de (gewezen) deelnemer.

Module 3 Vrijwillige regeling

Deze module is voor iedere deelnemer ongeacht de hoogte van het pensioensalaris, van toepassing. Het bepaalde in module 2 is voor deze module van overeenkomstige toepassing voor zover in deze module daarvan niet wordt afgeweken.

Artikel 11 - Deelnemerschap

Deelname aan de in deze module opgenomen vrijwillige regeling is mogelijk vanaf 1 april 2003 of, indien dat later is, de eerste dag van de maand volgend op de indiensttreding bij de werkgever. Degenen die willen deelnemen, dienen dit schriftelijk bij het bestuur kenbaar te maken door middel van het indienen van een formulier als bedoeld in artikel 13 lid 4.

Artikel 12 - Uitgangspunten van de regeling

1. De mogelijkheid een pensioenkapitaal op te bouwen door het storten van vrijwillige bijdragen is bedoeld om de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen aan te vullen en, indien de deelnemer op 1 januari 2005 55 jaar of ouder was, mag de deelnemer ook vrijwillige bijdragen doen voor een prepensioen om eerder dan de pensioenrichtdatum te kunnen uitreden. Hierbij zal de systematiek zoals omschreven in de module 2 van dit reglement zoveel mogelijk gevolgd worden.
2. De aanspraak op ouderdomspensioen, prepensioen en/of partnerpensioen op basis van deze module is in hoogte uitsluitend afhankelijk van het gevormde pensioenkapitaal van de deelnemer. Het pensioenkapitaal wordt door of namens de stichting per deelnemer afzonderlijk geadministreerd.
3. Bij overlijden van de deelnemer valt het opgebouwde pensioenkapitaal vrij voor de inkoop van partnerpensioen en/of wezenpensioen onder door het bestuur te stellen voorwaarden.

Artikel 13 - Vrijwillige bijdragen

1. De deelnemer maakt met de werkgever afspraken over de hoogte van de vrijwillige bijdrage(n). Hierbij dient er voor te worden gezorgd dat de door de stichting bepaalde maximale vrijwillige bijdrage zoals vastgelegd in de richtlijn als bedoeld in bijlage 2 niet wordt overschreden.
2. De hoogte van de bijdrage die de deelnemer per kalenderjaar aan zijn of haar pensioenkapitaal kan toevoegen is leeftijdsafhankelijk en wordt berekend op basis van een door het bestuur vast te stellen richtlijn (zie bijlage 2).
3. De deelnemer kan ervoor kiezen om voor enig kalenderjaar een éénmalige vrijwillige bijdrage op het salaris te laten inhouden en/of om maandelijks een vrijwillige bijdrage op het salaris te laten inhouden. Daarenboven is het mogelijk om in een bepaalde maand een extra vrijwillige bijdrage te storten.
4. Het bedrag van de periodiek in te houden vrijwillige dotatie kan jaarlijks vóór 1 december worden aangepast voor het opvolgende jaar. De keuze wordt vastgelegd in een door de werkgever ter beschikking gesteld formulier, dat door de deelnemer wordt ondertekend. Er vindt geen inhouding van vrijwillige bijdragen plaats voordat het in de vorige zin bedoelde formulier is ondertekend en aan de werkgever is geretourneerd. De

werkgever informeert de stichting over de vrijwillige bijdragen. De vrijwillige bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het loon van de deelnemer en uiterlijk binnen twee weken door de werkgever afgedragen aan de stichting.. De stichting houdt ten behoeve van de betrokken deelnemer een aparte beleggingsrekening aan. De stichting is niet aansprakelijk indien de werkgever een onjuiste vrijwillige bijdrage op het salaris van de deelnemer heeft ingehouden. De vrijwillige bijdrage wordt – gerekend vanaf de datum waarop de vrijwillige bijdrage op de rekening is gestort – zo spoedig mogelijk aangewend overeenkomstig de door de deelnemer gemaakte beleggingkeuze of keuze voor de spaaroptie. Indien en zolang de deelnemer bij storting van de vrijwillige bijdrage geen beleggingskeuze heeft gemaakt of heeft gekozen voor de spaaroptie, wordt zijn pensioenopbouw volgens de defensieve variant van de LifeCycle Mix belegd.

5. De deelnemer heeft de keuze uit de in artikel 8 van dit pensioenreglement beschreven keuzes. Het bestuur verstrekt vóór aanvang van deelname aan deze vrijwillige regeling alsmede op een later tijdstip op verzoek van de deelnemer informatie met betrekking tot de verschillende beleggingskeuzes en de spaaroptie, de daaraan verbonden beleggingsrisico's en een opgave van de aan de beleggingskeuzes en de spaaroptie verbonden kosten, welke in mindering worden gebracht op het pensioenkapitaal. Het bestuur heeft de mogelijkheid om een minimuminleg per jaar vast te stellen.
6. Indien een deelnemer een parttime dienstverband met de werkgever heeft en/of de deelname aanvangt of eindigt tijdens een kalenderjaar, zal de bijdrage naar evenredigheid worden vastgesteld. Een gedeelte van een jaar geeft aanspraak op een evenredig deel van de opbouwmogelijkheden, en wel op basis van het aantal volle maanden, waarbij een gedeelte van een maand voor een volle maand wordt gerekend. Voor een parttime werknemer geldt het bepaalde in artikel 23.
7. Het pensioenkapitaal wordt op de datum van beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, conform het bepaalde in de artikelen 10 en 16 omgezet in een levenslang ouderdomspensioen (eventueel inclusief levenslang partnerpensioen) en/of prepensioen. De wijze van aanwending vindt plaats in overleg tussen de (gewezen) deelnemer en de stichting. De partner dient met de keuze in te stemmen.
8. Het prepensioen gaat in op de eerste van een maand gelegen vóór de pensioendatum en eindigt op de pensioenrichtdatum dan wel aan het einde van de maand waarin de gepensioneerde eerder overlijdt.

Het gebruik van het opgebouwde pensioenkapitaal voor prepensioen dient uiterlijk 6 maanden voor de gewenste pensioendatum, uiterlijk de pensioenrichtdatum, door de deelnemer schriftelijk bij de werkgever en de stichting te worden aangegeven met vermelding van de datum van ingang. De instemming van de werkgever is echter niet vereist.

Module 4 Nabestaandenvoorziening

Indien en zolang de werknemer deelnemer is aan deze pensioenregeling en er is sprake van een partnerrelatie in de zin van dit pensioenreglement, is een partnerpensioen op risicobasis op basis van de bepalingen in deze module gedekt. Bij beëindiging van het deelnemerschap vervalt deze dekking. Er is geen sprake van een opbouw van partnerpensioen.

Artikel 14 - Partnerpensioen en wezenpensioen tijdens deelnemerschap

1. Voor de partner van de deelnemer is separaat een levenslang partnerpensioen op risicobasis verzekerd.
2. De partner van de deelnemer heeft recht op een jaarlijks levenslang partnerpensioen, waarvan de hoogte als volgt wordt bepaald:

fictief aantal deelnemersjaren x de laatst vastgestelde pensioengrondslag x partnerpensioen percentage x gemiddelde parttimefactor.

Het fictief aantal deelnemersjaren is het aantal deelnemersjaren dat de deelnemer zou hebben kunnen bereiken vanaf de datum van aanvang van het deelnemerschap in deze pensioenregeling eventueel vermeerderd met extra jaren uit hoofde van waardeoverdracht, voor zover dat heeft plaatsgevonden na 1 januari 2003, tot de eerste van de maand waarin de deelnemer tot zijn pensioenrichtdatum in dienst van de werkgever zou zijn gebleven met een maximum van 40 deelnemersjaren. Voor de deelnemersjaren van vóór 1 januari 2015 wordt een partnerpensioen percentage gehanteerd van 1,225% en voor de deelnemersjaren vanaf 1 januari 2015 een percentage van 1,099%. Voor de dienstjaren uit hoofde van een waardeoverdracht geldt het partnerpensioenpercentage van 1,225% indien de waardeoverdracht heeft plaatsgevonden vóór 1 januari 2015. Anders geldt voor alle dienstjaren uit hoofde van een waardeoverdracht het partnerpensioenpercentage van 1,099%.

De pensioengrondslag is gelijk aan de in artikel 4 omschreven pensioengrondslag met dien verstande dat het bepaalde inzake het grenssalaris voor deze module niet van toepassing is. Salarisverhogingen gedurende de vijf jaren voorafgaande aan de pensioenrichtdatum komen in aanmerking tot ten hoogste 2 percent boven de gemiddelde loonindex voor de CAO-lonen per maand, inclusief bijzondere beloningen, zoals berekend door het Centraal Bureau voor de Statistiek, met dien verstande dat in elk geval in aanmerking komen loonstijgingen als gevolg van gangbare functiewijzigingen of gangbare leeftijdsperiodieken.

De gemiddelde parttimefactor wordt bepaald door het gewogen gemiddelde van de parttimefactoren gedurende de (fictieve) deelnemersjaren.

3. Het partnerpensioen, zoals bedoeld in lid 2 wordt gefinancierd door een risicopremie.
4. Het partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand waarin de deelnemer is overleden en loopt door tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.
5. Het wezenpensioen is gelijk aan 20% van het in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde partnerpensioen met dien verstande, dat het wordt verdubbeld zodra het kind volle wees is.

Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand van het overlijden van de deelnemer. Het wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind aan de gestelde voorwaarde(n) voldoet.

Het recht op wezenpensioen herleeft, indien na een onderbreking, de studie wordt hervat en wederom wordt voldaan aan de omschrijving van pensioengerechtigd kind (wees) in artikel 1 onder n van dit pensioenreglement.

6. De uitkeringen zoals bedoeld in dit artikel worden uitgekeerd door of namens de stichting. Het verzoek tot uitkering dient bij de stichting te worden gedaan.
7. Bij overlijden van een deelnemer voor de pensioendatum wordt het saldo van diens vrijwillige regeling zoals omschreven in artikel 13 van dit reglement aangewend ter inkoop van pensioenuitkeringen (partnerpensioen en/of wezenpensioen) met inachtneming van de wettelijke bepalingen en fiscale maxima dienaangaande.
8. Indien een of meerdere gewezen partners van de (gewezen) deelnemer aanspraak heeft op een bijzonder partnerpensioen wordt dit bijzonder partnerpensioen respectievelijk -pensioenen in mindering gebracht op het conform de vorige leden vastgesteld partnerpensioen. Bij meerdere gewezen partners zal bij overlijden van een gewezen partner het partnerpensioen niet wijzigen voor de overige (toekomstige) gewezen partners.

III. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 15 - Informatieverstrekking

Op de stichting rusten de informatieverplichtingen overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet en het bepaalde in bijlage 3 bij dit pensioenreglement. Bovendien gelden de informatiebepalingen zoals opgenomen in de artikelen 17 en 20 van het ING IM DC PensioenProduct Reglement.

Artikel 16 - Flexibele elementen

De flexibele elementen gelden voor alle pensioenen uit de modules 1, 2 en 3 voor zover hiervan niet in dit artikel wordt afgeweken.

Aanwending

1. Op de pensioendatum kan de (gewezen) deelnemer beslissen op welke wijze het vanaf 1 januari 2003 opgebouwde pensioen wordt aangewend. Het ouderdomspensioen kan, binnen de kaders van de fiscale wetgeving, worden aangewend voor ouderdomspensioen, partnerpensioen of een combinatie van pensioensoorten onder door het bestuur te stellen voorwaarden. Deze voorwaarden worden door het bestuur jaarlijks vastgesteld en separaat door het bestuur gepubliceerd.

De aanwending kan mede plaatsvinden ten behoeve van prepensioen.

Keuze pensioendatum

2. De (gewezen) deelnemer heeft de mogelijkheid om een pensioendatum afwijkend van de pensioenrichtdatum te kiezen, met inachtneming van de volgende eisen:
 - de ingangsdatum dient samen te vallen met de eerste dag van een kalendermaand, mits deze ligt na de 55-ste verjaardag van de deelnemer;
 - de ingangsdatum kan later zijn dan de pensioenrichtdatum, indien werkgever en werknemer dit gezamenlijk zijn overeengekomen;
 - de ingangsdatum kan nooit eerder of later zijn dan volgens de fiscale wetgeving is toegestaan. De uiterste ingangsdatum is 70 jaar.

De vervroegings- en uitstelfactoren voor het ouderdomspensioen worden door het bestuur jaarlijks vastgesteld en separaat door het bestuur gepubliceerd.
De stichting behoudt zich het recht voor om deze factoren aan te passen.

3. Indien de (gewezen) deelnemer een ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen wenst vóór de pensioenrichtdatum, dan dient de (gewezen) deelnemer schriftelijk een hiertoe strekkend verzoek neer te leggen bij de stichting. Dit verzoek dient ten minste zes maanden voor de beoogde ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen te worden ingediend.
4. De deelnemer die een ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen wenst ná de pensioenrichtdatum, dient hierover een akkoord te bereiken met de werkgever en dit voornemen ten minste zes maanden vóór het bereiken van de pensioenrichtdatum aan de werkgever en de stichting kenbaar te maken. Het pensioen gaat echter altijd uiterlijk in op de eerste van de maand waarin betrokkene op basis van de fiscale wetgeving met

pensioen dient te gaan.

De gewezen deelnemer dient zijn verzoek in bij de stichting. Voor zowel de deelnemer als de gewezen deelnemer geldt dat er sprake moet zijn van een dienstverband.

5. Een eenmaal gekozen ingangsdatum is onherroepelijk. Het bestuur heeft het recht om hiervan, na een verzoek van de deelnemer, af te wijken.
6. Indien de ingangsdatum van het levenslange ouderdomspensioen niet gelijk is aan de pensioenrichtdatum wordt de hoogte van het levenslange ouderdomspensioen vastgesteld met inachtneming van het hierna bepaalde.
 - Het tot de ingangsdatum opgebouwde levenslange ouderdomspensioen wordt herrekend naar een levenslang ouderdomspensioen ingaand vanaf de afwijkende ingangsdatum, en wel op een dusdanige wijze dat er sprake is van een actuariële gelijkwaardigheid. Voor de berekening van de hoogte van de uitkering is de berekening van de stichting, de actuaris gehoord hebbend, bindend.
 - Door toepassing van de in het vorige lid gedane herrekening zal het levenslange ouderdomspensioen nooit meer bedragen dan de fiscaal maximaal toegestane hoogte van het pensioen (artikel 30 van dit reglement).

Deeltijdpensioen

7. De deelnemer, voor zover artikel 18 niet van toepassing is, heeft de mogelijkheid een afwijkende ingangsdatum te kiezen voor een gedeelte van het levenslange ouderdomspensioen. Voor het gedeelte van de arbeidsduur dat de deelnemer in dienst blijft van de werkgever, blijft hij deelnemer in deze regeling. Het deeltijdpensioen bedraagt 20, 40, 60 of 80% van de normale arbeidstijd. Een eenmaal gekozen ingangsdatum voor een gedeelte van het levenslange ouderdomspensioen is voor dat gedeelte onherroepelijk.
8. De opbouw van pensioenaanspraken dan wel pensioenkapitaal vindt voor het deel dat de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet, plaats met inachtneming van de bepalingen betreffende het pensioen voor parttimers. De opbouw van pensioenaanspraken dan wel pensioenkapitaal zal niet meer kunnen bedragen dan de opbouw die bereikt zou zijn bij voortzetting van de volledige arbeidsovereenkomst tot de pensioenrichtdatum.

Variatie hoogte van pensioenuitkeringen

9. De deelnemer of de gewezen deelnemer heeft het recht om ten minste 6 maanden voor de pensioenrichtdatum dan wel de gekozen pensioendatum te beslissen over een door hem vast te stellen periode een hoger of lager levenslang ouderdomspensioen te ontvangen, waarbij de maximale variatie in de hoogte van de uitkeringen over de gehele periode van uitkering de verhouding van 100:75 niet te boven mag gaan en er sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid. Voor de toepassing van deze variatiemogelijkheid, blijft in de periode tussen de ingangsdatum van het pensioen en het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd, van de uitkering buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met twee maal de uitkering voor een gehuwde als bedoeld in de Algemene Ouderdomswet vermeerderd met de vakantietoeslag. De variatiemogelijkheid geldt alleen voor het levenslange ouderdomspensioen en kan alleen worden toegepast indien geen sprake is van deeltijdpensioen. Het bestuur stelt, de

actuaris gehoord hebbende, nadere voorwaarden vast. Deze voorwaarden worden door het bestuur jaarlijks vastgesteld en separaat door het bestuur gepubliceerd.

Keuzerecht hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen

10. Alleen op het moment van ingang van het volledige levenslange ouderdomspensioen kan, alleen indien sprake is van een opgebouwd partnerpensioen (uit module 1, dan wel door aanwending van kapitalen in module 2 en 3), de (gewezen) deelnemer geheel of gedeeltelijk afstand van zijn aanspraken op partnerpensioen doen, om deze aanspraak in een aanspraak op levenslang ouderdomspensioen met inachtneming van het hierna bepaalde, onherroepelijk om te zetten.

Indien er geheel of gedeeltelijk uitruil is gedaan van de aanspraken op partnerpensioen, met uitzondering van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen wordt de aanspraak op levenslang ouderdomspensioen verhoogd met een percentage van het levenslange ouderdomspensioen onder door het bestuur te stellen voorwaarden. Deze voorwaarden worden door het bestuur jaarlijks vastgesteld en separaat door het bestuur gepubliceerd.

Indien sprake is van een bijzonder partnerpensioen zal het verhogingspercentage worden vermenigvuldigd met de formule $(1 - \text{bijzonder partnerpensioen} / \text{partnerpensioen})$. Het verhogingspercentage is alleen van toepassing indien sprake is van een partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen. Indien het partnerpensioen in een andere verhouding staat tot het ouderdomspensioen, zal het verhogingspercentage naar analogie van de in dit lid genoemde systematiek worden vastgesteld.

Het bestuur heeft, voor zover dat niet in strijd is met de wet en gehoord de actuaris, het recht om de in dit lid genoemde verhogingspercentages aan te passen.

De (gewezen) deelnemer dient een op een door het bestuur nader vast te stellen wijze schriftelijk te verklaren (gedeeltelijk) afstand te doen van het partnerpensioen.

11. De stichting waarborgt dat bij gebruikmaking van het keuzerecht geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen door vaststelling van een ruilvoet of opbouwkeuzevoet.
12. De stichting waarborgt bij de vaststelling van een ruilvoet of opbouwkeuzevoet dat voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het ouderdomspensioen, bedoeld in lid 11, dat wordt gekozen in plaats van het partnerpensioen, bedoeld in lid 11, ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve actuariële waarde van dat partnerpensioen.

Uitruil

13. Indien de (gewezen) deelnemer een partner heeft, wordt standaard het ouderdomspensioen, voor zover opgebouwd na 1 januari 2003, (module 1) omgezet in ouderdomspensioen en partnerpensioen in de verhouding 100:70:
- a. bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of pensionering; of

- b. met ingang van de datum waarop het ouderdomspensioen ingaat of kan ingaan.

Deze standaard uitruil vindt niet plaats indien de (gewezen) deelnemer, binnen de door de stichting gestelde termijn van 2 maanden, te kennen heeft gegeven geen uitruil dan wel de andere ruilverhouding van 100:50 te willen.

14. De stichting waarborgt dat bij de uitruil geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen door vaststelling van een ruilvoet.
15. De stichting waarborgt bij de vaststelling van een ruilvoet dat voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen, bedoeld in lid 13, dat wordt gekozen in plaats van het ouderdomspensioen, bedoeld in lid 13 ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve actuariële waarde van dat ouderdomspensioen.
16. De in lid 13 van dit artikel omschreven mogelijkheid heeft geen betrekking op het deel van een ouderdomspensioen dat verevend moet worden vanwege een scheiding, zoals omschreven in artikel 17 lid 4 t/m 7 van dit pensioenreglement.
17. Indien de uitruil, bedoeld in lid 13 van dit artikel, ertoe zou leiden dat het ouderdomspensioen op jaarbasis lager wordt dan het in artikel 22 lid 4 genoemde bedrag wordt de in lid 19 van dit artikel bedoelde verhouding tussen ouderdomspensioen en partnerpensioen zodanig aangepast dat het ouderdomspensioen op jaarbasis meer bedraagt dan het in artikel 22 lid 4 genoemde bedrag.
18. De (gewezen) deelnemer kan op de pensioendatum het partnerpensioen zoals omschreven in lid 13 van dit artikel geheel of gedeeltelijk omzetten in extra ouderdomspensioen, mits de partner daarmee schriftelijk instemt.

Algemeen

19. Indien de (gewezen) deelnemer gebruik maakt van de in dit artikel genoemde mogelijkheden dient zijn partner hiermee in te stemmen.
20. Voor alle genoemde flexibiliseringselementen geldt dat een en ander alleen binnen de fiscale grenzen (artikel 30 van dit reglement) kan geschieden.
21. De in dit artikel bedoelde keuzes dienen 6 maanden voor de ingangsdatum te zijn gemaakt.
21. Het bestuur heeft de mogelijkheid om voor (het onderzoek naar) het gebruik maken van de flexibiliseringselementen nadere voorwaarden te stellen.

Artikel 17 - Scheiding

Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de partnerrelatie van een deelnemer eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de deelnemer een aanspraak op partnerpensioen als de deelnemer ten behoeve van die gewezen partner zou hebben behouden indien op het tijdstip van scheiding zijn deelneming zou zijn geëindigd, met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van dit pensioenreglement. Hierbij is artikel 19 lid 9 van dit pensioenreglement niet van toepassing.
Met betrekking tot het beëindigen van de partnerrelatie van een gewezen deelnemer door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gewezen deelnemer een aanspraak op partnerpensioen als de gewezen deelnemer ten behoeve van die partner heeft behouden bij het beëindigen van de deelneming. Een en ander geschiedt conform het bepaalde in artikel 19 van dit pensioenreglement. Hierbij is artikel 19 lid 9 van dit pensioenreglement is niet van toepassing.
2. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 geldt, dat indien en voor zover sprake is van een aanspraak op partnerpensioen op basis van het tot 1 januari 2003 geldende pensioenreglement en de partnerrelatie van de deelnemer of de gewezen deelnemer eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner een premievrije aanspraak op partnerpensioen op basis van het tot 1 januari 2003 voor de (gewezen) deelnemer geldende reglement en voor zover sprake is van een voorziening die tot de verplichtingen van de stichting behoort. De stichting verstrekt aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer een bewijs van diens aanspraak.
3. Indien een partnerrelatie van een gepensioneerde eindigt door scheiding verkrijgt de gewezen partner van de gepensioneerde een aanspraak op partnerpensioen, voor zover de gepensioneerde op pensioendatum geen gebruik heeft gemaakt van het recht op uitruil krachtens artikel 16 lid 13 laatste volzin en met inachtneming van het bepaalde in artikel 19 van dit pensioenreglement
4. Het bepaalde in het eerste, tweede en derde lid vindt geen toepassing indien de betrokkenen bij huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding anders overeenkomen. De overeenkomst is slechts geldig indien aan de overeenkomst een verklaring van de stichting is gehecht, dat deze bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken. De aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van een partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder haar of zijn toestemming niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en de stichting of de werkgever worden verminderd.
Elk beding, strijdig met het bepaalde in de vorige zin is nietig.
5. De stichting verstrekt aan de gewezen partner een bewijs van diens aanspraak en verstrekt hem tevens de informatie krachtens het bepaalde in bijlage 3 van dit pensioenreglement.
6. Een gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in lid 1 t/m 3 van dit artikel, heeft het recht dit te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, mits:
 - a. de stichting bereid is een eventueel uit die overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken;
 - b. de vervreemding onherroepelijk is; en

- c. dit wordt overeengekomen bij notarieel verleden akte.

Wet verevening pensioenrechten bij scheiding

7. In geval van echtscheiding, scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap op of na 1 mei 1995 vindt verevening plaats van het tijdens het huwelijk dan wel de duur van het geregistreerd partnerschap bij de stichting opgebouwde pensioen, prepensioen en indien van toepassing pensioenkapitaal, conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.
Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien partijen verevening van pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding.
8. Het deel van het te verevenen pensioen en het in artikel 17 bedoelde bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner kan in geval van echtscheiding, samen worden omgezet in een eigen recht op levenslang ouderdomspensioen voor de gewezen partner, mits wordt voldaan aan het navolgende:
- a. de omzetting wordt door beide partijen overeengekomen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;
 - b. binnen twee jaren na het tijdstip van de scheiding is hiervan mededeling gedaan aan de stichting door middel van het daarvoor bestemde formulier;
 - c. de stichting heeft ingestemd met de omzetting.
- Het bepaalde in artikel 30 is van overeenkomstige toepassing.
9. De stichting zal niet instemmen met de beoogde omzetting als bedoeld in lid 6, indien de omzetting die wordt overeengekomen voor de stichting verzekeringstechnisch nadelig is. De stichting zal slechts instemmen met de omzetting indien het recht op levenslang ouderdomspensioen van de gewezen partner ingaat op de, bij de stichting geldende, pensioenrichtdatum van de partner. De stichting kan de instemming met de omzetting afhankelijk stellen van de uitslag van een medisch onderzoek naar de gezondheid van de (gewezen) deelnemer.
10. De stichting is bevoegd om de kosten van een verevening, afwijkende verevening of conversie voor de helft aan ieder der partners in rekening te brengen. De kosten van een verevening, afwijkende verevening of conversie worden door het bestuur vastgesteld. Deze kosten worden jaarlijks geïndexeerd met een door het bestuur nader vast te stellen indexatiesystematiek. Een opgave van de kosten wordt op verzoek door de stichting verstrekt.
11. In geval van beëindiging van een partnerrelatie van ongehuwde partners, kan de stichting dit artikel toepassen als ware er sprake van echtscheiding, indien beide partijen dit zijn overeengekomen in de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst dan wel in een notariële akte opgemaakt bij de ontbinding van de samenlevingsovereenkomst.

Artikel 18 - Voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid

1. a. Tijdens een periode waarover een deelnemer ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), naar een arbeidsongeschiktheid van 15% of meer, zal, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage, het deelnemerschap en daarmee de opbouw van pensioen (module 1) en/of pensioenkapitaal (module 2) premievrij worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
15% tot 25%	20%
25% tot 35%	30%
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

Voor de opbouw van het pensioenkapitaal wordt uitgegaan van de systematiek zoals omschreven in artikel 9.

- b. Tijdens een periode waarover een deelnemer ononderbroken aanspraak heeft op een uitkering krachtens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, naar een arbeidsongeschiktheid van 35% of meer, zal, afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage, het deelnemerschap en daarmee de opbouw van pensioen (module 1) en/of pensioenkapitaal (module 2) premievrij worden voortgezet overeenkomstig de onderstaande tabel:

Mate van Arbeidsongeschiktheid	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid
35% tot 45%	40%
45% tot 55%	50%
55% tot 65%	60%
65% tot 80%	72,5%
80% tot 100%	100%

Voor de opbouw van het pensioenkapitaal wordt uitgegaan van de systematiek zoals omschreven in artikel 9.

2.
 - a. De pensioenopbouw die samenhangt met de arbeidsongeschiktheid vindt plaats op basis van de (pensioen /excedent)grondslag zoals die daadwerkelijk van toepassing was bij toekenning van de WAO/WIA-uitkering. In afwijking van het vorenstaande zal, tot de dag waarop de WAO/WIA-uitkering toegekend wordt, voor de pensioenopbouw voor de deelnemer worden uitgegaan van de (pensioen/excedent) grondslag zoals geldend voorafgaande aan het moment van de eerste ziektedag.
 - b. De pensioenopbouw die samenhangt met het arbeidsgeschikte deel vindt plaats op basis van 100% verminderd met het vrijstellingspercentage. Bij een parttime dienstverband wordt een en ander naar evenredigheid vastgesteld.
3. Bij beëindiging van arbeidsongeschiktheid anders dan wegens pensionering of overlijden, of bij vermindering van het arbeidsongeschiktheidspercentage, vinden de bepalingen van artikel 19 toepassing. Artikel 19 zal niet worden toegepast indien en voor zover de door de beëindiging van de arbeidsongeschiktheid vrijgekomen arbeidscapaciteit weer wordt aangewend in dienst van de werkgever of een met de werkgever gelieerde onderneming.

Bij vermeerdering van arbeidsongeschiktheid zal vanaf dat moment de pensioenopbouw die samenhangt met de arbeidsongeschiktheid plaatsvinden op basis van het gewijzigde percentage (lid 1 van dit artikel).
4. Indien de uit dit artikel voortvloeiende risico's worden herverzekerd bij een in Nederland wettelijk toegelaten verzekeraar, waarmee de stichting overeenkomsten tot herverzekering heeft gesloten zullen de voorwaarden van deze verzekeraar gelden. Bij uitsluiting voor bedoelde herverzekeringen kan het bestuur voor de deelnemer een afwijkende regeling treffen.

Artikel 19 - Beëindiging van het deelnemerschap

1. Bij beëindiging van de deelneming behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken, met betrekking tot de aanspraken uit hoofde van module 1.

Deze pensioenaanspraak dient gefinancierd te zijn op het moment van beëindiging.
2. De aanspraken op partnerpensioen uit hoofde van module 4 vervalt bij beëindiging van het deelnemerschap, voor zover er geen opbouw van partnerpensioen krachtens deze module heeft plaatsgevonden.
3. Bij de pensioenovereenkomst, die voorziet in een partnerpensioen op risicobasis (module 4), behoudt de deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet gedurende de periode dat hij de uitkering ontvangt, aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van zijn partner, verminderd met de uitkering op grond van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof hetzelfde pensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen.
4. Daarnaast behoudt de gewezen deelnemer recht op het pensioenkapitaal opgebouwd ingevolge module 2 met inachtneming van het bepaalde in het ING IM DC PensioenProduct Reglement

5. Indien het pensioenrechten uit hoofde van module 3 betreft, zal het opgebouwde pensioenkapitaal worden omgezet in periodieke pensioenrechten conform artikel 16 met dien verstande dat een prepensioenrecht kan worden toegekend, voor zover dit is toegestaan op basis van artikel 12 van dit pensioenreglement.
Bij de toepassing van het vorenstaande is uitgangspunt het saldo van het pensioenkapitaal op die beëindigingsdatum.
6. Bij beëindiging van het deelnemerschap ontvangt de gewezen deelnemer een opgave met daarbij de informatie, zoals omschreven in bijlage 3 van dit pensioenreglement.
7. Ingeval het deelnemerschap beëindigd wordt en de gewezen deelnemer aansluitend daarop in aanmerking komt voor een wettelijke werkloosheidsuitkering en tenminste 40 jaar is kan de pensioenopbouw (gedeeltelijk) worden voortgezet onder de voorwaarden zoals bepaald door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering en de daarop van toepassing zijnde wettelijke bepalingen.
8. De verwerving van pensioenaanspraken in het kader van een uitkeringsovereenkomst, zoals omschreven in module 1, artikel 5 van dit reglement, vindt gedurende de deelneming ten minste evenredig in de tijd plaats.
9. Bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap zijn de bepalingen in artikel 16 betreffende uitruil van ouderdomspensioen in partnerpensioen van toepassing.
10. Voor zover bij beëindiging van het deelnemerschap, anders dan door het bereiken van de pensioen(richt)datum of overlijden, niet is overgegaan tot uitruil, kan de gewezen deelnemer, in afwijking van het in lid 1 bepaalde, binnen 2 maanden na de beëindigingsdatum, zonder medische waarborgen, besluiten om het vanaf 1 januari 2003 opgebouwde recht op ouderdomspensioen (voor zover het module 1 betreft) om te zetten in een recht op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen in de verhouding 100:70:14 of 100:50:10 onder door het bestuur vast te stellen voorwaarden. Deze voorwaarden worden door het bestuur jaarlijks vastgesteld en separaat door het bestuur gepubliceerd.
Na de in vorige volzin genoemde 2 maanden kan een dergelijke omzetting eveneens plaatsvinden. De stichting kan in dat geval nadere eisen en/ of medische waarborgen vragen.

Artikel 20 - Waardeoverdracht

1. De stichting is verplicht om na een verzoek van de gewezen deelnemer tot waardeoverdracht de overdrachtswaarde van diens pensioenaanspraken over te dragen indien:
 - a. er sprake is van een individuele beëindiging van de dienstbetrekking dan wel individuele beëindiging van de deelneming;
 - b. die waardeoverdracht ertoe strekt het de gewezen deelnemer mogelijk te maken pensioenaanspraken te verwerven bij de ontvangende pensioenuitvoerder krachtens de Pensioenwet; en
 - c. de partner die begunstigde is voor het partnerpensioen instemt met de overdracht van de waarde van de aanspraak op partnerpensioen.

2. De ontvangende pensioenuitvoerder is verplicht om na een verzoek tot waardeoverdracht van een deelnemer de overdrachtswaarde aan te wenden ter verwerving van pensioenaanspraken voor die deelnemer.
3. De plicht van de overdragende pensioenuitvoerder, zijnde de stichting, om de waarde rechtstreeks over te dragen en de plicht van de ontvangende pensioenuitvoerder om de waarde aan te wenden ontstaat indien de deelnemer een opgave heeft gevraagd van zijn pensioenaanspraken aan de ontvangende pensioenuitvoerder en daarna het verzoek tot waardeoverdracht doet aan de ontvangende pensioenuitvoerder.
4. De ontvangende pensioenuitvoerder waarborgt dat de actuariële waarde van de door de deelnemer te verwerven pensioenaanspraken ten minste gelijk is aan de op dezelfde grondslagen berekende waarde van de over te dragen pensioenaanspraken.
5. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke toestemming van de partner van de gewezen deelnemer. Het eventueel bijzonder partnerpensioen kan niet worden overgedragen.
6. Het bepaalde in lid 1 is van overeenkomstige toepassing op een werknemer, die deelnemer wordt in de pensioenregeling van de stichting en van wie de vorige dienstbetrekking op of na 8 juli 1994 is beëindigd. Een aan de stichting ten behoeve van een deelnemer overgedragen waarde ingevolge het bepaalde in de vorige volzin zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer, waarbij de waarde volgens het bestuur vast te stellen regels conform de richtlijnen van hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en de Wet verplichte beroepspensioenregeling zal worden toegevoegd aan het opgebouwde ouderdompensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.
7. Het in lid 1 genoemde recht geldt niet in verband met de financiële positie van de overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder zoals omschreven in de Pensioenwet. Indien geen sprake(meer) is van de in de vorige volzin bedoelde omstandigheden herleeft het recht op waardeoverdracht op basis van de methodiek zoals omschreven in de Pensioenwet.

In dat geval informeert de ontvangende of overdragende pensioenuitvoerder alle deelnemers die in die periode gewezen deelnemer zijn geworden en de betrokken ontvangende of overdragende pensioenuitvoerders over de mogelijkheid alsnog waarde over te dragen.
8. Indien geen sprake is van een recht van waardeoverdracht heeft de stichting de bevoegdheid om over te gaan tot waardeoverdracht volgens de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde eisen
9. De overdragende en de ontvangende pensioenuitvoerder brengen in het kader van de waardeoverdracht geen kosten in rekening.
10. De stichting is verplicht mee te werken aan alle bepalingen bij of krachtens de Pensioenwet waaruit voor de stichting een verplichting tot waardeoverdracht voortvloeit.

Artikel 21 - Waardeoverdracht op verzoek deelnemer bij andere pensioenovereenkomst met dezelfde werkgever

Het bepaalde in artikel 20 van dit pensioenreglement is van overeenkomstige toepassing op de plicht tot waardeoverdracht op verzoek van de deelnemer indien hij een andere pensioenovereenkomst met dezelfde werkgever sluit.

Artikel 22 - Afkoopbepalingen

1. Afkoop is slechts mogelijk in bij of krachtens de artikelen 66 tot en met 69 en artikel 134 van de Pensioenwet bedoelde situaties of in geval van toepassing van artikel 3:160 van de Wet op het financieel toezicht. Elk beding strijdig met dit artikel is nietig.
2. De stichting stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken vermeerderd met rente over de periode tussen het besluit tot afkoop en de betaling van de afkoopwaarde ter beschikking aan de gerechtigden van het af te kopen pensioen, met uitzondering van de afkoopwaarde voor een bijzonder partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.
3. De stichting waarborgt bij de vaststelling van de afkoopwaarde door vaststelling van een afkoopvoet dat geen onderscheid gemaakt wordt tussen mannen en vrouwen waarbij voldaan wordt aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
4. De stichting kan alleen overgaan tot afkoop op of na de in de vorige leden genoemde tijdstippen en termijnen, indien:
 - a. de rechthebbende van het af te kopen pensioen daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan €427,29 per jaar (niveau 2011).

Afkoop klein ouderdomspensioen bij beëindiging deelneming

5. De stichting heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 22 lid 4 genoemde bedrag, tenzij de gewezen deelnemer binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming een procedure tot waardeoverdracht is gestart.

De stichting informeert de gewezen deelnemer over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.
6. Indien de pensioendatum voor het verstrijken van de in het vijfde lid genoemde termijn van twee jaar ligt, heeft de stichting het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gewezen deelnemer of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 22 lid 4 genoemde bedrag .

De stichting informeert de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na de ingang van het pensioen en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

Afkoop klein partnerpensioen/ wezenpensioen bij ingang

7. De stichting heeft jegens de nabestaanden het recht om een recht op partnerpensioen of wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 22 lid 4 genoemde bedrag.

Indien de stichting gebruik maakt van dit recht informeert hij de partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de partner.

Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding

8. De stichting heeft jegens de gewezen partner het recht om een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het in artikel 22 lid 4 genoemde bedrag.

Indien de stichting gebruik maakt van dit recht informeert hij de gewezen partner hierover binnen zes maanden na de melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de gewezen partner.

Bevoegdheid tot afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

9. De stichting is bevoegd om over te gaan tot afkoop van het deel van de pensioenaanspraken:
- dat op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van ingang van het pensioen uitgaat boven de begrenzingsen, bedoeld in de artikelen 18a, zevende lid, 18b, zevende lid, 18c, vijfde lid, 18d, 18e, 18f en 38a van de Wet op de loonbelasting 1964; of
 - dat op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip waarop de deelnemer of de gewezen deelnemer ophoudt binnenlands belastingplichtige te zijn uitgaat boven de begrenzingsen, bedoeld in de in onderdeel a genoemde artikelen.

Artikel 23 - Parttime deelnemers

Indien een deelnemer een arbeidsovereenkomst heeft voor minder dan de normale arbeidstijd (40 uur per week) ofwel extra vakantiedagen bij de werkgever heeft ingekocht, gelden de volgende bepalingen:

- het parttimepercentage is gelijk aan het deel dat het overeengekomen aantal arbeidsuren uitmaakt van de normale arbeidstijd.
- het pensioensalaris wordt voor de parttime deelnemer omgerekend naar een voltijds jaarsalaris. De pensioenberekeningen worden gebaseerd op grondslagen op basis van de normale arbeidstijd.
- De onder b bedoelde uitkomsten worden vervolgens vermenigvuldigd met het voor de deelnemer geldende parttimepercentage. De beschikbare premie wordt vervolgens naar rato vastgesteld.

- d. voor een parttime deelnemer die tevens arbeidsongeschikt is in de zin van dit pensioenreglement, wordt het parttimepercentage gekort, indien en voor zover het parttimepercentage vermeerderd met het percentage van gedeeltelijke pensioenopbouw uit hoofde van arbeidsongeschiktheid méér bedraagt dan het parttimepercentage geldend vlak voor ingang van de arbeidsongeschiktheid in de zin van dit pensioenreglement.
- e. wijzigingen van het parttimepercentage worden in aanmerking genomen op de eerste dag van de maand volgend op de wijziging.

Indien gebruik wordt gemaakt van de in artikel 24 bedoelde bijzondere verlofvormen, zal het bepaalde in dit artikel van toepassing zijn voor zover er sprake is van de feitelijk overeengekomen arbeidstijd.

Artikel 24 - Bijzondere verlofvormen

1. Over een periode van onbetaald verlof of ouderschapsverlof, behoudens voortvloeiend uit de verlofspaarregeling dan wel de levensloopregeling, wordt over die periode geen pensioen opgebouwd. De gedurende dit verlof te verkrijgen aanspraken dan wel beschikbare premies worden vermenigvuldigd met de partimefactor zoals bedoeld in artikel 23.
2. Tenzij de deelnemer dit voor ingang van het onbetaald verlof of ouderschapsverlof anders te kennen heeft gegeven, zal de risicodekking voor overlijden en arbeidsongeschiktheid voor rekening van de deelnemer worden voortgezet en worden gebaseerd op de werkelijke arbeidstijd zoals die gold direct voorafgaande aan het ouderschapsverlof. De risicopremie zal voorafgaande aan het onbetaalde verlof of ouderschapsverlof aan de stichting worden betaald.
3. Afdracht van premies zal via de werkgever aan de stichting worden gedaan.
4. Met betrekking tot de pensioenovereenkomst die voorziet in een partnerpensioen geldt dat het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van 18 maanden door de deelnemer tijdens de deelneming niet van invloed is op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

Artikel 25 - Financiering en financiële positie

1. De werkgever voldoet de stichting de verschuldigde premie uit hoofde van deze pensioenregeling. De premie van de totale pensioenregeling komt voor rekening van de werkgever en deelnemer gezamenlijk overeenkomstig de tussen de stichting en de werkgever gesloten uitvoeringsovereenkomst. Deze overeenkomst ligt voor iedere deelnemer bij de stichting ter inzage.

Werkgever en werknemer, middels een wijziging van de pensioenovereenkomst, kunnen een (afwijkende) werknemersbijdrage overeenkomen, een en ander overeenkomstig de bepalingen in de pensioenovereenkomst en de bepalingen in het pensioenreglement omtrent het wijzigen van de pensioenovereenkomst.

2. A. Het werkgeversaandeel in de te betalen kosten bedraagt per kalenderjaar de in artikel 3 lid 1 van dit pensioenreglement bedoelde premie.
B. Per 1 januari 2008 is de werknemersbijdrage vastgesteld op 0%. Voor de deelnemer die onder artikel 34 lid 17 van dit reglement valt, geldt een afwijkende in de pensioenovereenkomst vastgelegde deelnemersbijdrage.
3. De kosten uit hoofde van module 3 zijn volledig voor rekening van de deelnemer.
4. De in artikel 3 lid 1 genoemde premie kan niet worden aangepast als gevolg van de financiële positie van de stichting. Indien de premie in enig jaar niet leidt tot een minimaal benodigde kostendeekkende premie voor dat jaar dan zal het bestuur, na overleg met de werkgever en de ondernemingsraad, besluiten om:
 - a. middels een wijziging van de pensioenovereenkomst, een (afwijkende) werknemersbijdrage overeenkomen, een en ander overeenkomstig de bepalingen in de pensioenovereenkomst en de bepalingen in het pensioenreglement omtrent het wijzigen van de pensioenovereenkomst. De werkgever draagt zorg voor de inhouding van de eigen bijdrage en de afdracht aan de stichting en/of;
 - b. toekenning van in artikel 4 omschreven aanspraken voor alle deelnemers in het betreffende berekeningsjaar met een gelijk percentage te verlagen, zodanig dat de aanspraken uit de beschikbare middelen kunnen worden gefinancierd.

Indien de verwachting is dat de totale premie structureel niet tot een kostendeekkend niveau zal leiden, dan kan het bestuur naast de in a en b genoemde maatregelen, na overleg met de werkgever en de ondernemingsraad, besluiten om de pensioenregeling met inachtneming van de bij de stichting van toepassing zijnde procedure aan te passen. Deze wijziging zal door het bestuur in overleg met de actuaris worden vastgesteld en door middel van een wijziging van dit reglement worden vastgelegd .

Het bestuur behoudt zich het recht voor anders te beslissen of andere mogelijkheden te onderzoeken en toe te passen.

5. Indien de financiële positie van de stichting zodanig is dat er sprake is van een reservetekort, of een dekkingstekort volgens de maatstaven van de wetgever dan wel de toezichthouder, zal het bestuur maatregelen nemen om binnen de wettelijke kaders dit tekort te doen verdwijnen. Tot de maatregelen behoren uitdrukkelijk ook de in lid 4 van dit artikel bepaalde.

Indien er sprake is van een dekkingstekort en er geen vooruitzicht bestaat dat het nemen van in de rede liggende maatregelen, kan leiden tot een herstel van het gewenste financieel evenwicht binnen de daarvoor staande wettelijke termijnen, dan zal het bestuur, met inachtneming van artikel 134 van de Pensioenwet, de aanspraken uit module 1 en 4 van (gewezen) deelnemers, gepensioneerden en de nagelaten betrekkingen en de aanspraken verkregen bij omzetting van de kapitalen uit module 2 en 3 van gewezen deelnemers elk met een gelijk percentage verlagen, zodanig dat, in combinatie met redelijke maatregelen en in het kader van een herstelplan, het benodigde financieel evenwicht binnen de voorgeschreven wettelijke termijnen hersteld wordt.

6. In de actuariële en bedrijfstechnische nota van de stichting worden de richtlijnen volgens het welke het bestuur tot zijn besluiten komt in situaties als beschreven in de leden 4 en 5 nader beschreven.

Indien de financiële positie van de stichting zodanig is dat er geen sprake is van een reservetkort kan het bestuur besluiten op welke wijze het surplus zal worden aangewend. Het kan echter nimmer ten goede komen aan de werkgever.

7. Indien een van de omstandigheden zoals in de vorige leden van dit artikel is omschreven zich voordoet zal het bestuur de betrokken deelnemers en gepensioneerden hiervan onverwijld in kennis stellen. Voor zover mogelijk zullen de betrokken gewezen deelnemers hiervan eveneens in kennis gesteld worden.
8. De stichting informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
9. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 26 - Toeslagen

1. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het fonds.
2. Indien en voor zover de middelen van de stichting naar het oordeel van het bestuur dit toelaten, kan het bestuur jaarlijks per 1 januari een toeslag verlenen op de volgende pensioenen:
 - a. het in module 1 voor een deelnemer opgebouwd pensioen;
 - b. indien en voor zover bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap periodieke pensioenrechten zijn toegekend en voor zover dat tot de verplichtingen van de stichting behoort:
 - i. de pensioenrechten (levenslang ouderdomspensioen en/ of prepensioen en/of partnerpensioen en/of wezenpensioen) van pensioengerechtigden;
 - ii. de pensioenrechten (levenslang ouderdomspensioenen/of prepensioen en/of partnerpensioen) van niet-gepensioneerde gewezen deelnemers.
3. De toeslagverlening is voorwaardelijk. De beoordeling van de vraag of toeslagverlening plaatsvindt, wordt uitsluitend gemaakt door het bestuur van de stichting. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de systematiek van toeslagverlening voor alle betrokkenen aan de omstandigheden aan te passen. Besluiten in het verleden om toeslag te verlenen vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen.

Artikel 27 - Voorbehoud van de werkgever

1. De werkgever heeft zich het recht voorbehouden haar bijdrage aan de pensioenregeling te verlagen, te beperken of te beëindigen, indien er sprake is van een ingrijpende wijziging van omstandigheden bij de werkgever. Dit kan onder andere het geval zijn, indien:
 - a. de ouderdoms- of nabestaandenvoorzieningen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;

- b. de werkgever verplicht wordt zich voor de onder deze regeling vallende werknemers of een gedeelte daarvan aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds.
 - c. de financiële positie van de werkgever een onverminderde voortzetting van de werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. Het bestuur zal, indien sociale wetten of publiekrechtelijke of privaatrechtelijke verplichtgestelde regelingen met betrekking tot pensioenvoorzieningen mochten worden ingevoerd of gewijzigd, na overleg met de werkgever de in dit reglement neergelegde pensioenregeling - met inachtneming van de eventuele wettelijke voorschriften te dien aanzien - aan de gewijzigde omstandigheden aanpassen en dit reglement dienovereenkomstig wijzigen conform het bepaalde in de statuten.
 3. Indien een van de omstandigheden zoals in de vorige leden van dit artikel is omschreven zich voordoet zal het bestuur de deelnemers en gepensioneerden hiervan onverwijld in kennis stellen en met hen overleg plegen inzake de eventuele herziening van de pensioenregeling. Voor zover mogelijk zullen de gewezen deelnemers hiervan eveneens in kennis gesteld worden.

Artikel 28 - Wijzigen van de pensioenovereenkomst

1. Voor wat betreft de wijziging van de pensioenovereenkomst geldt in dit verband hetgeen hierover is afgesproken in de pensioenovereenkomst.
2. De pensioenovereenkomst gaat in vanaf de wijzigingsdatum en heeft derhalve geen terugwerkende kracht.
3. In geval van een wijziging van de pensioenovereenkomst worden voor de aanspraakgerechtigden tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd, behoudens de mogelijkheden genoemd in de Pensioenwet.
4. De bovengenoemde bepalingen zijn van overeenkomstige toepassing op het wijzigen van het pensioenreglement, voor zover de wijziging van het pensioenreglement voortvloeit uit de wijziging van de pensioenovereenkomst.
5. De stichting draagt zorg voor de aanpassing van het pensioenreglement.

Artikel 29 - Behoud van aanspraken na een wijziging van de pensioengrondslag

1. In geval van verlaging van de pensioengrondslag van een werknemer worden de op grond van de pensioenovereenkomst tot het tijdstip van verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.
2. In geval van verlaging van de pensioengrondslag blijven de opgebouwde pensioenaanspraken behouden en worden de pensioenaanspraken vastgesteld overeenkomstig artikel 19 van dit pensioenreglement.
3. Elk beding in strijd met het bepaalde in dit artikel is nietig.

Artikel 30 - Fiscale bepalingen

1. Het totale levenslange ouderdomspensioen dat mede voortvloeit uit het aanwenden van het pensioenkapitaal kan nooit leiden tot hogere aanspraken dan 100% van het laatste hogere feitelijke jaarinkomen, zijnde het gemiddelde van de drie voor de deelnemer hoogste pensioengevende inkomens gedurende het deelnemerschap van de deelnemer, voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt. Voor de vaststelling van het fiscale maximum ten behoeve van het levenslange ouderdomspensioen wordt het pensioensalaris dan wel het hoger feitelijk jaarinkomen verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor één gehuwde gerechtigde met een partner die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
2. Bij overschrijding van de bovenbeschreven 100% -grens wordt het deel van de (contante) waarde van het ouderdomspensioen dat de overschrijding veroorzaakt naar keuze van de deelnemer aangewend voor inkoop bij de stichting van een extra levenslang partnerpensioen en/of wezenpensioen. Hierbij kunnen de in dit artikel beschreven maxima niet worden overschreden.

Het levenslange partnerpensioen kan maximaal worden aangevuld tot een bedrag dat gelijk is aan 70% van het laatste pensioensalaris van de deelnemer dan wel 70% van het laatste hogere feitelijke jaarinkomen, zijnde het gemiddelde van de drie voor de deelnemer hoogste pensioengevende inkomens gedurende het deelnemerschap, van de deelnemer, voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt.

Het wezenpensioen voor kinderen kan maximaal worden aangevuld tot een bedrag dat gelijk is aan 14% van het laatste pensioensalaris van de deelnemer dan wel 14% van het laatste hogere feitelijke jaarinkomen van de deelnemer, voor zover dat krachtens fiscaal recht als pensioengevend mag worden aangemerkt.

Voor de vaststelling van het fiscale maximum wordt het pensioensalaris dan wel het hoger feitelijk jaarinkomen verminderd met een bedrag ter grootte van de AOW-uitkering voor één gehuwde gerechtigde met een partner die de AOW-gerechtigde leeftijd heeft bereikt.
3. Indien na toepassing van de leden 1 en 2 van dit artikel nog sprake is van overschrijding van de fiscale grens wordt het meerdere belast als loon, met in achtneming van de afkoopbepalingen die bij of krachtens de Pensioenwet gelden en de afkoopbepalingen van dit pensioenreglement.
4. In het geval dat het hanteren van de richtlijn zoals bedoeld in module 3 onbedoeld leidt tot een fiscale bovenmatigheid van de pensioenregeling en/of niet in overeenstemming blijkt te zijn met de opvatting van de fiscus en/of de belastingrechter, dan is de stichting bevoegd zich neer te leggen bij het standpunt van de belastinginspecteur dan wel de uitspraak van de belastingrechter en de pensioenaanspraken met terugwerkende kracht te wijzigen en daarna de richtlijn met terugwerkende kracht zodanig aan te passen dat deze op basis van geldende fiscale wetgeving en jurisprudentie wel aanvaardbaar is.
5. De ingangsdatum van het pensioen kan nooit eerder of later zijn dan volgens de fiscale wetgeving is toegestaan. Het ouderdomspensioen gaat direct in indien de grens zoals omschreven in lid 1 is bereikt.

6. Voor alle flexibiliseringselementen zoals genoemd in artikel 16 geldt dat één en ander alleen binnen de fiscale grenzen kan geschieden.
7. De werkgever behoudt zich het recht voor te toetsen of de uit deze aanvullende pensioenregeling voortvloeiende aanspraken fiscaal gezien als bovenmatig beschouwd moeten worden.
Indien fiscale bovenmatigheid van pensioenuitkomsten dreigt te ontstaan zal de werkgever maatregelen nemen om de regeling in overeenstemming te brengen met de fiscale normen.
De werkgever, de stichting en de verzekeraar aanvaarden geen enkele verantwoordelijkheid indien de naar verwachting uit de verzekerde pensioenen c.q. het verzekerde pensioenkapitaal te verkrijgen pensioen als bovenmatig in fiscale zin worden beschouwd.
8. Door de stichting wordt of is overeenkomstig artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 aan de belastingdienst gevraagd te beslissen of de onderhavige regeling voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.
Indien onherroepelijk komt vast te staan dat de regeling niet voldoet aan de vereisten die de Wet op de loonbelasting 1964 aan een pensioenregeling stelt, zal onverwijld en met terugwerkende kracht ingaand op de hiervoor bedoelde ingangsdatum de regeling worden gewijzigd in een pensioenregeling die wel voldoet aan de vereisten die deze wet aan een pensioenregeling stelt.
9. Een ouderdomspensioen, een partnerpensioen en een wezenpensioen kan ingevolge fiscale regelgeving meer bedragen dan de in dit reglement opgenomen maxima voor zover zulks het gevolg is van
 - aanpassing van het pensioen ingevolge toeslagen;
 - variatie in de hoogte van de uitkeringen waarbij de laagste uitkering niet minder bedraagt dan 75 percent van de hoogste uitkering en de mate van variatie ten laatste op de ingangsdatum van het pensioen wordt vastgesteld;
 - waardeoverdracht van pensioenaanspraken;
 - gehele of gedeeltelijke onderlinge ruil van partnerpensioen, wezenpensioen en ouderdomspensioen, mits de ruil uiterlijk op de ingangsdatum van het pensioen plaatsvindt op basis van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

Artikel 31 - Algemene bepalingen

1. Voor zover de stichting ter waarborging van de pensioenverplichtingen een (her)verzekering en risicoverzekering heeft gesloten, zullen de pensioenverplichtingen jegens de betrokkenen door het bestuur worden verminderd, indien en naarmate de verzekeraar in eventuele afwijking van de overeenkomst van (her)verzekering de (her)verzekerde bedragen niet of niet volledig uitkeert; overeenkomsten van herverzekering liggen voor de deelnemers ter inzage bij de stichting.
2. De uitbetaling van pensioenen en van andere uitkeringen geschiedt aan de gerechtigde of aan diens wettelijke vertegenwoordiger, dan wel onder overlegging van een bewijs van machtiging aan diens gemachtigde. Bij uitbetaling aan of middels een ander dan de gerechtigde, dient desverlangd een bewijs van in leven zijn van de gerechtigde te worden overgelegd.

3. De (gewezen) deelnemer is verplicht om de stichting schriftelijk opgave te doen van de aanwezigheid van kinderen en een aanvang van een partnerrelatie (zoals bedoeld in artikel 1 van dit pensioenreglement). Indien er geen schriftelijke opgave heeft plaatsgevonden, dan wordt geen partnerpensioen en of wezenpensioen verzekerd. Daarnaast is de (gewezen) deelnemer verplicht om de stichting schriftelijk opgave te doen van de beëindiging van een partnerrelatie.

Voor het geval de partnerrelatie niet kan worden geverifieerd aan de hand van de gegevens uit de basisregistratie personen is de stichting gerechtigd bij de melding van de partnerrelatie aanvullende informatie op te vragen. Niet eerder dan vanaf het moment dat de stichting de informatie heeft om de partnerrelatie op basis van dit reglement vast te stellen, ontstaat de partnerrelatie op basis van dit reglement.

De deelnemers en andere rechthebbenden dienen het bestuur desgevraagd alle inlichtingen te verschaffen, die voor een juiste uitvoering van dit pensioenreglement gewenst zijn; bij weigering of bij onjuiste inlichtingen worden de pensioenaanspraken naar de eisen van redelijkheid en billijkheid vastgesteld.

4. Vervreemding of elke andere handeling, waardoor de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde enig recht op zijn pensioenaanspraken of pensioenrechten aan een ander toekent is nietig, tenzij:
 - a. verpanding plaatsvindt voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid, van de Invorderingswet 1990;
 - b. vervreemding plaatsvindt op grond van artikel 57, vijfde lid, van de Pensioenwet;
 - c. vervreemding plaatsvindt op basis van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
 - d. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding in plaats van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde diens gewezen partner respectievelijk diens partner wordt aangewezen als begunstigde voor het geheel of een deel van het ouderdomspensioen, mits de stichting hiermee instemt; of
 - e. in het kader van een verrekening van pensioenrechten bij scheiding de waarde van het geheel of een deel van het ouderdomspensioen van de aanspraakgerechtigde of de pensioengerechtigde bij dezelfde stichting wordt aangewend voor een ouderdomspensioen op het leven van diens gewezen partner respectievelijk diens partner, mits de stichting hiermee instemt.

Een volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

5. Het pensioenfonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.

Artikel 32 - Onvoorziene gevallen.

1. In bijzondere gevallen kan het bestuur, in overleg met de werkgever, afwijken van het bepaalde in dit pensioenreglement.
2. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet beslist het bestuur.

3. Indien de toepassing van dit reglement in een bepaald, niet van algemene aard zijnd, geval aanleiding zou geven tot bijzondere hardheid, is het bestuur bevoegd daarvan in zoverre af te wijken, dat aansluiting wordt gevonden bij de gedachten, die aan de opzet en het doel van de stichting ten grondslag liggen.

Artikel 33 - Inwerkingtreding

1. Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2015 en vervangt per die datum het (de) voorheen voor een deelnemer geldende pensioenreglement(en).

Artikel 34 - Slotbepalingen

Overgangsregeling voor de deelnemers van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland

1. De uit het tot 1 januari 2003 geldende reglement voortvloeiende rechten en aanspraken zijn op basis van het tot 1 januari 2003 geldende reglement van de stichting premievrij gemaakt als ware er sprake van beëindiging van het deelnemerschap. Er kunnen toeslagen worden toegekend zoals omschreven in artikel 26. De uit het tot 1 januari 2003 geldende reglement voortvloeiende rechten en aanspraken omvat mede het op 1 januari 1997 vastgestelde alleenstaandenpensioen. Het alleenstaandenpensioen gaat in:
 - indien de rechthebbende op de ingangsdatum van het ouderdompensioen geen partner heeft, met ingang van die datum, of
 - indien de rechthebbende op de ingangsdatum van het ouderdompensioen een partner heeft, met ingang van de eerste van de maand waarin de partnerrelatie, anders dan door het overlijden van de gewezen deelnemer, eindigt.
2. Als deelnemer in deze overgangsregelingen worden aangemerkt alle werknemers die zowel per 31 december 2002 als per 1 januari 2003 deelnemer zijn in de op de betreffende datum geldende pensioenregeling van de stichting.
3. Voor de deelnemer die op 1 januari 2003 deelnemer is in de vanaf die datum geldende pensioenregeling, worden de pensioenrechten (ouderdompensioen, ongehuwdenpensioen en partnerpensioen), met uitzondering van de rechten uit de regeling Vrijwillig Extra Pensioen, ongewijzigd ondergebracht in module 1 van de vanaf 1 januari 2003 geldende regeling.
4. Naast het partnerpensioen ingevolge deze pensioenregeling heeft de in lid 3 van dit artikel bedoelde deelnemer recht op het tot 1 januari 2003 opgebouwde partnerpensioen uit hoofde van de tot 1 januari 2003 geldende pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland.
5. De rechten die een deelnemer op basis van het tot 1 januari 2003 geldende reglement heeft opgebouwd ingevolge de Regeling Vrijwillig Extra Pensioen blijven gehandhaafd en worden separaat geadmistreerd. Deze rechten worden jaarlijks, voor het eerst per 1 januari 2007, verhoogd overeenkomstig de reguliere toeslagregeling, zoals omschreven in artikel 24 van dit pensioenreglement. Uitrui van de rechten ingevolge de Regeling Vrijwillig Extra Pensioen geschiedt op basis van de door het bestuur vastgestelde genoemde percentages.

Overgangsregeling voor de deelnemers voorheen werkzaam bij Bolesian of Volmac

6. Als deelnemer in deze overgangsregelingen zullen door de werkgever worden aangemeld en door het bestuur worden toegelaten alle werknemers die op 31 december 2002 deelnemer zijn in de op die betreffende datum geldende pensioenregeling voor medewerkers oud Volmac of oud Bolesian, afgesloten bij Nationale-Nederlanden, voor zover zij op grond van dat reglement aanspraken aan die regeling kunnen ontlenen en die per 1 januari 2003 deelnemer zijn aan de regeling van de stichting.
7. De deelnemer die voldoet aan de vereisten zoals genoemd in lid 6 van dit artikel en op 1 januari 2003 deelnemer is in de vanaf die datum geldende pensioenregeling, krijgt eenmalig de keuze om zijn per 31 december 2002 door Nationale-Nederlanden vastgestelde individuele aanspraak op basis van tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap bij Nationale-Nederlanden als premievrije aanspraak te laten staan of deze premievrije aanspraak over te dragen aan de stichting op een nader door het bestuur vast te stellen tijdstip en voorwaarden. Indien de premievrije aanspraak wordt overgedragen aan de stichting wordt de totale aanspraak separaat geadmistreerd en verzekerd in module 2 ingebracht.

Voor de deelnemer, zoals bedoeld in lid 6, voor wie een partnerpensioen op risicobasis in de tot 1 januari 2003 geldende pensioenregeling verzekerd was, wordt de periode tussen de feitelijke datum van indiensttreding en 1 januari 2003 meegenomen bij de vaststelling van het partnerpensioen zoals omschreven in module 4.

Overgangsregeling voor de deelnemers voorheen werkzaam bij Gemini Consulting

8. Als deelnemer in deze overgangsregelingen zullen door de werkgever worden aangemeld en door het bestuur worden toegelaten alle werknemers die zowel op 31 december 2002 als per 1 januari 2003 deelnemer waren/zijn in de op die betreffende datum geldende pensioenregeling voor medewerkers oud Gemini Consulting, afgesloten bij Centraal Beheer (Renteniersplan), voor zover zij op grond van dat reglement aanspraken aan die regeling kunnen ontlenen en die per 1 januari 2003 deelnemer zijn aan de regeling van de stichting.
9. Als deelnemer in deze overgangsregelingen zullen door de werkgever worden aangemeld en door het bestuur worden toegelaten alle werknemers die zowel op 31 december 2004 als per 1 januari 2005 deelnemer waren/zijn in de op die betreffende datum geldende pensioenregeling voor medewerkers oud Gemini Consulting, afgesloten bij Centraal Beheer Achmea (Flexibel Spaar Pensioen), voor zover zij op grond van dat reglement aanspraken aan die regeling kunnen ontlenen en die per 1 januari 2005 deelnemer zijn aan de regeling van de stichting.
10. De deelnemer die voldoet aan de vereisten zoals genoemd in lid 8 en lid 9 van dit artikel en op 1 januari 2003, respectievelijk 1 januari 2005, deelnemer is in de vanaf die datum geldende pensioenregeling, krijgt de keuze om zijn per 31 december 2002, respectievelijk 31 december 2004, door Centraal Beheer Achmea vastgestelde individuele aanspraak op basis van (tussentijdse) beëindiging van het deelnemerschap bij Centraal Beheer Achmea als premievrije aanspraak te laten staan of deze premievrije aanspraak over te dragen aan de stichting. Indien de premievrije aanspraak wordt overgedragen aan de stichting wordt de totale aanspraak in module 2 ingebracht.

Voor de deelnemer, zoals bedoeld in lid 8 en lid 9 van dit artikel, voor wie een partnerpensioen op risicobasis in de tot 1 januari 2003, respectievelijk 1 januari 2005, geldende pensioenregeling verzekerd was, wordt de periode tussen de feitelijke datum van indiensttreding en 1 januari 2003, respectievelijk 1 januari 2005, meegenomen bij de vaststelling van het partnerpensioen zoals omschreven in module 4.

Regeling voor de werknemers van voormalig Bit-IC

11. Als deelnemer in deze overgangsregelingen zullen door de werkgever worden aangemeld en door het bestuur worden toegelaten alle werknemers die op 31 december 2002 deelnemer zijn in de op die betreffende datum geldende pensioenregeling voor medewerkers oud Bit-IC, ondergebracht bij Nationale-Nederlanden, voor zover zij op grond van dat reglement aanspraken aan die regeling kunnen ontlenen en die per 1 januari 2003 werknemer zijn.
12. De deelnemer die voldoet aan de vereisten zoals genoemd in lid 11 van dit artikel en op 1 januari 2003 deelnemer is in de vanaf die datum geldende pensioenregeling, krijgt de keuze om zijn per 31 december 2002 door Nationale-Nederlanden vastgestelde individuele aanspraak op basis van tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap bij Nationale-Nederlanden als premievrije aanspraak te laten staan of deze premievrije aanspraak over te dragen aan de stichting. Indien de premievrije aanspraak wordt overgedragen aan de stichting wordt de totale aanspraak in module 2 ingebracht.

Voor de deelnemer, zoals bedoeld in lid 11 van dit artikel, voor wie een partnerpensioen op risicobasis in de tot 1 januari 2003 geldende pensioenregeling verzekerd was, wordt de periode tussen de feitelijke datum van indiensttreding en 1 januari 2003 meegenomen bij de vaststelling van het partnerpensioen zoals omschreven in module 4. De feitelijke datum van indiensttreding is voor medewerkers die op of na 1 januari 2000 bij Bit-IC in dienst zijn getreden vastgesteld op de werkelijke datum van indiensttreding. Voor de medewerkers die voor 1 januari 2000 bij Bit-IC in dienst zijn getreden, geldt als feitelijke datum van indiensttreding 1 januari 2001.

13. Voorzover het niet gaat om pensioenen op basis van de tot 1 januari 2001 geldende pensioenregeling van Bit-IC zoals die uitgevoerd werd door Zwitserleven kunnen pensioenen worden overgedragen op de wijze zoals omschreven in artikel 20 van het reglement. De stichting zal geen beroep doen op de wettelijk gestelde aanvraagtermijn.

Aanvullende bepaling voormalig Volmac, voormalig Bolesian en voormalig Bit-IC

14. Voor zover op 31 december 2002 bij Nationale-Nederlanden een partnerpensioen verzekerd was, zal uitsluitend voor de per 31 december 2002 bestaande partner zoals bedoeld in artikel 1, onderdeel k sub III van dit reglement, de eis van een notarieel verleden samenlevingscontract niet gelden.

Aanvullende bepaling voormalige deelnemers van Stichting Pensioenfonds Oud EYC.

15. Als deelnemer in deze overgangsregelingen zullen door de werkgever worden aangemeld en door het bestuur worden toegelaten alle werknemers die op 31 december 2007 deelnemer zijn in de op die betreffende datum geldende pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Oud EYC gevestigd te Utrecht, voor zover zij op grond van dat reglement aanspraken aan die regeling kunnen ontlenen en die per 1 januari 2008 deelnemer zijn aan de regeling van het fonds.

16. Voor de deelnemer die voldoet aan de vereisten zoals genoemd in lid 15 van dit artikel en op 1 januari 2008 deelnemer is in de vanaf die datum geldende pensioenregeling, geldt, in afwijking van het in het pensioenreglement bepaalde voor de vaststelling van het partner- en wezenpensioen:

de jaren in dienst van de werkgever (voor zover liggend na 1 januari 2003) vermeerderd met de jaren in dienst bij Ernst & Young Consulting voor zover liggend in de periode 1 januari 1997 en 31 december 2002.

Overgangsregeling voor de werknemers thans werkzaam bij Capgemini BAS B.V.

17. Met inachtneming van artikel 35 lid 5 zullen als deelnemer in deze overgangsregelingen door de werkgever worden aangemeld en door het bestuur worden toegelaten alle werknemers die op 31 mei 2009 deelnemer zijn in de op die betreffende datum geldende pensioenregeling voor medewerkers Getronics PinkRocade BAS BV (thans Capgemini BAS B.V.), zoals deze is ondergebracht bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics, voor zover zij op grond van dat reglement aanspraken aan die regeling kunnen ontlenen en per 1 juni 2009 werknemer zijn.
18. Voor de vaststelling van het levenslang partnerpensioen en wezenpensioen bij overlijden gedurende het deelnemerschap (module 4) zijn door de werkgever op basis van een actuariële methodiek, zoals vastgesteld door de werkgever en vastgelegd in het addendum bij de uitvoeringsovereenkomst tussen werkgever en de stichting, eenmalig fictieve extra dienstjaren voor de pensioenregeling van de stichting bepaald, zodat rekening wordt gehouden met de deelnemerstijd bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics met inachtneming van het opgebouwd kapitaal bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics. Deze fictieve extra dienstjaren worden door de stichting namens de werkgever aan de deelnemers gecommuniceerd en maken derhalve onderdeel uit van de pensioenovereenkomst.
19. Bij Stichting Voorzieningsfonds Getronics was sprake van, bij overlijden van de deelnemer gedurende het deelnemerschap, een extra partnerpensioen vanaf pensioendatum. Ter compensatie van het vervallen van deze voorziening heeft de werkgever op basis van een actuariële methodiek, zoals vastgesteld door de werkgever en vastgelegd in het addendum bij de uitvoeringsovereenkomst tussen werkgever en de stichting, eenmalig fictieve extra dienstjaren bepaald voor de pensioenregeling van de stichting ter vaststelling van het levenslang partnerpensioen en wezenpensioen (module 4). Deze fictieve extra dienstjaren worden door de stichting namens de werkgever aan de deelnemers gecommuniceerd en maken derhalve onderdeel uit van de pensioenovereenkomst.
20. Tenzij anders overeengekomen, blijft deze overgangsregeling van toepassing op de deelnemer die per 1 juni 2009 aan de eisen van lid 18 van dit artikel voldeed, indien deze werknemer naar een ander bedrijfsonderdeel van Capgemini gaat.

Artikel 35 - Overgangsregeling arbeidsongeschikten

1. De arbeidsongeschikte deelnemers die op grond van de bepalingen van een vorig pensioenreglement recht hadden op voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid, hebben alleen recht op voortzetting pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid conform de systematiek van artikel 18 van dit reglement en op basis van de in dit reglement geldende bepalingen.
2. Voor de arbeidsongeschikte deelnemer aan wie per 1 januari 2003 een jaarlijkse aanvullende toezegging in de vorm van een extra premie is gedaan wordt per 1 januari 2015 éénmalig een koopsom op de pensioenspaarrekening gestort. Hiermee komt de jaarlijkse extra premie per 1 januari 2015 te vervallen. De koopsom zal met het reeds op de pensioenspaarrekening aanwezige kapitaal worden omgezet in aanspraken en toegevoegd worden aan het reguliere pensioen in Module 1.

BIJLAGE 1 : Partnerpensioen

Deze bijlage is bestemd voor ongehuwd samenwonende deelnemers.

Indien u ongehuwd samenwoont en uw partnerrelatie heeft laten registreren bij de burgerlijke stand, heeft u - met inachtneming van de bepalingen van het pensioenreglement - recht op partnerpensioen.

Indien u ongehuwd samenwoont zonder met uw partner een geregistreerd partnerschap te zijn aangegaan, kunt u eveneens in aanmerking komen voor partnerpensioen, doch niet eerder dan nadat u heeft voldaan aan de volgende vereisten.

U dient eerst een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst te overleggen. Legt u geen samenlevingsovereenkomst over dan wordt geen partnerpensioen verzekerd. Dit betekent dat bij uw overlijden uw nagelaten partner geen recht heeft op partnerpensioen.

Onder partner wordt in dit verband verstaan de ongehuwde persoon van het eigen of het andere geslacht met wie u geen geregistreerd partnerschap bent aangegaan, doch met wie u ten minste gedurende een half jaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd en nog voert. De partner mag tevens niet met een andere persoon een geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

De samenlevingsovereenkomst dient aan bepaalde eisen te voldoen:

1. de samenlevingsovereenkomst dient voor een notaris verleden te zijn en het volgende dient vermeld te zijn:
2. de naam, de geboortedatum en de burgerlijke staat van u en uw partner;
3. de aanvangsdatum van de gezamenlijke huishouding (eventueel met vermelding van het adres);
4. enige vermogensrechtelijke bepalingen (bijvoorbeeld een regeling met betrekking tot de verdeling van de kosten van de huishouding).

Indien u om privacy-redenen geen inzicht wenst te geven in de samenlevingsovereenkomst, dan gelieve u de notaris te verzoeken om, naast de samenlevingsovereenkomst, een verklaring op te stellen waarin de gegevens onder 1 t/m 3 zijn vermeld en waarin staat dat in de samenlevingsovereenkomst enige vermogensrechtelijke bepalingen zijn opgenomen. Deze verklaring dient dan als vervanging van de notarieel verleden samenlevingsovereenkomst.

Beëindigen

In geval van beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband of de samenlevingsovereenkomst, anders dan door overlijden of het aangaan van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap met dezelfde partner, dient u de notariële akte of de onderhandse akte van beëindiging aan de stichting te overleggen.

Het bestuur heeft bij besluit van 15 mei 2012 bepaald dat een wijziging van het adres in de Gemeentelijke Basisadministratie Persoonsgegevens (GBA) van één van de partners eveneens gezien wordt als beëindiging van het ongehuwde samenlevingsverband. De datum van adreswijziging wordt in een dergelijk geval gehanteerd als datum einde samenleving.

BIJLAGE 2 : Richtlijn module 3

Inleiding

Indien de deelnemer gebruik wil maken van de mogelijkheid een pensioenkapitaal op te bouwen door het storten van vrijwillige bijdragen, kan aan de hand van deze bijlage beoordeeld worden of hier fiscale ruimte voor aanwezig is.

De totale bijdrage die een deelnemer in enig jaar maximaal aan zijn of haar pensioenkapitaal kan toevoegen is afhankelijk van de collectieve fiscale ruimte binnen de pensioenregeling. De pensioenregeling biedt binnen de onderstaande afzonderlijke delen collectieve fiscale ruimte:

- het opbouwpercentage voor ouderdomspensioen en partnerpensioen;
- de vervroeging van de pensioenleeftijd.

Voor de bepaling van de collectieve fiscale ruimte wordt gebruik gemaakt van premiestaffels. In deze premiestaffels wordt weergegeven welke maximale beschikbare premie, per leeftijds categorie van vijf jaar, vrijwillig kan worden bijgedragen. Voor de uitwerking van de premiestaffels is aansluiting gezocht bij de grondslagen voor het opstellen van individueel en collectief toepasbare beschikbare premiestaffels, zoals gepubliceerd in het Besluit van 4 november 2000, nr. RTB2000-969M.

Meetellende deelnemersjaren voor vrijwillige pensioenopbouw

Het aantal deelnemersjaren, voor zover dat op grond van fiscale regelgeving mogelijk is, dat kan meetellen bij de berekening van de ruimte voor vrijwillige pensioenopbouw, is als volgt bepaald:

- het aantal deelnemersjaren dat de deelnemer tot de berekeningsdatum heeft doorgebracht bij de werkgever;
- het aantal extra deelnemersjaren dat de deelnemer door middel van waardeoverdracht bij de stichting heeft ingebracht, of in plaats hiervan, de werkelijke diensttijd bij de voorgaande werkgever(s);

Voor het vaststellen van de ruimte dient het verschil tussen de fiscaal maximaal mogelijke opbouw en de feitelijke opbouw voor het betreffende jaar te worden genomen. Een en ander volgens de uitwerking van inhaal en inkoop van pensioen door middel van beschikbare premies, zoals gepubliceerd in het Besluit van 28 april 2003 en voor zover de benodigde gegevens om de ruimte vast te stellen, beschikbaar zijn.

Deelnemersjaren doorgebracht in een parttime functie tellen mee naar evenredigheid van het parttime-percentage.

In enig kalenderjaar kan op basis van de hierna te noemen premiestaffels een vrijwillige bijdrage worden gestort, gelijk aan het aantal (extra) deelnemersjaren dat op het moment van storting volgens de administratie van de stichting nog niet in aanmerking is genomen voor de storting van extra vrijwillige bijdragen, vermenigvuldigd met het bij de leeftijd van de deelnemer (op het moment van storting) behorende percentage uit de staffel, vermenigvuldigd met de pensioengrondslag "module 3". De pensioengrondslag "module 3" is gelijk aan het jaarsalaris verminderd met de franchise en wijkt af van de definitie in artikel 1.

De stortingen zullen eerst worden aangewend voor onderdeel A en pas daarna voor onderdeel B (indien van toepassing).

A: Het opbouwen van extra ouderdomspensioen en partnerpensioen

Het opbouwpercentage voor het ouderdomspensioen in de pensioenregeling is gelijk aan of gebaseerd op het voor het betreffende jaar geldende opbouwpercentage (per dienstjaar). Het fiscaal maximale opbouwpercentage dat mag worden gehanteerd in een middelloonregeling is 1,875%. De pensioenrichtleeftijd is daarbij 67 jaar.

In de pensioenregeling is het partnerpensioen op risicobasis verzekerd. Fiscaal is het mogelijk om een kapitaal op te bouwen om na einde van het deelnemerschap een partnerpensioen te verzekeren. Dit partnerpensioen is gebaseerd op een opbouwpercentage van 1,313% (70% van 1,875%).

Onder A zijn de premiepercentages weergegeven die de deelnemer mag gaan sparen over het betreffende jaar om:
het verschil in opbouwpercentage ouderdomspensioen en een partnerdekking na 67 jaar te verzekeren.

De premies zijn uitgedrukt als een percentage van de pensioengrondslag “module 3” en weergegeven in onderstaande tabel. Vanaf 2012 is voor deze pensioengrondslag ook het bepaalde inzake het grenssalaris van toepassing.

	2015	2015
	Tot grenssalaris	Vanaf grenssalaris
Leeftijd	A	A
20-24	1,5%	1,0%
25-29	1,9%	1,2%
30-34	2,2%	1,4%
35-39	2,7%	1,8%
40-44	3,2%	2,1%
45-49	4,0%	2,6%
50-54	5,0%	3,1%
55-59	6,1%	3,6%
60-64	7,7%	4,2%
65	9,0%	6,7%

BIJLAGE 3 : Informatieverstrekking door de stichting

Deze bijlage is van kracht per 1 januari 2008, tenzij anders is bepaald.

1. Informatieverstrekking in het algemeen
 1. De stichting zal aan iedere deelnemer bij de aanvang van zijn deelnemerschap een schriftelijk bewijs van deelnemerschap verstrekken. Voor deelnemer is via internet een exemplaar van de statuten en het pensioenreglement beschikbaar.
 2. De werkgever informeert de stichting over iedere wijziging in de pensioenovereenkomst. De stichting informeert de werknemer binnen drie maanden na een wijziging in de pensioenovereenkomst over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij de stichting. De stichting zal de deelnemers tevens op de hoogte stellen van wijzigingen in de statuten en het pensioenreglement. Bovendien stelt de stichting alle belanghebbenden in staat desgewenst kennis te nemen van de geldende statuten en het geldende pensioenreglement.
 3. De stichting informeert de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en de pensioengerechtigden binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
 4. Iedere deelnemer en gewezen deelnemer is verplicht de stichting in kennis te stellen van alle voor de pensioenregeling relevante wijzigingen zoals wijziging in zijn burgerlijke staat, partnerrelatie, adres of mate van arbeidsongeschiktheid. Het bestuur kan nadere voorwaarden stellen.
2. Verplichte informatieverstrekking
 - 2.1. Verplichte informatieverstrekking over de basispensioenregeling
 1. De stichting verstrekt de werknemer die pensioenaanspraken verwerft en met wie de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten, binnen drie maanden na de start van de verwerving van de pensioenaanspraken een startbrief. Door middel van deze startbrief wordt de deelnemer geïnformeerd over:
 - a. de inhoud van de pensioenregeling;
 - b. de toeslagverlening;
 - c. het recht van de deelnemer om het voor hem geldende reglement op te vragen;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting;
 - e. het recht van de deelnemer om bij de stichting een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitruil op zijn pensioenaanspraak;
 - f. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling.
 2. Tijdens deelnemerschap verstrekt de stichting jaarlijks:
 - a. Een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
 - b. Een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken, waarbij ten aanzien van het partnerpensioen en wezenpensioen wordt aangegeven wat de consequenties zijn van de gekozen wijze van financieren;
 - c. Informatie over toeslagverlening;

- d. Een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeangroei van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.

Het bestuur stelt vast welke aannames gebruikt worden om de opgave aan de deelnemer te kunnen doen.

- 3. De stichting verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken op grond van artikel 55 van de Pensioenwet;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de deelnemer specifiek in het kader van de beëindiging relevant is;
 - d. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van de stichting.

Bovendien verstrekt de stichting informatie over:

- a. de mogelijkheid van afkoop, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- b. de mogelijkheid van uitruil;
- c. het recht op waardeoverdracht;
- d. de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- e. het actueel zijn van een korte- of langetermijnherstelplan;
- f. het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien partnerpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.

- 4. Na beëindiging van de deelneming verstrekt de stichting de gewezen deelnemer ten minste één keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer;
 - b. informatie over toeslagverlening.”

- 5. De stichting verstrekt de partner die gewezen partner wordt en uit dien hoofde een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 17 van dit pensioenreglement:
 - a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
 - b. informatie over toeslagverlening;
 - c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is;
 - d. informatie over de mogelijkheid van afkoop, zoals bedoeld in artikel 22 van het pensioenreglement, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.

- 6. De stichting verstrekt de gewezen partner ten minste één keer in de vijf jaar:
 - a. een opgave van de opgebouwde aanspraak van de gewezen partner op partnerpensioen op grond van artikel 41 Pensioenwet;
 - b. informatie over toeslagverlening.

- 7. De stichting verstrekt de pensioengerechtigde bij pensioeningang:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
 - c. informatie over toeslagverlening.

8. Na pensioeningang verstrekt de stichting aan de pensioengerechtigde jaarlijks:
 - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
 - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet;
 - c. informatie over toeslagverlening.

- 2.2. Informatie over de vrijwillige pensioenregeling
 1. De stichting informeert de deelnemer voorafgaand aan de deelneming in de vrijwillige pensioenregeling, zoals deze is omschreven in module 3 en module 4 van dit pensioenreglement, over:
 - a. de inhoud van de vrijwillige pensioenregeling;
 - b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken uit hoofde van de vrijwillige pensioenregeling; en
 - c. de toeslagverlening

 2. De stichting informeert een deelnemer aan de vrijwillige pensioenregeling tijdens zijn deelneming, na beëindiging van de deelneming of bij pensioeningang, overeenkomstig het bepaalde in 2.1 lid 3, lid 4, lid 7 en 8 van deze bijlage.

3. Informatieverstrekking op verzoek
 1. De stichting verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde op verzoek:
 - a. het voor hem geldende pensioenreglement;
 - b. het jaarverslag en de jaarrekening van de stichting;
 - c. de uitvoeringsovereenkomst of het uitvoeringsreglement;
 - d. de voor de hem relevante informatie over beleggingen; en
 - e. informatie over de volgende onderwerpen:
 - I. Bij de premieovereenkomsten waarbij tijdens de opbouwperiode het beleggingsrisico door de deelnemer wordt gedragen verstrekt de stichting op verzoek informatie over:
 - alle beleggingsmogelijkheden;
 - de feitelijke beleggingsportefeuille;
 - de risicopositie; en
 - de kosten in verband met de beleggingen.
 - II. De stichting verstrekt op verzoek de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - III. De stichting verstrekt op verzoek:
 - het kortetermijnherstelplan;
 - het langetermijnherstelplan;
 - informatie over de hoogte van de dekkingsgraad;
 - informatie over een aanwijzing van de toezichthouder;
 - informatie over de aanstelling van een bewindvoerder;
 - IV. De stichting verstrekt op verzoek informatie over de consequenties van uitruil.

 2. De stichting verstrekt de deelnemer, gewezen deelnemer of gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is waaronder:
 - a. een indicatie van het mogelijk te bereiken kapitaal op de pensioendatum bij premieovereenkomsten zoals bedoeld in module 2 en module 3, waarbij de premie wordt belegd; én

- b. een indicatie van de hoogte van de in te kopen periodieke uitkeringen bij aanwending van het mogelijk te bereiken kapitaal bij premieovereenkomsten zoals bedoeld in module 2 en module 3.

Daarnaast verstrekt de stichting zoals bedoeld in module 2 en module 3 een indicatie van de hoogte van de periodieke uitkeringen op de pensioendatum wanneer het kapitaal op de pensioendatum wordt aangewend.

Hierbij verstrekt de stichting tevens de daarbij gehanteerde veronderstellingen.

3. De stichting verstrekt de gewezen deelnemer op verzoek ook een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken.
4. De stichting verstrekt de in 3.1 bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.
5. De informatieverstrekking uit hoofde van een verzoek als bedoeld in 3.1 sub a en b en 3.4 van dit artikel is per 1 januari 2007 in werking getreden.
4. Verstrekken informatie bij vertrek naar een andere lidstaat
 1. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemers en gepensioneerden informatie over pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling wordt geboden.
 2. deze informatie is tenminste overeenkomstig de informatie die verstrekt wordt aan de deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven, zoals bepaald is bij of krachtens de Pensioenwet en in deze bijlage.
5. Kosten
 1. Het verstrekken van informatie inzake de uitvoering van de pensioenregeling (inclusief informatie over de toeslagregeling) brengt geen kosten met zich mee, indien het betreft:
 - a. de verplicht te verstrekken informatie aan de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner en pensioengerechtigde, zoals omschreven 2.1 en 2.2 van deze bijlage;
 - b. de informatieverzoeken uit hoofde van 3 lid 1 sub a, 3 lid 1 sub e onder I en onder IV, en van 3 lid 2 sub a en sub b van deze bijlage.
 2. In alle andere gevallen kan de stichting kosten in rekening brengen voor het vertrekken van informatie.

BIJLAGE 4 : Kerncijfers

Jaar	Basisgrenssalaris (artikel 1.p). Het basisgrenssalaris wordt per jaar verhoogd met een door bestuur te bepalen bedrag)	Franchise (artikel 1.r)
2003	€40.000,-	€12.000,-
2004	€40.000,-	€12.000,-
2005	€40.400,-	€12.000,-
2006	€41.410,-	€12.000,-
2007	€42.310,-	€12.000,-
2008	€43.120,-	€12.230,-
2009	€43.120,-	€12.230,-
2010	€43.120,-	€12.230,-
2011	€43.594,-	€12.365,-
2012	€43.812,-	€12.427,-
2013	€43.812,-	€12.427,-
2014	€43.812,-	€12.427,-
2015	€44.061,-	€12.498,-

Aldus vastgesteld door het bestuur van de Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland
ingaaude 1 januari 2015

Namens het bestuur:

H.Knol

Voorzitter

D.J.M. Weber

Secretaris