

**Stichting
Pensioenfonds
Capgemini Nederland**

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland
Papendorpseweg 100
3528 BJ Utrecht

Ingeschreven in het Handelsregister van
de Kamer van Koophandel onder nummer 41184467

**Verkort jaarverslag over het boekjaar
1-1-2012 t/m 31-12-2012**

Inhoud

	Pagina
Verslag van het bestuur	
Inleiding	5
Doelstelling en organisatie	5
Bestuur	5
Kerncijfers	7
Financiële positie verbeterd	8
Verlagen opgebouwde pensioenen en verlaagde pensioenopbouw	8
Rendement beleggingen 12,47%	8
Geen verhoging van de pensioenen	9
Beheersing van de risico's	9
Kosten van de pensioenregeling	9
Toekomst van de pensioenregeling	10
Verslag van het verantwoordingsorgaan	10
Verslag van de visitatiecommissie	10
Communicatie met de deelnemers	10
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	11
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2012	14
Staat van baten en lasten	16
Dekkingsgraad voor risico pensioenfonds	18
Behaald rendement	18

Verslag van het bestuur

Dit verkorte jaarverslag 2012 van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland biedt u de belangrijkste onderwerpen van ons jaarverslag. Wij nodigen u graag uit het volledige jaarverslag te lezen. U vindt dit op onze website: www.pensioenfondscg.nl.

Inleiding

Opnieuw was in 2012 de financiële positie van het pensioenfonds het belangrijkste aandachtspunt voor het bestuur van het fonds. De economische crisis en de kosten van de gestegen levensverwachting maakten pijnlijke maatregelen onvermijdelijk. Het goede rendement op de beleggingen heeft de financiële positie geholpen. Maar dat was helaas onvoldoende om de verlaging van de pensioenen en de beperking van de pensioenopbouw te voorkomen. Het rendement en de maatregelen van het bestuur zorgden voor een verbetering van de financiële positie. De dekkingsgraad steeg van 90,3% eind 2011 naar 100,2% eind 2012.

Doelstelling en organisatie

Het doel van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland is om haar deelnemers, pensioengerechtigden en gewezen deelnemers pensioen te bieden bij ouderdom, arbeidsongeschiktheid of overlijden. De regels daarvoor zijn vastgelegd in het pensioenreglement. Het bestuur is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van dat reglement en het daarbij behorende pensioen- en vermogensbeheer. Het beleid van het pensioenfonds is beschreven in de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN), een soort bedrijfsplan. Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland heeft het pensioenbeheer en het vermogensbeheer uitbesteed.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit vijf leden, van wie er één is benoemd door de werkgever, twee door de ondernemingsraad en twee door de deelnemers. Per 1 juli 2012 heeft de heer Segers het bestuur verlaten. De heer Holsappel is zijn opvolger.

Het bestuur wordt ondersteund door een beleggingscommissie en een communicatiecommissie. Het bestuur legt jaarlijks verantwoording over het gevoerde beleid af aan het verantwoordingsorgaan. In 2012 heeft een visitatiecommissie het functioneren van het pensioenfonds geëvalueerd.

In overeenstemming met de Principes voor Goed Pensioenfondsbestuur evalueert het bestuur jaarlijks het eigen functioneren. Een belangrijke conclusie van deze zelfevaluatie in november 2012 was dat het bestuur vaker bijeen wil komen. Dit om weloverwogen de juiste besluiten te kunnen nemen. Het bestuur onderkent ook dat de eisen aan de bestuurders steeds hoger worden omdat het besturen van een pensioenfonds steeds complexer wordt. Daarom is in 2012 een opleidingsplan gemaakt voor bestuur en individuele bestuurders.

De samenstelling van het bestuur in 2012:

	Functie	Benoemd door
W.W.H. Starmans	voorzitter	deelnemers
H. Knol	bestuurder	deelnemers
J.J. van Dopperen	secretaris	werkgever
J.J. Segers	bestuurder tot 1 juli 2012	Ondernemingsraad
J.A. van Hooijdonk	bestuurder	Ondernemingsraad
A.J. Holsappel	voorgenomen benoeming tot bestuurder	

Kerncijfers

Aantal (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden	2012	2011	2010	2009	2008
Actieve deelnemers	4.711	5.522	5.585	6.192	4.641
Gewezen deelnemers	5.976	5.146	4.730	4.017	3.558
Pensioengerechtigden	389	321	257	200	164
Totaal	11.076	10.989	10.572	10.409	8.363
Aantallen deelnemers overige regelingen					
Excedentregeling	5.260	5.239	5.240	5.075	3.422
Vrijwillige regeling A	1.305	1.781	2.168	2.166	315
Vrijwillige regeling B	34	36	37	39	39
Vermogen, verplichtingen, rendement, dekkingsgraad					
Verplichtingen aan deelnemers	€ 414,5 mln.	€ 383,6 mln.	€ 299,7 mln.	€ 233,6 mln.	€ 224,3 mln.
Ontvangen premies van werkgevers en werknemers	€ 23,9 mln.	€ 25,0 mln.	€ 25,8 mln.	€ 24,2 mln.	€ 17,0 mln.
Ontvangen premies voor risico deelnemers	€ 8,9 mln.	€ 9,7 mln.	€ 10,4 mln.	€ 9,1 mln.	€ 5,3 mln.
Belegd vermogen	€ 411,0 mln.	€ 340,8 mln.	€ 287,9 mln.	€ 237,5 mln.	€ 216,8 mln.
Opbrengst vermogen	€ 44,5 mln. 12,47%	€ 33,3 mln. 10,72%	€ 28,3 mln. 10,98%	€ 11,1 mln. 5,20%	€ 9,9 mln. 5,88%
Uitgekeerd aan pensioen	€ 3,7 mln.	€ 2,7 mln.	€ 2,2 mln.	€ 1,8 mln.	€ 2,0 mln.
Dekkingsgraad	100,2%	90,3%	98,8%	105,4%	95,4%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,5%	104,5%	104,6%	104,7%	105,0%
Vereiste dekkingsgraad	114,6%	116,0%	115,2%	117,5%	114,3%

Financiële positie verbeterd

De financiële positie is in 2012 anders dan in 2011 verbeterd. Daar zijn meerdere oorzaken voor:

- Door het goede rendement van 12,47% groeide het vermogen.
- De pensioenen zijn per 1 april 2013 met 6,4% verlaagd. Deze verlaging is doorgevoerd op de stand van de pensioenen op 31 december 2011.
- De pensioenopbouw voor 2012 is verlaagd van 1,75% naar 1,4%.
- Toezichthouder De Nederlandsche Bank wijzigde de rekenmethode voor de vaststelling van de pensioenverplichtingen van het pensioenfonds.

Het resultaat was een toename van de dekkingsgraad naar 100,2% (2011: 90,3%). De dekkingsgraad toont de verhouding tussen vermogen en pensioenverplichtingen. De dekkingsgraad zou 114,6% of hoger moeten zijn. Eind 2012 had het fonds een vermogen van € 415,8 miljoen ter beschikking waar € 414,5 miljoen aan pensioenverplichtingen tegenover staan.

Verlagen opgebouwde pensioenen en verlaagde pensioenopbouw

De verlaging van de pensioenen was voor het bestuur een pijnlijk besluit. Het bestuur erkent dat hierdoor vooral de gepensioneerden zwaar zijn getroffen. De verlaging raakt overigens ook de deelnemers die nog pensioen opbouwen omdat hun pensioenaanspraken zijn verlaagd. Daarnaast is voor die groep de pensioenopbouw in 2012 met 0,35% verlaagd naar 1,4%. Dit bij een gelijkblijvende pensioenpremie. Deze maatregel nam het bestuur omdat sociale partners besloten de pensioenpremie in 2012 niet te verhogen. Met de verlaging van de pensioenopbouw bereikte het bestuur dat de ontvangen premie in 2012 van € 27,7 miljoen de kosten van de pensioenregeling dekt en er premie over is om de financiële positie te helpen verbeteren.

De financiële positie was voor het bestuur in 2012 veruit het belangrijkste thema. Het fonds moet op termijn toe naar een dekkingsgraad van minstens 104,5% eind 2013 en van 114,6% eind 2023. Het pad naar dat niveau is vastgelegd in een zogeheten herstelplan dat het fonds in 2009 opstelde. Het fonds blijft achter bij het herstel zoals dat in het plan was verwacht. Als het herstel eind 2013 niet het vereiste niveau heeft bereikt dan zal het bestuur opnieuw moeten besluiten om de pensioenen te verlagen.

Rendement beleggingen 12,47%

Over heel 2012 verdiende het fonds 12,47% met beleggen. Dat was het derde jaar op rij dat het fonds meer dan 10% rendement wist te behalen (2011: 10,72%, 2010: 10,98%). Het totaal belegd vermogen van het fonds steeg door de opbrengst van de beleggingen en door het saldo van uitgekeerde pensioenen en ontvangen pensioenpremie naar € 411,0 miljoen (2011: € 340,8 miljoen).

Deels stond (ook) het beleggingsjaar 2012 in het teken van angst voor verdieping en uitbreiding van de eurocrisis. Maar in de tweede helft van het jaar nam die angst af. Beleggers toonden in de loop van 2012 een sterke voorkeur voor staatsleningen van vooral Duitsland en Nederland. Aan het eind van het jaar begonnen de koersen van aandelen wereldwijd aan een sterke opmars dankzij de eerste tekenen van economisch herstel.

Het rendement van 12,47% was grotendeels te danken aan de beleggingsportefeuille met vastrentende waarden, waaronder staatsobligaties. Die portefeuille leverde een formidabel rendement dankzij de wereldwijde daling van de rente. Het rendement op vastrentende waarden kwam uit op 15,0%.

Ook de beleggingen in aandelen scoorden goed. Het fonds heeft daarin om het risico te beheersen minder belegd dan in vastrentende waarden. Aandelen leverden een rendement van 15,1%, een fractie beter dan vastrentende waarden. Tegenvallend was het negatieve resultaat van 2,6% op de beleggingen in vastgoed. Die leverden in 2011 nog een rendement van 4,8%. Ook de beleggingen in grondstoffen boden een negatief rendement van 0,4% (2011: -14,1%).

De beleggingen worden in opdracht van het bestuur uitgevoerd door financiële bedrijven. Zij werken met richtlijnen die voortvloeien uit het beleggingsbeleid dat het bestuur heeft vastgesteld. Het beleggingsbeleid is ontworpen om de kans op rendement en het risico van beleggen te controleren. In 2012 heeft het bestuur het strategische beleggingsbeleid geëvalueerd. Om een betere sturing aan het

beleggingsbeleid te kunnen geven, heeft het bestuur in 2012 zogenaamde 'Investment Beliefs' vastgesteld. Het beleggingsbeleid en ook de richtlijnen aan de vermogensbeheerders zijn getoetst aan deze 'Investment Beliefs'.

Geen verhoging van de pensioenen

De financiële positie zorgt er voor dat het fonds de pensioenen al vijf jaar niet heeft kunnen verhogen om de gestegen lonen en prijzen te volgen. De laatste verhoging was in 2008 (+1,92% voor de deelnemers, 1,19% voor gepensioneerden). Een verhoging van het pensioen wordt in de pensioenwereld ook toeslagverlening of indexatie genoemd.

In 2012 was er niet genoeg geld in kas om de pensioenen te verhogen en dat besluit heeft het bestuur ook voor 2013 moeten nemen. Het fonds heeft vastgelegd dat een verhoging van het pensioen geen doelgericht beleid meer is. Een verhoging kan alleen als de financiële situatie in de toekomst verbetert. Per jaar beoordeelt het bestuur de situatie.

Overzicht toeslagverlening

	2012	2011	2010	2009	2008
Deelnemers (werkenden)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,92%
Gewezen deelnemers en pensioengerechtigden	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,19%

Beheersing van de risico's

Een pensioenfonds heeft tot doel voldoende geld bijeen te brengen voor het betalen van de pensioenen. Het werken aan het realiseren van dat doel brengt risico's met zich mee. Al deze risico's zijn in kaart gebracht en beoordeeld op kans en gevolg. Vervolgens zijn maatregelen genomen om de risico's te verminderen of om de gevolgen te beperken als de risico's zich voordoen.

Een van de belangrijkste risico's is dat van een lage rente. Hoe lager de rente, hoe hoger de pensioenverplichtingen voor nu en in de toekomst. Om het risico van een lage rente af te dekken, heeft het fonds een deel van het vermogen (€ 190 miljoen) op een aparte manier belegd. Doel is om de factoren die de verplichtingen beïnvloeden op een zelfde manier te laten doorwerken in de waarde van deze beleggingsportefeuille.

Om de beleggingen te beschermen is het risico van koersdaling voor de Amerikaanse dollar, de Japanse yen, de Australische dollar en het Britse pond volledig afgedekt. Door de stijging van de koers van de euro leverde de valuta-afdekking een positieve bijdrage aan het rendement.

Een overzicht van alle risico's en de bijbehorende maatregelen leest u in het volledige jaarverslag (pagina 34).

Kosten van de pensioenregeling

Het bestuur wil volledig inzicht geven in de kosten van de pensioenregeling. Niet alleen om verantwoording af te leggen maar ook omdat dit helpt bij het beheersen van de kosten.

De uitvoering van de pensioenregeling kostte in 2012 € 244 per deelnemer. Dat is fors hoger dan in 2011 (€ 195). De stijging is het gevolg van de terugloop van het aantal deelnemers. In de vergelijking met de kosten van andere pensioenfondsen bleek het fonds in 2011 aanmerkelijk goedkoper. Het gemiddelde van een vergelijkbare groep fondsen lag toen op € 275.

De beleggingen hebben 0,41% gekost van het gemiddelde belegd vermogen in 2012. Daar kwamen nog 0,05% aan- en verkoopkosten bij.

Toekomst van de pensioenregeling

Het kabinet werkt aan nieuwe regels voor de pensioenfondsen in ons land. Hoewel die regels nog slechts in contouren duidelijk zijn, heeft het bestuur in het voorjaar van 2012 overlegd met de werkgever en de werknemersvertegenwoordiging. Doel van het overleg is het om te verkennen hoe een nieuwe, toekomstbestendige pensioenregeling van het fonds er uit moet gaan zien. In 2013 wordt dit overleg voortgezet.

Verslag van het verantwoordingsorgaan

Het bestuur legt elk jaar verantwoording af over het gevoerde beleid. Dat doet het bestuur aan het verantwoordingsorgaan, waarin werkgever, deelnemers en gepensioneerden zijn vertegenwoordigd.

Over 2012 concludeert het verantwoordingsorgaan dat het bestuur 'op adequate wijze de belangen van deelnemers en gepensioneerden heeft behartigd'. Het verantwoordingsorgaan meldt in het verslag dat er duidelijke verbeteringen zijn doorgevoerd naar aanleiding van de aanbevelingen over 2011.

In het verslag over 2012 doet het verantwoordingsorgaan onder meer deze aanbevelingen aan het bestuur:

1. Ondanks het feit dat het resultaat over 2012 in alle opzichten als goed wordt aangemerkt, is het raadzaam te blijven zoeken naar mogelijkheden om het rendement structureel te verbeteren en een beter rendement te halen dan de benchmark.
2. Evalueer periodiek de kwaliteit van de vermogensbeheerder en de uitvoerder en rapporteer hier helder over.
3. Pas het taalgebruik in de communicatie nog meer aan de doelgroepen aan.
4. Bespreek de hoogte van de pensioenpremie die de werkgever betaalt omdat de pensioenregeling duurder is geworden door de gestegen levensverwachting van de deelnemers.

In een reactie zegt het bestuur toe de aanbevelingen ter harte te nemen.

Verslag van de visitatiecommissie

Elke drie jaar beoordeelt een zogeheten visitatiecommissie van drie externe deskundigen het functioneren van het bestuur. In 2012 heeft een dergelijke beoordeling plaatsgevonden. De conclusie is dat het bestuur qua processen en procedures goed functioneert. Ook vindt de commissie dat het besluit om de pensioenen te verlagen op een zorgvuldige manier is genomen.

De visitatiecommissie heeft onder meer de volgende aanbevelingen aan het bestuur opgesteld:

1. Wek bij jongeren interesse op voor deelname in het bestuur.
2. Maak een pensioenprognose voor de deelnemers op basis van de situatie nu en laat de deelnemer zien wat het verschil is met de situatie drie jaar geleden.
3. Geef in het jaarverslag weer wat de relatie is tussen doelen van het fonds en de wijze waarop wordt belegd.
4. Toets de juistheid van de pensioenadministratie conform de aanpak van De Nederlandsche Bank en los onduidelijkheden snel op.

Communicatie met de deelnemers

Naast de financiële positie was de communicatie met de deelnemers in 2012 een tweede prioriteit voor het bestuur. Het bestuur realiseert zich dat de maatregelen rondom de pensioenen het vertrouwen bij deelnemers en gepensioneerden aantast. Openheid van zaken en een goede communicatie zijn in de visie van het bestuur aangewezen om te helpen het vertrouwen te herstellen.

In 2012 is het communicatiebeleid van het fonds verfijnd. Dat is gebeurd aan de hand van de uitkomsten van een onderzoek onder de deelnemers. De verfijning betekent onder meer dat de communicatie zo goed mogelijk wordt afgestemd op de deelnemer.

Het fonds informeert alle deelnemers en gepensioneerden onder meer via de website en via digitale nieuwsbrieven. In 2011 is gestart met pensioenbijeenkomsten voor de deelnemers. Gezien de belangstelling en de waardering zijn ook in 2012 informatiebijeenkomsten gehouden.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De informatie in de balans en in de staat van basten en lasten in dit verkort jaarverslag is in overeenstemming met de informatie in de volledige jaarrekening 2012 van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland.

KPMG Accountants heeft een goedkeurende verklaring afgegeven bij de volledige jaarrekening 2012. U kunt de volledige jaarrekening opvragen bij het bestuur van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland. U vindt de jaarrekening ook in het volledige jaarverslag op onze website: www.pensioenfondscg.nl.

Jaarrekening

Balans per 31 december 2012

(na bestemming saldo van baten lasten; in duizenden euro's)

Activa	2012	2011
Beleggingen voor risico pensioenfonds	410.968	355.466
Beleggingen voor risico deelnemers	75.835	63.506
	486.803	418.972
Vorderingen en overlopende activa	6.465	6.527
Liquide middelen	1.002	950
	494.270	426.449

Passiva	2012	2011
Reserves	929	-37.365
Technische voorzieningen pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds	412.494	381.601
Overige technische voorzieningen	2.035	1.957
	414.529	383.558
Voorzieningen pensioenverplichtingen voor risico deelnemers	75.835	63.506
Kortlopende schulden en overlopende passiva	2.977	16.750
	494.270	426.449
Dekkingsgraad	100,2%	90,3%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,5%	104,5%
Vereiste dekkingsgraad	114,6%	116,0%

Staat van baten en lasten

(in duizenden euro's)

	2012	2011
Beleggingsresultaten risico pensioenfonds	44.548	33.277
Beleggingsresultaten risico deelnemers	7.629	-409
Premiebijdragen van werkgevers en werknemers	23.857	25.031
Premiebijdragen risico deelnemers	8.911	9.674
Saldo overdrachten van rechten voor risico pensioenfonds	4.010	-2.592
Onttrekking beleggingen voor risico deelnemers	-4.211	-2.958
Pensioenuitkeringen	-3.654	-2.696
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen voor risico pensioenfonds		
Toevoeging pensioenopbouw	-21.529	-20.661
Toevoeging indexering en overige toeslagen	25.860	0
Rentetoevoeging	-6.209	-4.081
Onttrekking voor pensioenuitkeringen	3.646	2.694
Onttrekking voor pensioenuitvoeringskosten	65	54
Wijziging marktrente	-17.583	-62.963
Wijziging uit hoofde van overdracht van rechten	-24	4.564
Overige mutaties	-4.340	-3.266
Wijziging actuariële grondslagen	-10.779	0
	-30.893	-83.659
Mutatie overige technische voorzieningen voor risico pensioenfonds		
Schadereserve AOP	-159	16
Voorziening langdurig zieken	81	-193
	-78	-177

	2012	2011
Mutatie voorziening pensioenverplichtingen voor risico deelnemers	-12.329	-6.307
Herverzekering		
Premies	-3.065	-3.733
Uitkering uit herverzekering	4.800	650
Resultaatdeling	0	1.316
	1.735	-1.767
Pensioenuitvoerings- en administratiekosten	-1.245	-1.114
Overige baten en lasten	14	3
Saldo van baten en lasten	38.294	-33.694
Bestemming saldo van baten en lasten		
Algemene reserve	38.294	-33.694

Dekkingsgraad voor risico pensioenfonds

	31/12/2012	31/12/2011	31/12/2010	31/12/2009	31/12/2008
Dekkingsgraad FTK	100,2%	90,3%	98,8%	105,4%	95,4%
Minimaal vereiste dekkingsgraad	104,5%	104,5%	104,6%	104,7%	105,0%
Vereiste dekkingsgraad	114,6%	116,0%	115,2%	117,5%	114,3%

Behaald rendement

Beleggingen voor risico pensioenfonds over 2012: 12,47% (2011: 10,72%).

	2012	2011
Totale portefeuille	12,47%	10,72%
Vastrentend	15,04%	-0,18%
Aandelen	15,12%	-3,54%
Vastgoed	-2,65%	4,80%
Grondstoffen	-0,48%	-14,10%
Matching	11,39%	25,45%
Return	12,38%	-1,82%