

Ook belangrijk:

Hoeveel krijgt u?

Wat is er voor u geregeld?

Pensioenreglement

Suggesties?

Opmerkingen of suggesties voor deze nieuwsbrief kunt u doorgeven via pensioenfonds-cg@azl.eu.

Contact

Hebt u een vraag over uw basispensioen? Uw antwoord kunt u vinden op: www.pensioenfondscg.nl. Vindt u het antwoord op uw vraag niet? Neem dan contact op met AZL. BAS-medewerkers worden hierbij verzocht om aan te geven dat zij bij BAS B.V. werken.

Telefoon: 045-576 34 84.
E-mail: pensioenfonds-cg@azl.eu
Postadres: Postbus 4471,
6401 CZ Heerlen

Hebt u een vraag over uw excedentpensioen of vrijwillig bijsparen? Neem dan contact op met ING Mijn Pensioen.
Telefoon: 0800-645 67 36.
E-mail: info@mijnpensioen.ingim.nl.
Postadres: Postbus 90470,
2509 LL, Den Haag

Meer informatie

Meer informatie over de onderwerpen uit deze nieuwsbrief vindt u op de website www.pensioenfondscg.nl.

Financiële positie

De dekkingsgraad van het pensioenfonds daalde in mei 2013 van 104,1% naar 99,7%. De belangrijkste oorzaak van deze daling is de afname van het vermogen. Het pensioenfonds heeft minder geld, omdat de beleggingen minder waard zijn geworden in mei. De gemiddelde rente waarmee het fonds moet rekenen, is licht gedaald in mei. Daardoor stegen de verplichtingen. Dat betekent dat het pensioenfonds meer geld opzij moet leggen om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen betalen. Beide ontwikkelingen hebben negatieve invloed op de dekkingsgraad.

Lees meer...



Uw Uniform Pensioenoverzicht

Binnenkort ontvangt u uw Uniform Pensioenoverzicht van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland. In dit persoonlijke overzicht ziet u hoeveel pensioen er is geregeld voor u en voor uw eventuele nabestaanden. Controleer de gegevens op dit overzicht en bewaar hem goed.

Hoe kunt u het AOW-gat overbruggen?

AOW is het pensioen dat iedereen krijgt die in Nederland heeft gewoond en/of gewerkt. Tot 1 april 2012 ging de AOW in op de eerste dag van de maand waarin een werknemer 65 jaar werd. Op 1 april 2012 werd dat gewijzigd in AOW vanaf de 65ste verjaardag. Sinds 1 januari 2013 gaat de AOW nóg later in. Hierdoor kan het zogenoemde AOW-gat ontstaan. Er zijn verschillende manieren om dit AOW-gat te overbruggen.

Lees meer...

Meerdere kandidaten voor het bestuur

Op 31 december 2013 loopt de zittingstermijn van bestuurder René Starmans van het pensioenfonds ten



einde. Hierdoor ontstaat een vacature in het bestuur. René is bestuurder namens de deelnemers.

Inmiddels hebben meerdere deelnemers zich kandidaat gesteld voor deze vacature. In een gesprek bekijkt het bestuur of de kandidaten geschikt zijn. Nieuwe pensioenfondsbestuurders moeten namelijk aan wettelijke eisen voldoen op het gebied van geschiktheid en deskundigheid. Als meer dan één kandidaat geschikt is, dan komt er een verkiezing. We houden u op de hoogte.

Wijzigingen in samenstelling bestuur

Door het einde van de zittingstermijn van bestuurder René Starmans ontstaat er per 1 januari 2014 een vacature in het bestuur. Daarover leest u hierboven meer. Dat is echter niet de enige wijziging in de samenstelling van het bestuur van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland.

[Lees meer...](#)

Werknemers gaan steeds later met pensioen

Nederlandse werknemers werken steeds langer door. In 2012 gingen werknemers gemiddeld met 63,5 jaar met pensioen. In 2011 was dat nog 63 jaar. Dat blijkt uit cijfers van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS).

[Lees meer...](#)

Geef veranderingen op tijd door

Veel mensen weten niet dat veranderingen in hun werk of privéleven vaak van invloed zijn op hun pensioen. Daarom besteedt uw pensioenfonds in elke nieuwsbrief aandacht aan een verandering die uw pensioen beïnvloedt.

Andere baan

Verandert u bijvoorbeeld van werkgever, dan stopt uw deelname aan de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland. U gaat dan pensioen opbouwen in de pensioenregeling die uw nieuwe werkgever u biedt. Uw opgebouwde pensioen bij Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland kunt u meenemen naar het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever. Dit heet waardeoverdracht. Uw verzoek om waardeoverdracht moet u binnen zes maanden nadat u deelnemer wordt in een nieuwe pensioenregeling, indien bij het pensioenfonds van uw nieuwe werkgever.

Op de [website van het pensioenfonds](#) vindt u meer informatie over veranderingen in uw werk die van invloed zijn op uw pensioen.