

FUNCTIEPROFIEL BESTUUR

Basisvereisten individuele bestuurders

Dit profiel is mede ontwikkeld om bij de werving van nieuwe bestuurders zowel de continuïteit als de kwaliteit van het bestuur te waarborgen. Nieuwe bestuurders dienen bij aantreden ten minste deskundigheidsniveau A te hebben op de volgende aandachtsgebieden:

1. Het besturen van een organisatie
2. Relevante wet- en regelgeving
3. Pensioenregelingen en pensioensoorten
4. Financieel technische en actuariële aspecten
5. Administratieve organisatie en interne controle
6. Uitbesteding
7. Communicatie

Dit betekent dat de bestuurder bekend is met:

- Een aantal relevante begrippen per aandachtsgebied,
- De betekenis van deze begrippen,
- Waar nadere informatie kan worden gevonden,
- Of en zo ja, in hoeverre de begrippen van toepassing zijn op het fonds.

Basisvereisten bestuur als collectief

Het bestuur als geheel dient aan deskundigheidsniveau B te voldoen. Dit houdt in dat per aandachtsgebied minimaal twee bestuurders over deskundigheidsniveau B moeten beschikken, dus naast de benodigde kennis en inzicht ook een oordeel kunnen vormen.

Competenties individuele bestuurders

Een bestuurder beschikt (in meerdere of mindere mate) in ieder geval over de volgende competenties:

- Reflecterend vermogen
- Multidisciplinair denken
- Probleem analyseren en oordeel vormen
- Integer handelen
- Organisatie- en omgevingsbewustzijn hebben
- Samenwerken
- Onafhankelijk
- Kritisch
- Besluitvaardig

Overig

Indien een bestuurder zowel deelneemt aan het fondsbestuur als aan de (Cao-)onderhandelingen over de inhoud van de pensioenregeling, dient deze bestuurder zich terdege bewust te zijn van de wettelijke taak van evenwichtige belangenafweging bij de uitvoering van de pensioenregeling.

Een bestuurder dient voor zijn bestuurlijke werkzaamheden voor het pensioenfonds gemiddeld één werkdag per week uit te trekken.