

UITVOERINGSOVEREENKOMST

CAPGEMINI N.V.

STICHTING PENSIOENFONDS CAPGEMINI NEDERLAND

De ondergetekenden:

Capgemini N.V., statutair gevestigd te Utrecht, hierna te noemen "de werkgever",

en

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen "de stichting",

in aanmerking nemende:

- dat tussen werkgever en haar ondernemingsraad een pensioenregeling is overeengekomen en dat deze wordt uitgevoerd door de stichting;
- dat afspraken over de uitvoering en financiering zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen werkgever en de stichting;
- dat de overeenkomst tussen Capgemini N.V. en de stichting per 31 december 2007 eindigt en dat de werkgever en de stichting per ingang van 1 januari 2008 een nieuwe uitvoeringsovereenkomst aangaan;
- dat de werkgever sinds 1 januari 2003 een nieuwe pensioenregeling heeft en deze aan de nieuwe wetgeving heeft aangepast;
- dat de werkgever mede ten behoeve van de in de bijlage vermelde gelieerde vennootschappen voor de werknemers via de stichting pensioenvoorziening(en) wil treffen en dat een reglementering tussen de werkgever en de stichting wenselijk is;
- dat de werkgever met de stichting schriftelijk een regeling omtrent de betaling van de bijdragen ten behoeve van de hiervoor bedoelde pensioenregeling per 1 januari 2008 overeen dient te komen, welke ten minste voldoet aan de voorschriften van de Pensioenwet.
- dat de werkgever zich gebonden acht aan het arbeidsvoorwaardenoverleg tussen de ondernemingsraad en de directie van Capgemini Nederland B.V., waarin ook ten aanzien van de pensioenbijdrage van de werkgever afspraken worden gemaakt;
- dat in deze overeenkomst de begripsomschrijvingen van de statuten van de stichting en de reglementen gelden, voorzover deze overeenkomst hier niet in voorziet;
- dat de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten met werknemers in dienst bij de werkgever;
- dat ingevolge de Pensioenwet de werkgever gehouden is deze pensioenovereenkomst op basis van een uitvoeringsovereenkomst extern onder te brengen bij een pensioenuitvoerder;

*Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland
Uitvoeringsovereenkomst
geldend per 1 januari 2008*

- dat de werkgever de voormelde pensioenovereenkomst(en) wenst onder te brengen bij de stichting;
- dat ingevolge de Pensioenwet de werkgever en de stichting in de uitvoeringsovereenkomst afspraken dienen vast te leggen over de uitvoering van de pensioenovereenkomst;
- dat de stichting handelt overeenkomstig het bepaalde bij of krachtens de Pensioenwet;
- dat deze overeenkomst per 1 januari 2008 gewijzigd is vastgesteld.

komen overeen:

Definities

- Het bestuur: het bestuur van de stichting;
- De werkgever: Capgemini N.V. en de in de bijlage vermelde gelieerde ondernemingen.
- De werknemer: een ieder die krachtens een arbeidsovereenkomst in dienst is van de werkgever of van een gelieerde onderneming;
- De deelnemer: degene die overeenkomstig het pensioenreglement deelnemer is;
- De gewezen deelnemer: de werknemer of gewezen werknemer door wie op grond van de pensioenovereenkomst geen pensioen meer wordt verworven, anders dan door overlijden of pensionering, en die bij de beëindiging pensioenaanspraken jegens de stichting of de verzekeraar heeft behouden;
- De pensioengerechtigde: iedere persoon, voor wie het pensioen is ingegaan op grond van een pensioenovereenkomst;
- De gepensioneerde: de pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen is ingegaan.
- De statuten: de statuten van de stichting;
- Het pensioenreglement: het pensioenreglement of de pensioenreglementen van de stichting;
- De pensioenovereenkomst: hetgeen tussen de werkgever en zijn werknemers is overeengekomen betreffende pensioen;
- De toezichthouder: de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet.

Artikel 1

1. De werkgever gaat deze overeenkomst mede namens de gelieerde ondernemingen aan en aanvaardt derhalve namens de gelieerde ondernemingen de rechten die voor hen uit deze overeenkomst voortvloeien en staat jegens de stichting in voor de nakoming door de gelieerde ondernemingen van de krachtens deze overeenkomst op hen rustende verplichtingen. Waar in deze uitvoeringsovereenkomst gesproken wordt over de werkgever, heeft zulks betrekking op zowel Capgemini N.V. en de in de bijlage vermelde gelieerde ondernemingen, tenzij dit uitdrukkelijk anders is vermeld.

Capgemini N.V. is gemachtigd op te treden namens de gelieerde ondernemingen.

2. De stichting verplicht zich jegens de werkgever tot uitvoering van de pensioenovereenkomst, zoals neergelegd in het pensioenreglement van de stichting, tegen betaling van de hiervoor benodigde premie door de werkgever. Een en ander met inachtneming van het bepaalde hieromtrent in de statuten, het pensioenreglement en op basis van het bepaalde in deze uitvoeringsovereenkomst. De werkgever verplicht zich jegens de stichting de werknemers met wie een pensioenovereenkomst is gesloten en die volgens de bepalingen van de pensioenreglementen aan de voorwaarden voor opname voldoen aan te melden en bij beëindiging van het deelnemerschap af te melden. De stichting verplicht zich jegens de werkgever alle werknemers met wie een pensioenovereenkomst is gesloten en die volgens de statuten en pensioenreglementen daarvoor in aanmerking komen, als deelnemer op te nemen.

Artikel 2

De stichting verbindt zich jegens de werkgever tot getrouwe naleving van het bepaalde in de statuten en de pensioenreglementen van de stichting.

Artikel 3

1. De werkgever verplicht zich alle relevante informatie omtrent de deelnemers, partners en kinderen welke in verband met de uitvoering van de regeling noodzakelijk is, voor zover bekend, aan de stichting te verstrekken, waaronder:
 - de naam van de deelnemers;
 - het adres van de deelnemers;
 - de geboortedatum van de deelnemers;
 - het burgerservicenummer van de deelnemers;
 - het personeelsnummer;
 - de salarisgegevens van de deelnemers;
 - ingangsdatum van de pensioenovereenkomst; en
 - alle overige relevante gegevens om een pensioenaanspraak te kunnen vaststellen.

2. De werkgever levert deze gegevens en mutaties maandelijks in bestandsvorm 1 bij de stichting aan. De stichting legt dit ten behoeve van de werkgever vast.
3. De stichting verstrekt aan de werknemer, waarmee de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten en die pensioenaanspraken verwerft, binnen drie maanden na de start van de verwerving van pensioenaanspraken een startbrief als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.
4. De werkgever informeert de stichting wie als rechtsgeldige vertegenwoordiger kan optreden voor de betrokken deelnemers bij een wijziging van de pensioenovereenkomst;
5. Bij inwerkingtreding van het bepaalde in artikel 37 van de Pensioenwet sluit de stichting een overeenkomst met het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen op basis waarvan het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen de arbeidsongeschiktheid van een deelnemer aan de stichting meldt.

Artikel 4

1. De werkgever verbindt zich jegens de stichting tot het (doen) verstrekken aan de stichting van:
 - a. De verschuldigde pensioenpremie voor de collectieve regeling. De pensioenpremie bestaat uit een werkgeversbijdrage en eventueel een werknemersbijdrage.

De werkgeversbijdrage is de jaarlijkse door de werkgever en de gelieerde ondernemingen voor de deelnemers verschuldigde pensioenbijdrage. Deze is per leeftijd vastgesteld. De premiepercentages zijn als volgt:

¹ Dit dient nog nader ingevuld te worden.

Leeftijdscategorie (1 januari)	Premie als percentage van de pensioengrondslag	Leeftijdscategorie (1 januari)	Premie als percentage van de pensioengrondslag
19	7,50%	43	14,20%
20	7,70%	44	14,70%
21	7,90%	45	15,20%
22	8,10%	46	15,70%
23	8,30%	47	16,20%
24	8,50%	48	16,70%
25	8,70%	49	17,40%
26	8,90%	50	18,00%
27	9,10%	51	18,60%
28	9,30%	52	19,30%
29	9,60%	53	20,00%
30	9,90%	54	20,70%
31	10,20%	55	21,40%
32	10,60%	56	22,10%
33	10,90%	57	22,80%
34	11,20%	58	23,50%
35	11,50%	59	24,40%
36	11,80%	60	25,20%
37	12,10%	61	26,00%
38	12,40%	62	26,80%
39	12,70%	63	27,60%
40	13,00%	64	28,40%
41	13,40%	65	29,20%
42	13,80%	66	30,10%

De pensioengrondslag in deze uitvoeringsovereenkomst is het per 1 januari van enig jaar geldende pensioensalaris, zijnde 12,96 maal het vaste maandsalaris (eventueel verhoogd met het flexmaandsalaris, maar gemaximeerd op de fiscale bruto bovengrens van €100.000 (per 1 januari 2015)) verminderd met de franchise zijnde het in het pensioenreglement bedoelde bedrag dat jaarlijks op 1 januari wordt gehanteerd voor de vaststelling van de pensioengrondslag.

Voor deelnemers, die gedurende het jaar in- of uit dienst treden c.q. bij het beëindigen van het deelnemerschap, is de bijdrage naar rato van de diensttijd ten opzichte van een vol jaar. Bij indiensttreding geldt als maatgevend maandsalaris het maandsalaris op moment van indiensttreding.

De werknemersbijdrage is de jaarlijkse door de individuele deelnemers verschuldigde eigen bijdrage uit hoofde van de collectieve regeling. Deze bijdrage is voor alle leeftijdscategorieën bij aanvang van deze overeenkomst vastgesteld op 0% . Werkgever en werknemer kunnen, middels een wijziging van de pensioenovereenkomst, een (afwijkende) werknemersbijdrage overeenkomen, een en ander overeenkomstig de bepalingen in de pensioenovereenkomst en de bepalingen in het pensioenreglement

omtrent het wijzigen van de pensioenovereenkomst. De werkgever draagt zorg voor de inhouding van de eigen bijdrage en de afdracht aan de stichting.

- b. de eventueel door de deelnemer verschuldigde pensioenbijdrage uit hoofde van de vrijwillige regeling. De werkgever draagt zorg voor de inhouding van deze bijdrage en de afdracht aan de stichting
 - c. een specificatie per deelnemer van de in totaal ingehouden werkgeversbijdrage en werknemersbijdrage
2. De in lid 1a bedoelde pensioenpremie wordt aangewend voor:
- a. de aanspraken toegekend uit module 1, 2 en 4 van het pensioenreglement en de overgangsregelingen ingevolge de artikelen 34 en 35 van het pensioenreglement;
 - b. de voor de uitvoering van de regeling verschuldigde uitvoeringskosten; en
 - c. de krachtens wetgeving aan te houden buffers.
- De bufferopslag wordt toegevoegd aan de algemene reserve. Indien de pensioenpremie meer dan kostendekkend is, zal het meerdere ook worden toegevoegd aan de algemene reserve van de stichting.
3. Door betaling van de in lid 1 van dit artikel bedoelde werkgeversbijdrage voldoet de werkgever aan de verplichtingen uit hoofde van de pensioenovereenkomst en de werkgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in de stichting dan wel de werkgever kan geen aanspraak maken op enig overschot in de stichting.

Indien de in lid 1 van dit artikel bedoelde pensioenpremie niet toereikend is of de financiële positie van de stichting niet voldoende is zal de in het pensioenreglement genoemde acties worden ondernomen, met dien verstande dat de werkgever niet kan worden verplicht tot betaling van een hogere werkgeversbijdrage. De werkgever heeft evenmin de mogelijkheid om, behoudens het bepaalde in artikel 11, de werkgeversbijdragen op een lager niveau vast te stellen dan voortvloeit uit de in lid 1 omschreven berekeningsmethodiek.

4. a. De werkgever verbindt zich de in lid 1 sub a van dit artikel vermelde bijdragen als volgt te (doen) voldoen:
- i. De verschuldigde pensioenpremie voor op 1 januari van enig jaar actieve deelnemers in de regeling op voorschotbasis voor 1 februari van het betreffende kalenderjaar;
 - ii. De verschuldigde pensioenpremie voor gedurende het kalenderjaar in dienst tredende werknemers, die deelnemer worden in de regeling, op voorschotbasis binnen een maand na aanvang van de deelneming;
- b. In afwijking van het bepaalde in artikel 4 lid 4 sub a kan de werkgever indien dit uiterlijk 15 december in het voorafgaande kalenderjaar aan het bestuur kenbaar wordt gemaakt besluit om bijdragen als volgt te (doen) voldoen:

- i. De helft van de verschuldigde pensioenpremie voor 1 januari van enig jaar actieve deelnemers in de regeling op voorschotbasis voor 1 februari van het betreffende kalenderjaar;
 - ii. De helft van de verschuldigde pensioenpremie voor op 1 januari van enig jaar actieve deelnemers in de regeling op voorschotbasis voor 1 augustus van het betreffende kalenderjaar. Deze wordt verhoogd met de in artikel 9 omschreven rentevergoeding berekend voor de periode tussen de datum van deze betaling en 1 februari van het betreffende kalenderjaar. Deze periode is gemaximeerd op zes maanden.
- c. Daarnaast zorgt de werkgever voor de inhouden en de afdracht aan de stichting van de eventueel door de deelnemer verschuldigde pensioenbijdrage uit hoofde van de vrijwillige regeling;
 - d. De werkgever draagt tevens zorg voor een specificatie per deelnemer van de in totaal ingehouden werkgeversbijdrage en werknemersbijdrage
 - e. De verschuldigde pensioenpremie voor gedurende het kalenderjaar on dienst tredende werknemers, die deelnemer worden in de regeling, op voorschotbasis worden door de werkgever binnen een maand na aanvang van de deelneming;
 - f. De na afloop van het kalenderjaar door de stichting op te maken definitieve pensioenpremie-afrekening (gehele jaarbijdrage) binnen 6 maanden na afloop van het kalenderjaar.

Artikel 5

1. Indien de werkgever zijn verplichting tot betaling aan de stichting, voortvloeiend uit artikel 4 niet binnen een maand na afloop van de zojuist genoemde periode is nagekomen, is ieder der bestuurders van de stichting gehouden ervoor zorg te dragen, dat dit binnen 30 dagen aan de toezichthouder wordt medegedeeld.
2. De stichting informeert elk kwartaal schriftelijk de deelnemersraad, en bij het ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door de stichting te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens wettelijke bepalingen geldende eisen met betrekking tot het minimum eigen vermogen van de stichting.
3. Gedurende de in het vorige lid bedoelde situatie informeert de stichting tevens elk kwartaal de ondernemingsraad van de werkgever.

Artikel 6

1. Bij een groepsgewijze uittreding uit de stichting zal de overdracht plaatsvinden op basis van de op het moment van overdracht bij de stichting geldende dekkingsgraad.

2. Bij een groepswijze toetreding tot de stichting zal de overdracht alleen kunnen plaatsvinden op basis van de op het moment van overdracht bij de stichting geldende dekkingsgraad. Indien de overdrachtswaarde minder bedraagt dan de benodigde dekkingsgraad, zal de aangesloten onderneming een zodanig bijdrage betalen dat de hiervoor bedoelde dekkingsgraad wordt bereikt.
3. Bij een groepswijze toetreding tot de stichting dienen de stichting en de werkgever vooraf overeenstemming te hebben of de stichting voor de betreffende groep de uitvoering zal doen en onder welke voorwaarden dat zal geschieden.
4. De in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde dekkingsgraad wordt door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgesteld voor zover het bepaalde van de artikelen van de Pensioenwet inzake waardeoverdracht zich hiertegen niet verzetten.

Artikel 7

1. De stichting stelt een pensioenreglement op ten behoeve van de werknemer, nadat er een pensioenovereenkomst is tot stand gekomen tussen de werkgever en de werknemer. De werkgever is verplicht de uitvoering van de pensioenovereenkomst onder te brengen bij een pensioenuitvoerder.
2. Tengevolge van een wijziging in de pensioenovereenkomst kan de werkgeversbijdrage en de werknemersbijdrage wijzigen. Deze wijziging heeft geen terugwerkende kracht en zal met ingang van de wijzigingsdatum van de pensioenovereenkomst gelden.
3. Nadat de stichting kennis heeft genomen van de wijziging van de pensioenovereenkomst stelt de stichting een aangepast pensioenreglement in concept op en legt deze voor aan de werkgever en de in artikel 3 lid 4 van deze overeenkomst bedoelde rechtsgeldige vertegenwoordiger van de deelnemers. De in de vorige volzin genoemde partijen wordt hierbij gevraagd om aan te geven of de in het concept pensioenreglement opgenomen wijzigingen volledig in overeenstemming zijn met de wijzigingen van de pensioenovereenkomst. Ter verifiëring zal aan partijen gevraagd worden het pensioenreglement te accorderen.
4. Het in lid 3 van dit artikel bepaalde geldt niet ingeval er sprake is van een eenzijdige wijziging door de werkgever van de pensioenovereenkomst, overeenkomstig het bepaalde in de pensioenovereenkomst en artikel 28 van het pensioenreglement. In dat geval wordt aan de werkgever gevraagd te verklaren dat het concept pensioenreglement is aangepast conform de wijziging van de pensioenovereenkomst.
5. De stichting wijzigt een pensioenreglement overeenkomstig de bepalingen uit de statuten en het pensioenreglement.
6. Het pensioenreglement wordt – overeenkomstig het bepaalde in de voorgaande leden van dit artikel – opgesteld in overeenstemming met de pensioenovereenkomst en deze uitvoeringsovereenkomst. Het voorgaande is van toepassing voor zover:

- de bepalingen uit de genoemde overeenkomsten niet strijdig zijn met geldende pensioenwet- en regelgeving;
 - de financiële toestand van de stichting dit toelaat; en
 - de bepalingen naar het oordeel van het bestuur in redelijkheid uitvoerbaar zijn.
7. Het bestuur kan, met inachtneming van het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement, besluiten tot het doorvoeren van de door de wetgever of de toezichthouder vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die niet van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken.
8. Het bestuur zal de door de wetgever of de toezichthouder vereiste wijzigingen van het pensioenreglement die wel van invloed zijn op de omvang of de aard van de pensioenaanspraken onder de aandacht brengen van de bij de pensioenovereenkomst betrokken partijen. Indien binnen de geldende termijn voor doorvoering van de door de wetgever of de toezichthouder vereiste wijzigingen geen wijziging van het pensioenreglement tot stand komt, kan het bestuur zelfstandig besluiten de noodzakelijke wijzigingen in het pensioenreglement door te voeren.

Artikel 8

1. Het bestuur besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend, rekening houdend met de financiële positie van het pensioenfonds.
2. Indien en voor zover de middelen van de stichting naar het oordeel van het bestuur dit toelaten, kan het bestuur jaarlijkse per 1 januari een toeslag verlenen op de volgende pensioenen:
 - a. het in module 1 voor een deelnemer opgebouwd pensioen;
 - b. indien en voor zover bij tussentijdse beëindiging van het deelnemerschap periodieke pensioenrechten zijn toegekend en voor zover dat tot de verplichtingen van de stichting behoort:
 - i. de pensioenrechten (levenslang ouderdomspensioen en/of prepensioen en/of partnerpensioen en/of wezenpensioen) van pensioengerechtigden;
 - ii. de pensioenrechten (levenslang ouderdomspensioen en/of prepensioen en/of partnerpensioen) van niet gepensioneerde gewezen deelnemers.
3. De toeslagverlening is voorwaardelijk. De beoordeling van de vraag of toeslagverlening plaatsvindt, wordt uitsluitend gemaakt door het bestuur van de stichting. Het bestuur is te allen tijde bevoegd de systematiek van toeslagverlening voor alle betrokkenen aan de omstandigheden aan te passen. Besluiten in het verleden om toeslag te verlenen vormen geen garantie voor in toekomstige jaren te verlenen toeslagen.

Artikel 9

De door de stichting en de werkgever over en weer verschuldigde bedragen zullen, per de valutadatum, worden geboekt in een rekening-courant. De over de saldi verschuldigde rente zal gelijk zijn aan de EURIBOR 12M zoals bekend per ultimo van het voorgaande boekjaar vermeerderd met 2 procentpunten.

De intrest wordt berekend vanaf het tijdstip dat bedoelde vorderingen eerst opeisbaar worden tot het tijdstip van betaling.

De maximum stand van de rekening-courantverhouding tezamen met ondernemingsgerelateerde beleggingen mag de grenzen die daarvoor gesteld zijn in de Pensioenwet niet overschrijden.

Artikel 10

Alle in opdracht van de stichting gemaakte kosten voor advisering over en de uitvoering van een (wijziging van een) pensioenregeling in de breedste zin van het woord komen voor rekening van de stichting.

Artikel 11

1. De werkgever heeft zich bij de toezegging het recht voorbehouden tot vermindering of beëindiging van zijn bijdrage aan de pensioenregeling voor het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden, welke in ieder geval aanwezig wordt geacht te zijn indien:
 - a. de ouderdoms- of nabestaandenvoorzieningen van overheidswege zodanig ingrijpend worden gewijzigd, dat een herziening of beëindiging van de pensioenregeling, gezien de opzet daarvan, noodzakelijk is;
 - b. de werkgever verplicht wordt zich voor de onder de pensioenregeling vallende werknemers, of een gedeelte daarvan, aan te sluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds;
 - c. de financiële positie van de werkgever een onverminderde voortzetting van de werkgeversbijdrage aan de pensioenregeling niet meer toelaat.
2. De stichting zal, indien sociale wetten of publiekrechtelijke of privaatrechtelijke verplichtgestelde regelingen met betrekking tot pensioenvoorzieningen mochten worden ingevoerd of gewijzigd, na overleg met de werkgever de pensioenregeling - met inachtneming van de eventuele wettelijke voorschriften te dien aanzien - aan de gewijzigde omstandigheden aanpassen en de in het pensioenreglement neergelegde pensioenregeling dienovereenkomstig wijzigen, overeenkomstig het bepaalde in de statuten van de stichting.
3. Indien een van de omstandigheden als bedoeld in de voorgaande leden van dit artikel zich voordoet, zal de werkgever onverwijld schriftelijk de stichting, de deelnemers, (indien mogelijk) de gewezen deelnemers, de gepensioneerden en overigens degenen, wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen, hiervan in kennis stellen.
4. De werkgever kan niet aansprakelijk worden gesteld voor enig tekort in de stichting voortvloeiende uit deze overeenkomst dan wel de werkgever kan geen aanspraak maken op enig overschot in de stichting voortvloeiende uit deze overeenkomst;

Artikel 12

Er geldt bij de stichting een klachten- en geschillenprocedure zoals bedoeld in de statuten van de stichting.

Artikel 13

1. De stichting voert een vrijwillige pensioenregeling uit waar alle deelnemers aan kunnen deelnemen.
2. De deelnemer maakt met de werkgever afspraken over de hoogte van de vrijwillige bijdrage(n). Hierbij dient er voor te worden gezorgd dat de door de stichting bepaalde maximale vrijwillige bijdrage zoals vastgelegd in de richtlijn als bedoeld in het pensioenreglement niet wordt overschreden.
3. De hoogte van de bijdrage die de deelnemer per kalenderjaar aan zijn of haar pensioenkapitaal kan toevoegen is leeftijdsafhankelijk en wordt berekend op basis van een door het bestuur vast te stellen richtlijn, zoals deze is opgenomen bij het pensioenreglement.
4. De deelnemer kan ervoor kiezen om voor enig kalenderjaar een éénmalige vrijwillige bijdrage op het salaris te laten inhouden en/of om maandelijks een vrijwillige bijdrage op het salaris te laten inhouden. Daarenboven is het mogelijk om in een bepaalde maand een extra vrijwillige bijdrage te storten.
5. Het bedrag van de periodiek in te houden vrijwillige dotatie kan jaarlijks vóór 1 december worden aangepast voor het opvolgende jaar. De keuze wordt vastgelegd in een door de werkgever ter beschikking gesteld formulier, dat door de deelnemer wordt ondertekend. Er vindt geen inhouding van vrijwillige bijdragen plaats voordat het in de vorige zin bedoelde formulier is ondertekend en aan de werkgever is geretourneerd. De werkgever informeert de stichting over de vrijwillige bijdragen. De vrijwillige bijdrage wordt door de werkgever ingehouden op het loon van de deelnemer en uiterlijk binnen twee weken door de werkgever afgedragen aan de door het bestuur aangewezen uitvoerder. Deze uitvoerder houdt ten behoeve van de betrokken deelnemer een aparte rekening aan. De stichting is niet aansprakelijk indien de werkgever een onjuiste vrijwillige bijdrage op het salaris van de deelnemer heeft ingehouden. De vrijwillige bijdrage wordt – gerekend vanaf de datum waarop de vrijwillige bijdrage op de rekening is gestort – zo spoedig mogelijk belegd in de door de deelnemer gekozen beleggingsfondsen. Indien de deelnemer bij storting van de vrijwillige bijdrage geen keuze heeft gemaakt voor beleggingsfondsen, zal het bestuur een keuze uit beleggingsfondsen maken.
6. Ingevolge het bepaalde in artikel 52 van de Pensioenwet is de stichting verantwoordelijk voor de beleggingen uit hoofde van de premieovereenkomst met beleggingsvrijheid. Indien de deelnemer de verantwoordelijkheid voor de beleggingen wenst over te nemen, zal de stichting voldoen aan de zorgplicht als bedoeld in artikel 21 van de Pensioenwet.

Artikel 14

1. Deze uitvoeringsovereenkomst vervangt de eerder met de werkgever gesloten financieringsovereenkomst van 1 januari 2003 (en de daarop aangebrachte wijzigingen). De nieuwe uitvoeringsovereenkomst wordt geacht op 1 januari 2013 voor de duur van één jaar te zijn gesloten.
2. De overeenkomst wordt telkenmale met een periode van één jaar verlengd, tenzij een der partijen bij aangetekend schrijven de overeenkomst heeft opgezegd tegen het einde van een periode van één jaar, met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
3. Na beëindiging van deze overeenkomst behouden de werkgever en de stichting jegens elkaar de uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichtingen, voor zover deze verplichtingen betreffen de pensioenaanspraken en kosten ter zake van tijdvakken gelegen vóór de datum van beëindiging van de overeenkomst.
4. Na beëindiging van deze overeenkomst treden de werkgever en de stichting ten spoedigste in overleg omtrent hernieuwing van de overeenkomst, indien daartoe uit hoofde van wet- of regelgeving een verplichting bestaat.
5. Het pensioenfonds mag zich niet ontbinden gedurende de looptijd van deze overeenkomst.

Aldus getekend in tweevoud te Utrecht, d.d.

Capgemini N.V.

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland

H.W. Broeders
Directeur

Drs. W.W.H. Starmans
Voorzitter

Ir. O. van de Weteringh
Secretaris

Bijlage: aan Capgemini N.V. gelieerde vennootschappen

De volgende aan Capgemini N.V. gelieerde vennootschappen zijn aangesloten bij de stichting

Vanaf	
1 januari 2003	<ul style="list-style-type: none">- Capgemini Nederland B.V,- Capgemini Outsourcing B.V.- Capgemini Interim Management B.V.- Capgemini Telecom Media & Networks B.V- Paul Postma Marketing Consultancy B.V.
1 augustus 2004	<ul style="list-style-type: none">- Capgemini Educational Services B.V.