

**ADDENDUM
BEHORENDE BIJ DE**

UITVOERINGSOVEREENKOMST

CAPGEMINI N.V.

STICHTING PENSIOENFONDS CAPGEMINI NEDERLAND

De ondergetekenden:

Capgemini N.V., statutair gevestigd te Utrecht, hierna te noemen "de werkgever",

en

Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland, gevestigd te Utrecht, hierna te noemen "de stichting",

in aanmerking nemende:

- dat afspraken over de uitvoering en financiering zijn vastgelegd in een overeenkomst tussen werkgever en de stichting;
- dat deze overeenkomst per 1 januari 2015 verlengd en gewijzigd wordt en de gewijzigde bepalingen in dit addendum zijn opgenomen.;

komen overeen:

dat de navolgende bepalingen op 1 januari 2015 gewijzigd zijn vastgesteld:

Artikel 4 lid 1

De werkgever verbindt zich jegens de stichting tot het (doen) verstrekken aan de stichting van:

- a. De verschuldigde pensioenpremie voor de collectieve regeling. De pensioenpremie bestaat uit een werkgeversbijdrage en eventueel een werknemersbijdrage.

De werkgeversbijdrage is de jaarlijkse door de werkgever en de gelieerde ondernemingen voor de deelnemers verschuldigde pensioenbijdrage. Deze is per leeftijd vastgesteld. De premiepercentages zijn als volgt:

Leeftijdscategorie (1 januari)	Premie als percentage van de pensioengrondslag	Leeftijdscategorie (1 januari)	Premie als percentage van de pensioengrondslag
19	7,50%	43	14,20%
20	7,70%	44	14,70%
21	7,90%	45	15,20%
22	8,10%	46	15,70%
23	8,30%	47	16,20%
24	8,50%	48	16,70%
25	8,70%	49	17,40%
26	8,90%	50	18,00%
27	9,10%	51	18,60%
28	9,30%	52	19,30%
29	9,60%	53	20,00%
30	9,90%	54	20,70%
31	10,20%	55	21,40%
32	10,60%	56	22,10%
33	10,90%	57	22,80%
34	11,20%	58	23,50%
35	11,50%	59	24,40%
36	11,80%	60	25,20%
37	12,10%	61	26,00%
38	12,40%	62	26,80%
39	12,70%	63	27,60%
40	13,00%	64	28,40%
41	13,40%	65	29,20%
42	13,80%	66	30,10%

De pensioengrondslag in deze uitvoeringsovereenkomst is het per 1 januari van enig jaar geldende pensioensalaris, zijnde 12,96 maal het vaste maandsalaris (eventueel verhoogd met het flexmaandsalaris, maar gemaximeerd op de fiscale bruto bovengrens van €100.000 (per 1 januari 2015)) verminderd met de franchise zijnde het in het pensioenreglement bedoelde bedrag dat jaarlijks op 1 januari wordt gehanteerd voor de vaststelling van de pensioengrondslag.

Voor deelnemers, die gedurende het jaar in- of uit dienst treden c.q. bij het beëindigen van het deelnemerschap, is de bijdrage naar rato van de diensttijd ten opzichte van een vol jaar. Bij indiensttreding geldt als maatgevend maandsalaris het maandsalaris op moment van indiensttreding.

De werknemersbijdrage is de jaarlijkse door de individuele deelnemers verschuldigde eigen bijdrage uit hoofde van de collectieve regeling. Deze bijdrage is voor alle leeftijdscategorieën bij aanvang van deze overeenkomst vastgesteld op 0% . Werkgever en werknemer kunnen, middels een wijziging van de pensioenovereenkomst, een (afwijkende) werknemersbijdrage overeenkomen, een en ander overeenkomstig de bepalingen in de pensioenovereenkomst en de bepalingen in het pensioenreglement

omtrent het wijzigen van de pensioenovereenkomst. De werkgever draagt zorg voor de inhouding van de eigen bijdrage en de afdracht aan de stichting.

Aldus getekend in tweevoud te Utrecht, d.d. 1 mei 2015

Capgemini N.V.



Stichting Pensioenfonds Capgemini Nederland

.....
Voorzitter



H. Knol

.....
Secretaris



D. J. M. Weber